

INFORMACJA

o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie brzeskim w 2018 roku
oraz

działaniach podejmowanych przez
Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku
w celu łagodzenia jego skutków



Rozdział 1.		
ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY		5
1.1. Zmiany poziomu bezrobocia		5
1.2. Napływ i odpływ osób bezrobotnych		8
Rozdział 2.		
STOPA BEZROBOCIA		14
Rozdział 3.		
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA		17
3.1. Bezrobotne kobiety		17
3.2. Bezrobotni z prawem do zasiłku		20
3.3. Bezrobotni zamieszkali na wsi		23
3.4. Bezrobotni według gmin		25
3.5. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy		27
3.6. Bezrobotni według wieku		29
3.7. Bezrobotni według poziomu wykształcenia		31
3.8. Bezrobotni według stażu pracy		33
3.9. Bezrobotni według zawodów i specjalności		35
Rozdział 4.		
INFORMACJA DOTYCZĄCA ZADAŃ REALIZOWANYCH PRZEZ CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ		37
4.1. Profilowanie pomocy oraz realizacja Indywidualnych Planów Działania		38
4.2. Realizacja usług rynku pracy		41
4.2.1. Pośrednictwo pracy		41
4.2.2. Poradnictwo zawodowe		50
4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców		53
4.3. Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej		61
4.3.1. Prace interwencyjne		63
4.3.2. Roboty publiczne		65
4.3.3. Staże		66
4.3.4. Prace społecznie użyteczne		68
4.3.5. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej		70
4.3.6. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego ..		73
4.3.7. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia		74
4.3.8. Bon na zasiedlenie		75
4.3.9. Programy z rezerwy ministra Funduszu Pracy		76
4.3.10. Aktywizacja osób niepełnosprawnych w ramach środków PFRON		76
4.4. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w ramach POWER i RPO WM		77
4.5. Centrum Aktywizacji Zawodowej – wspiera, promuje, inicjuje!		79
4.6. Przedsiębiorczość na terenie powiatu brzeskiego		86
Rozdział 5.		
INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY		95

Rozdział 6. POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY	100
---	------------

Rozdział 7. REALIZACJA PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020	105
---	------------

Aneks

Spis tabel	111
Spis rysunków	112
Spis wykresów	113

Szanowni Państwo

Przedstawiam sprawozdanie z pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku w 2018 roku. Opracowanie zawiera szczegółowe informacje dotyczące działań podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz współpracy z pracodawcami.

Miniony rok przyniósł poprawę sytuacji na rynku pracy. Zmienną, świadczącą o tym fakcie jest zmniejszenie się poziomu bezrobocia oraz stosunkowo duża liczba ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców na terenie powiatu. **W 2018 r. Urząd miał do dyspozycji ponad 2 300 ofert.**

Chcąc zaoferować Klientom jak najszerszy katalog usług pomagających w zdobyciu zatrudnienia, organizowaliśmy m.in.: staże, szkolenia i dofinansowaliśmy rozpoczęcie działalności gospodarczych. **Łącznie w 2018 roku na aktywizację zawodową osób bezrobotnych przeznaczaliśmy 10 637 800 zł.**

Urząd ubiegał się także o dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy, aby realizować programy dedykowane poszczególnym grupom osób bezrobotnych, będących w trudnej sytuacji na rynku pracy.

Opracowaliśmy liczne programy ułatwiające powrót na rynek pracy osobom znajdującym się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, a także kontynuowaliśmy realizację przedsięwzięć, które rozpoczęły się w latach poprzednich.

Swoimi działaniami wspieraliśmy lokalnych pracodawców i prowadziliśmy szeroko zakrojone akcje promujące współpracę z służbami zatrudnienia. Zachęcaliśmy przedsiębiorców do wspólnego działania oferując formy pomocy finansowej przy tworzeniu nowych miejsc pracy oraz dofinansowaniu kształcenia ustawicznego.

Szczegółowy opis podejmowanych działań znajdują Państwo w poszczególnych rozdziałach opracowania.

Z wyrazami szacunku

Andrzej Mleczko

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku



ROZDZIAŁ 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

1.1. ZMIANY POZIOMU BEZROBOCIA

Poniższa tabela przedstawia dynamikę zmian poziomu bezrobocia jaką zanotowano na terenie powiatu brzeskiego w latach 2014 - 2018, dla porównania z poziomem w województwie małopolskim oraz w Polsce.

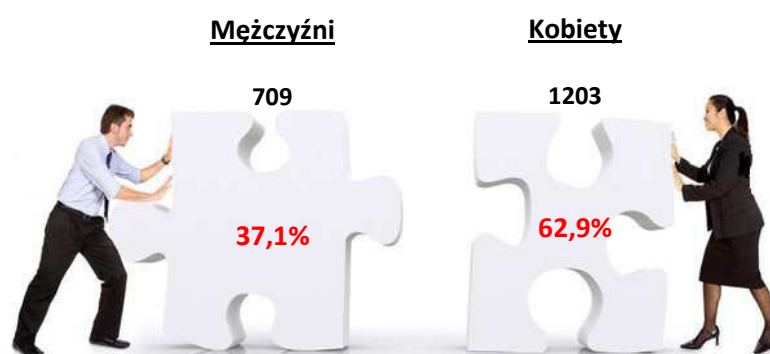
**Tabela 1. Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2014 – 2018
(dane na dzień 31 grudnia)**

	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
powiat brzeski	4071	3712	2861	2337	1912
województwo małopolskie	139 027	119 601	96 531	79 430	71 489
Polska	1 825 180	1 563 339	1 335 155	1 081 746	968 888

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku według stanu na koniec **grudnia 2018 roku** wynosiła **1912 osób**, co stanowiło 2,7% wielkości bezrobocia w województwie małopolskim.

W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 2337 osób, poziom bezrobocia w powiecie brzeskim **zmniejszył się o 425 osób** (tj. spadek o 18,2%), natomiast w porównaniu do 2016 roku zmniejszył się o 949 osób (spadek o 33,2%).

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych kobiet w ogólnej populacji osób bezrobotnych pozostających w rejestrach Urzędu. **Udział kobiet** w końcu 2018 roku ukształtował się na poziomie **1203** i wyniósł 62,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w 2017 r. było to 62,2%).



Na przestrzeni 2018 r. największy wzrost liczby bezrobotnych w stosunku do poprzedniego miesiąca odnotowano w **styczniu** – więcej o **69 osób**, tj. o 3% (w 2017 r. maksymalny wzrost bezrobotnych przypadł również na miesiąc styczeń). Natomiast największy spadek poziomu bezrobocia w stosunku do miesiąca wcześniejszego nastąpił w **kwietniu** - mniej o **242 osoby**, tj. o 10,6%.

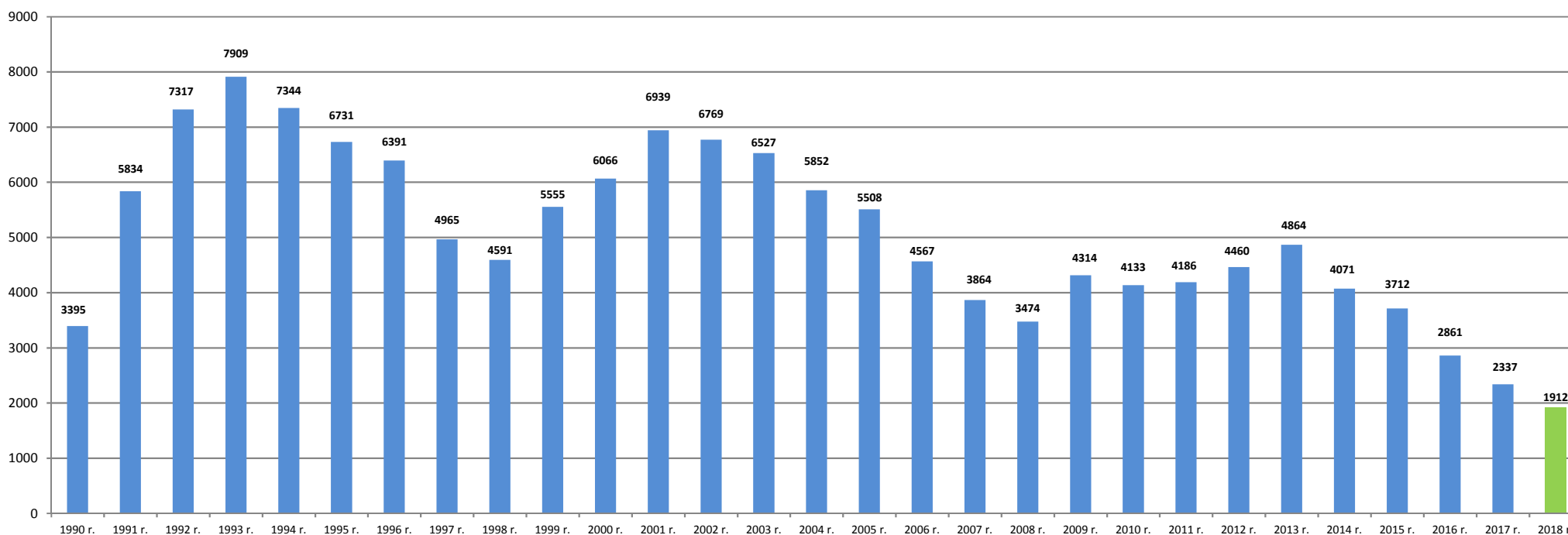
Tabela 2. Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia (w liczbach) *	Kobiety ogółem	
			w liczbach	w % do ogółu bezrobotnych
XII. 2017 r.	2337	X	1454	62,2
I. 2018 r.	2406	+ 69	1477	61,4
II. 2018 r.	2432	+ 26	1499	61,6
III. 2018 r.	2292	- 140	1432	62,5
IV. 2018 r.	2050	- 242	1319	64,3
V. 2018 r.	1988	- 62	1295	65,1
VI. 2018 r.	1928	- 60	1267	65,7
VII. 2018 r.	1971	+ 43	1300	66,0
VIII. 2018 r.	1974	+ 3	1280	64,8
IX. 2018 r.	1930	- 44	1245	64,5
X. 2018 r.	1909	- 21	1207	63,2
XI. 2018 r.	1894	- 15	1204	63,6
XII. 2018 r.	1912	+ 18	1203	62,9

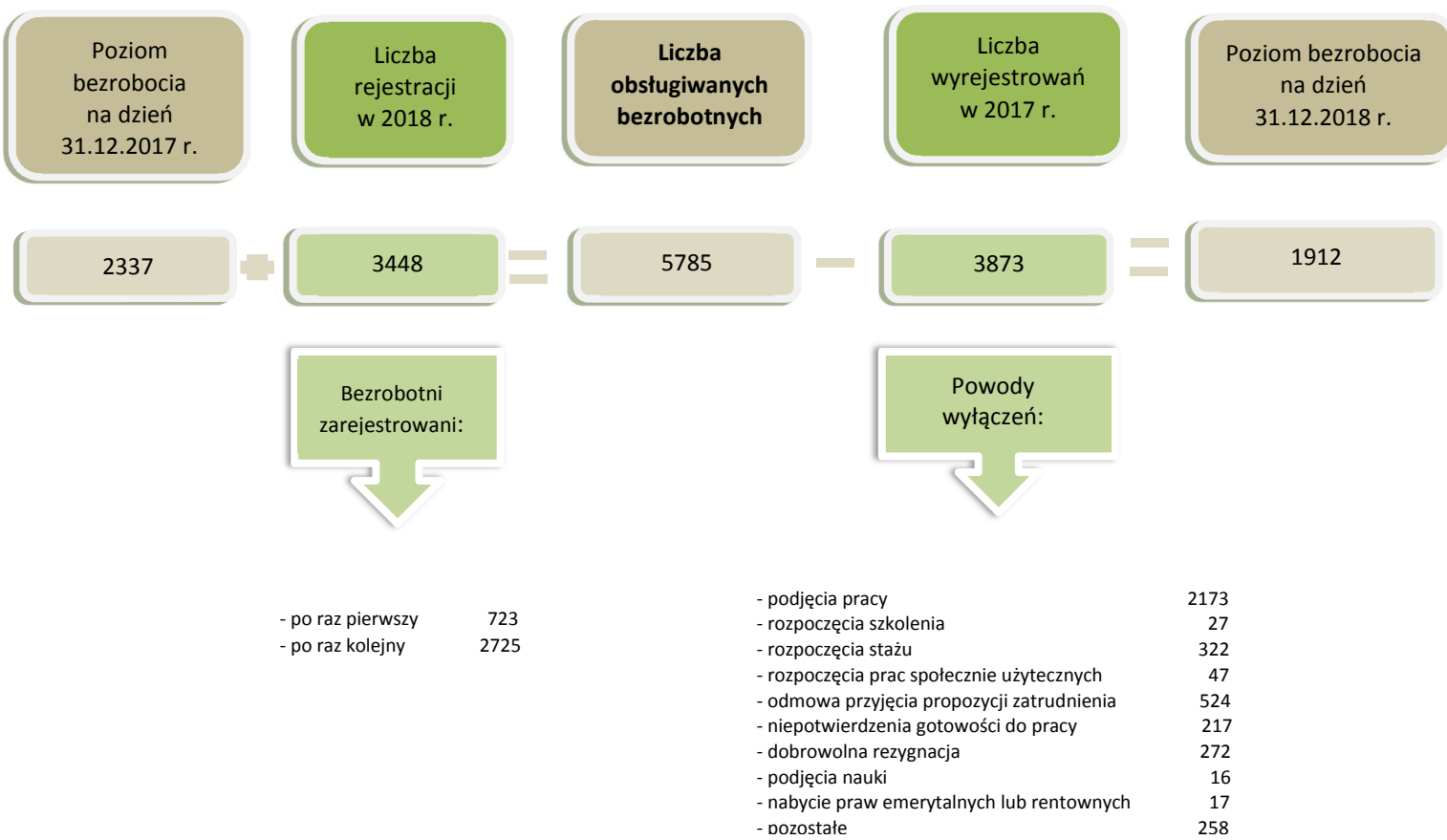
* w stosunku do poprzedniego miesiąca

Analizując dane dotyczące wzrostu i spadku liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż bezrobocie jest zjawiskiem sezonowym, co objawia się w okresowych przyrostach lub spadkach liczby zarejestrowanych w ciągu roku. Najtrudniejsza sytuacja na rynku pracy występuje w miesiącach jesienno-zimowych, kiedy to powrót do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest największy. Związane jest to w szczególności z napływem do ewidencji osób, którym kończą się umowy o pracę oraz osób powracających po zakończonych pracach interwencyjnych i robotach publicznych. Natomiast w okresie wiosenno-letnim, kiedy uruchamiane są prace sezonowe, głównie w budownictwie, rolnictwie i turystyce liczba osób pozostających w ewidencji ulega obniżeniu.

**Wykres 1. Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2018
(wg stanu na dzień 31 grudnia)**



Rysunek 1. Fluktuacja bezrobotnych



Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: **napiw** czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz **odpływ** czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia ze wzrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna - ze zmniejszaniem się bezrobocia.

1.2. NAPŁYW I ODPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH

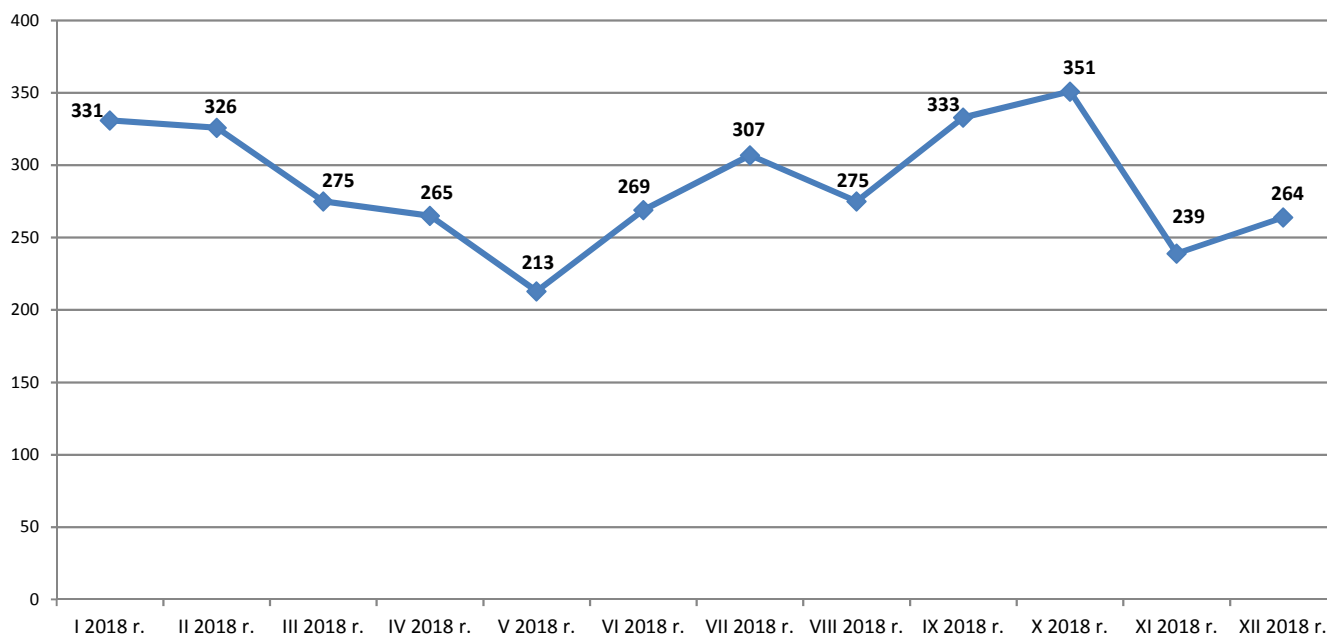
W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zarejestrował łącznie **3448 osób bezrobotnych**, natomiast z ewidencji zostały **wykreślone 3873 osoby**.

W stosunku do stanu z dnia 31.12.2017 r. poziom bezrobocia uległ więc zmniejszeniu o 425 osób.

W okresie 12 miesięcy 2018 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku napłynęło 3448 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie ukształtował się na poziomie 50,1% (1728 kobiet), co stanowiło połowę ogólnego napływu. Do dnia rejestracji - 523 osoby rejestrujące się, nigdy nie pracowały zawodowo tj. 15,2% ogółu napływu (w 2017 r. – 17,7%).

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku w 2018 roku średnio w miesiącu rejestrowało się 287 bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w miesiącu październiku (351 osób) i we wrześniu (333 osoby). Na rynku pracy występuje zjawisko sezonowości zatrudnienia. Z końcem roku wiele firm ma przestój ze względu na brak frontu robót i na ten okres zwalnia pracowników, co wiąże się z większym napływem do ewidencji. Najmniej rejestracji wystąpiło w maju (213 osób).

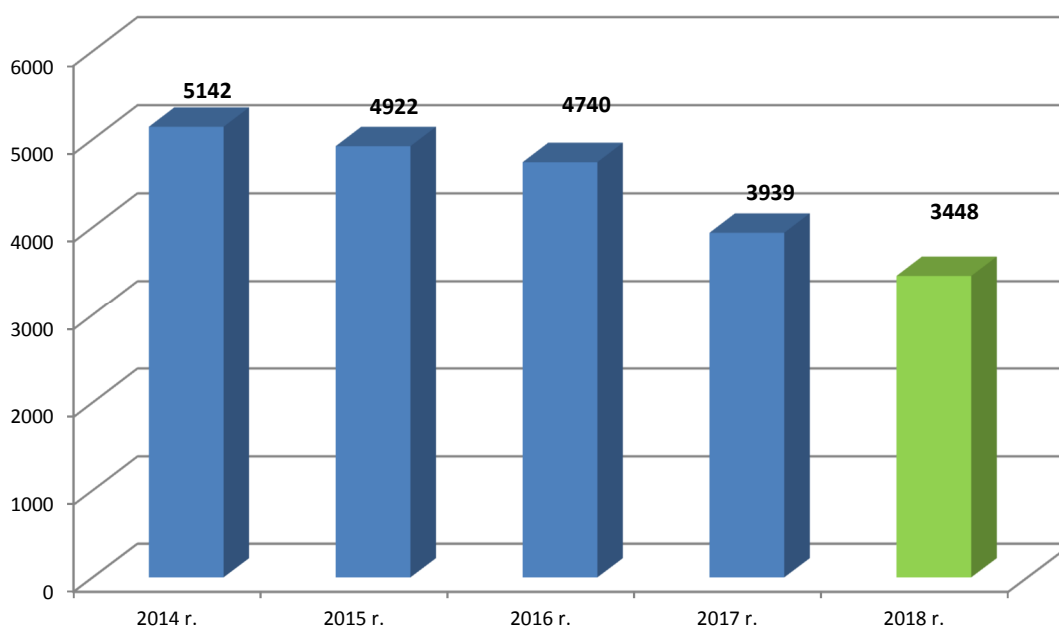
Niepokojącym zjawiskiem był bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2018 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła **2725**, tj. **79,0%** ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie **723** stanowiły niespełna **20,1%**. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

Tabela 3. Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. z podziałem na gminy

		I 2018	II 2018	III 2018	IV 2018	V 2018	VI 2018	VII 2018	VIII 2018	IX 2018	X 2018	XI 2018	XII 2018	Razem
Gmina Borzęcin		28	30	25	23	26	21	18	21	34	38	22	19	305
Miasto i Gmina Brzesko		142	134	125	111	89	115	142	109	151	112	99	122	1451
w tym	Miasto Brzesko	65	58	57	46	41	54	64	57	58	41	49	56	646
	Gmina Brzesko	77	76	68	65	48	61	78	52	93	71	50	66	805
Miasto i Gmina Czchów		31	25	21	19	16	30	21	28	19	35	23	24	292
w tym	Miasto Czchów	4	6	7	7	3	7	3	10	4	12	4	5	72
	Gmina Czchów	27	19	14	12	13	23	18	18	15	23	19	19	220
Gmina Dębno		49	49	44	48	43	54	46	43	55	77	36	43	587
Gmina Gnojnik		31	39	17	21	13	19	27	27	34	33	26	21	308
Gmina Iwkowa		21	19	18	21	9	11	29	20	14	22	12	13	209
Gmina Szczurowa		29	30	25	22	17	19	24	27	26	34	21	22	296
		331	326	275	265	213	269	307	275	333	351	239	264	3448

W porównaniu z 2017 r., gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 3939 osób, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 491 osób, tj. spadek o 12,5%.

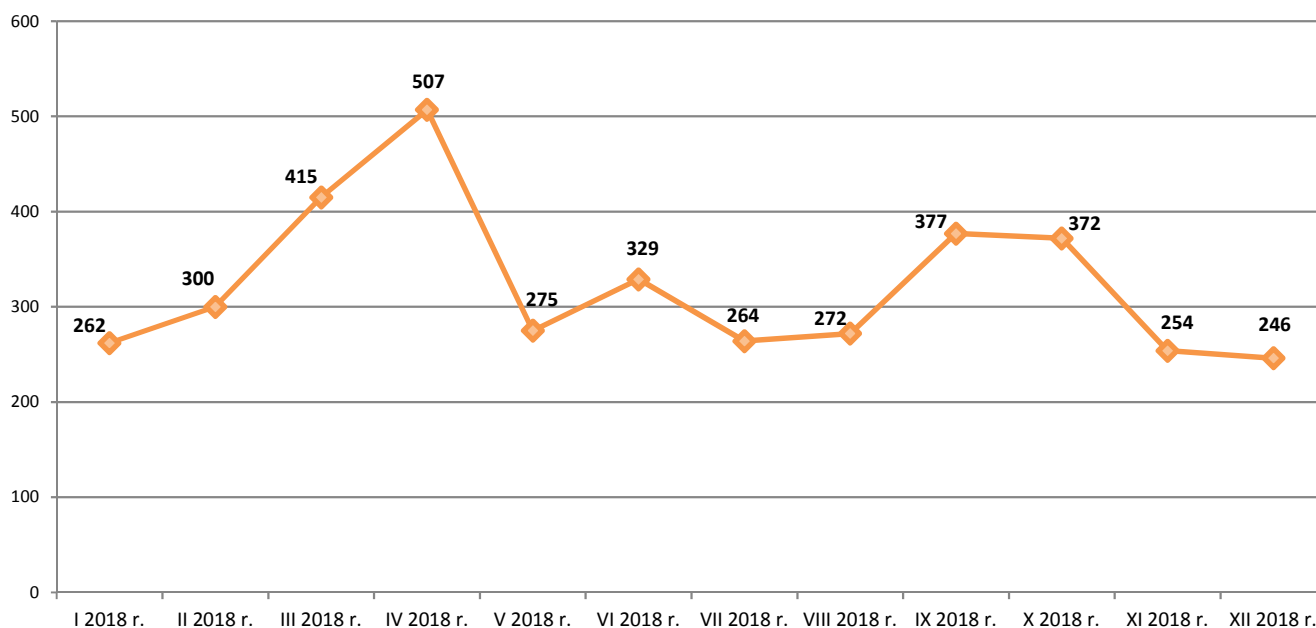
Wykres 3. Napływ osób bezrobotnych w latach 2014-2018



W ciągu całego 2018 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wyłączono ogółem **3873 osoby bezrobotne**, w tym 1978 kobiet.

Przeciętnie, miesięcznie w 2018 roku status bezrobotnego traciły 323 osoby.

Wykres 4. Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r.



Najwięcej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu kwietniu (507 osób) i w marcu (415 osób). Zaś najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w miesiącu grudniu (246 osób).

Tabela 4. Odływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. z podziałem na gminy

	I 2018	II 2018	III 2018	IV 2018	V 2018	VI 2018	VII 2018	VIII 2018	IX 2018	X 2018	XI 2018	XII 2018	Razem
Gmina Borzęcin	22	29	45	63	22	33	29	16	34	41	21	22	377
Miasto i Gmina Brzesko	122	121	153	211	129	129	113	121	151	141	115	106	1612
w tym													
Miasto Brzesko	61	55	57	81	59	63	63	56	61	56	59	45	716
Gmina Brzesko	61	66	96	130	70	66	50	65	90	85	56	61	896
Miasto i Gmina Czchów	18	23	36	45	19	31	18	27	37	31	19	24	328
w tym													
Miasto Czchów	4	6	13	14	2	9	1	5	7	12	1	4	78
Gmina Czchów	14	17	23	31	17	22	17	22	30	19	18	20	250
Gmina Dębno	49	57	82	63	47	61	50	41	58	68	54	46	676
Gmina Gnojnik	23	22	35	49	23	24	31	22	33	30	16	17	325
Gmina Iwkowa	9	17	24	28	12	20	12	17	29	19	14	13	214
Gmina Szczurowa	19	31	40	48	23	31	11	28	35	42	15	18	341
	262	300	415	507	275	329	264	272	377	372	254	246	3873

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów w 2018 r. było **podjęcie pracy**, które w omawianym okresie stanowiło **56,1%** wszystkich wyłączeń (**2173 osoby**). W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu spadła o 213 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą istotną przyczyną wyłączenia bezrobotnych z ewidencji była **odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy**. Z tego powodu wyłączone zostały **524 osoby** (tj. o 193 osoby mniej niż w 2017 r.). Grupa tych bezrobotnych osiągnęła 13,5% ogółu wyłączeń.

Wykres 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2018 roku

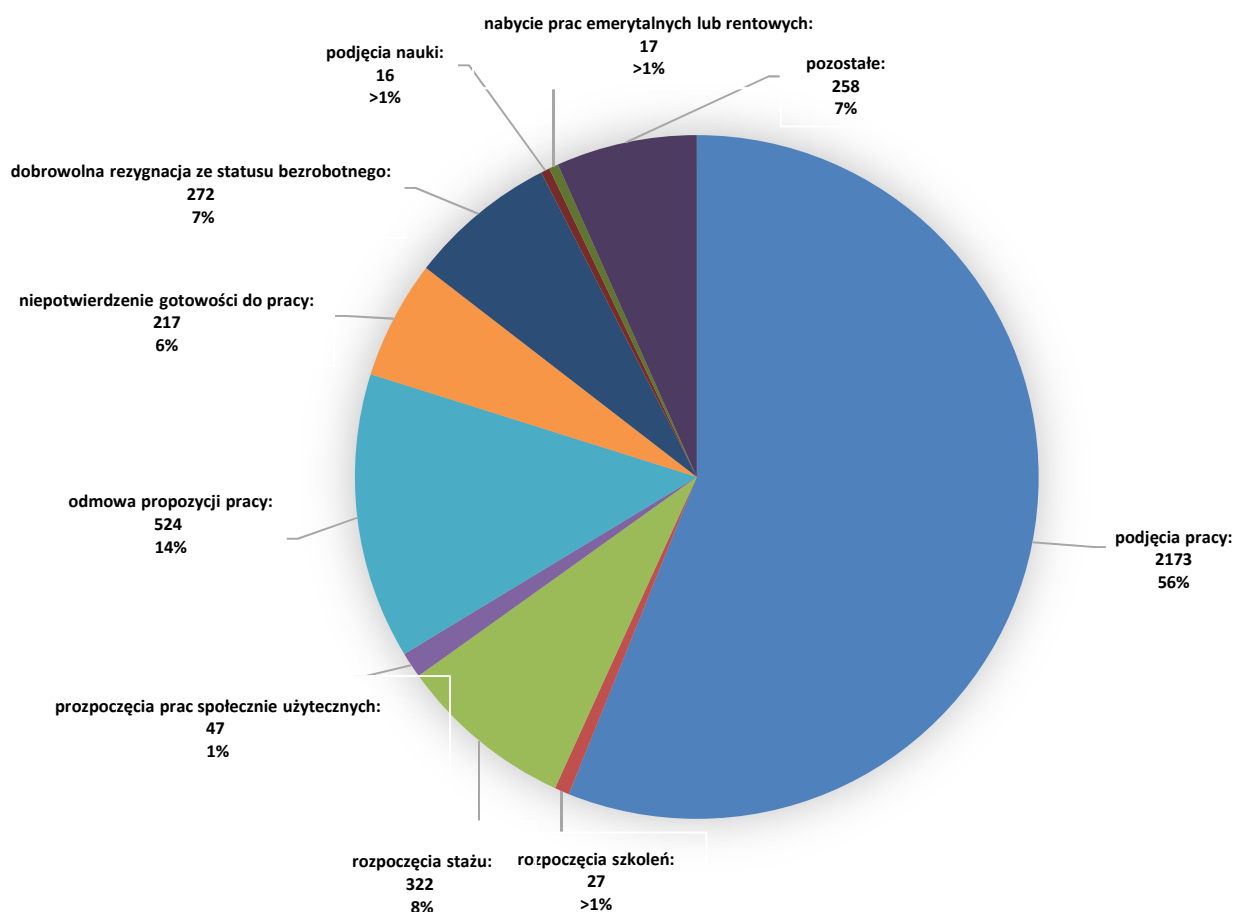


Tabela 5. Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014 - 2018

Przyczyny wyłączeń	2014 r.		2015 r.		2016 r.		2017 r.		2018 r.	
	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	% *	ogółem	%*
Podjęcie pracy	2914	49,1	2804	50,2	2750	52,1	2386	53,5	2173	56,1
Rozpoczęcie szkolenia	118	2,0	74	1,3	106	2,0	57	1,3	27	0,7
Rozpoczęcie stażu	517	8,7	492	8,8	525	9,9	439	9,8	322	8,3
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	60	1,0	78	1,4	70	1,3	59	1,3	47	1,2
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy (w tym w ramach PAI)	396	6,7	1068	19,1	782	14,8	720	16,1	524	13,5
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	1149	19,4	432	7,7	506	9,6	220	4,9	217	5,6
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	506	8,5	300	5,4	215	4,1	276	6,2	272	7,0
Podjęcie nauki	25	0,4	20	0,4	29	0,5	21	0,5	16	0,4
Nabycie praw emerytalnych lub rentowych	85	1,4	57	1,0	52	1,0	55	1,2	17	0,5
Pozostałe (osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego, inne)	165	2,8	266	4,8	246	4,7	230	5,1	258	6,7
Razem	5935	100	5591	100	5281	100	4463	100	3873	100

* udział % w stosunku do ogółu wyłączeń

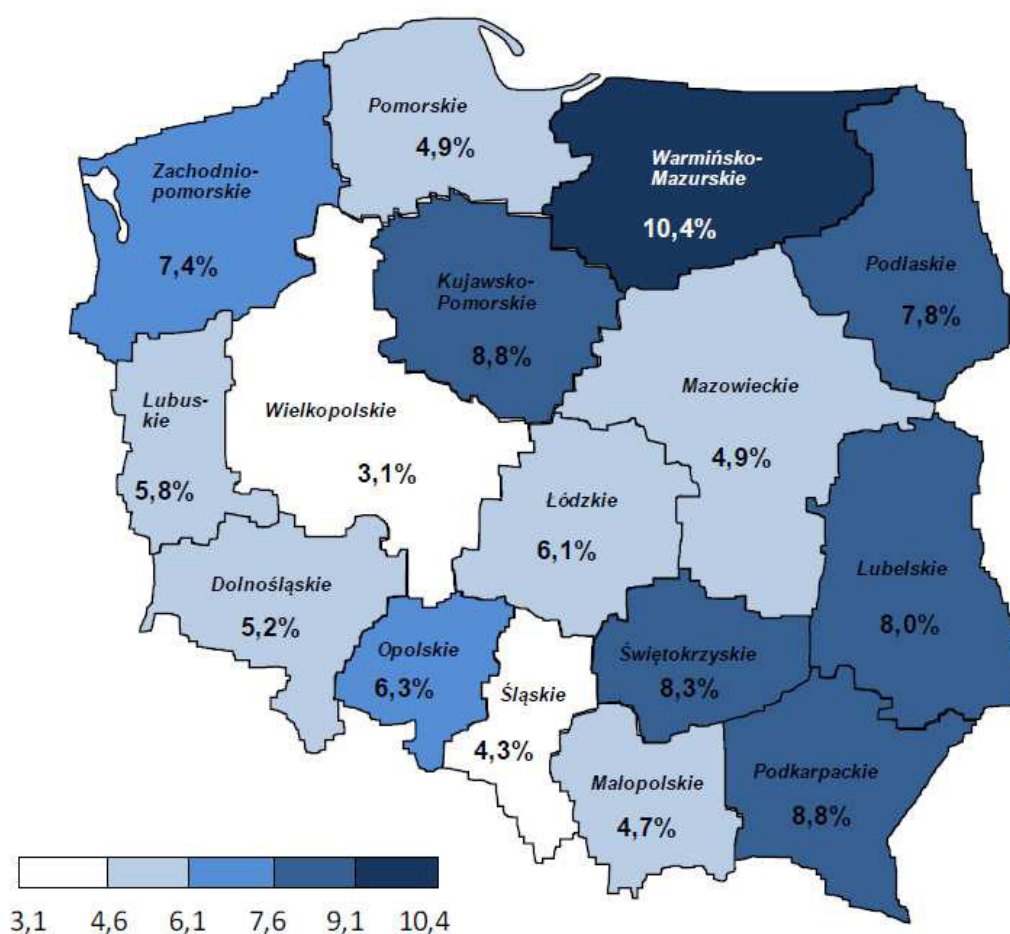
W stosunku do końca poprzedniego roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych wyłączonych z ewidencji Urzędu. W porównaniu z 2017 r. wyrejestrowano o 590 osób mniej (spadek o 13,2%).

ROZDZIAŁ 2.

STOPA BEZROBOCIA

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach **stopa bezrobocia**, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Rysunek 2. Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2018 r.

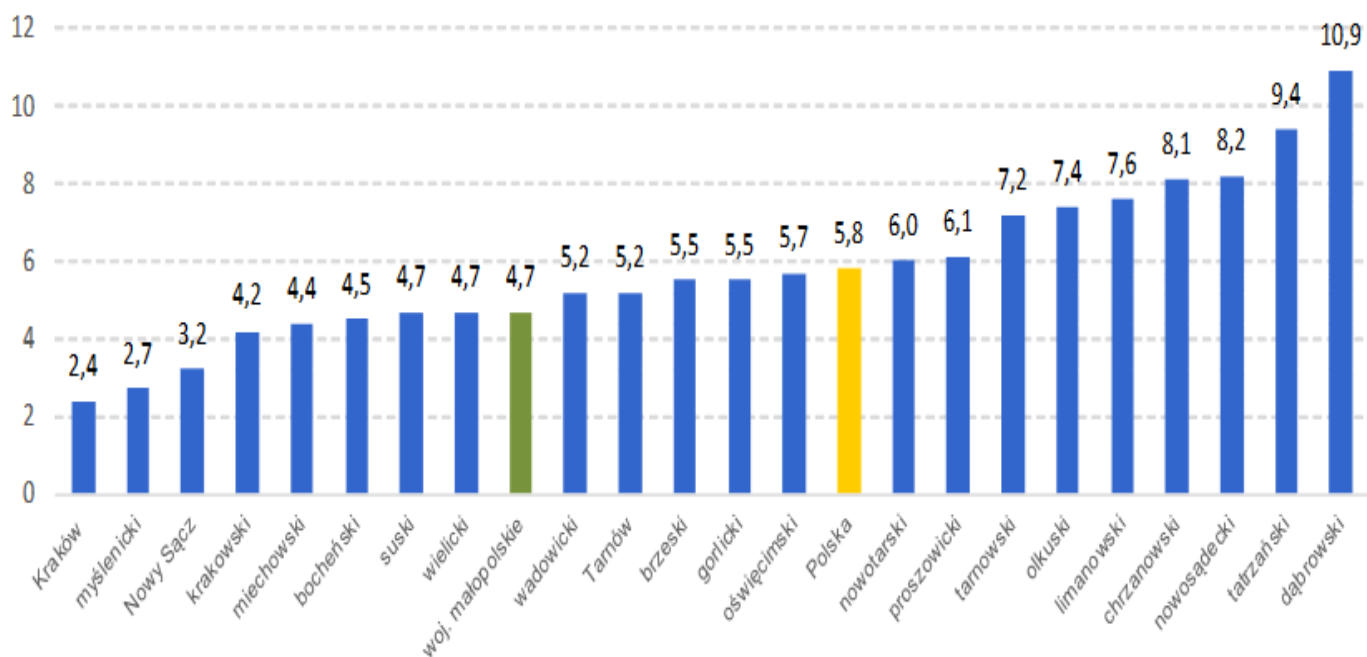


Źródło: Wortal Publicznych Służb Zatrudnienia - <http://psz.praca.gov.pl/>

Tabela 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2018

STOPA BEZROBOCIA (w %)																	
	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
POLSKA	18,1	20,0	19,0	17,6	14,9	11,4	9,5	11,9	12,4	12,5	13,4	13,4	11,5	9,8	8,3	6,6	5,8
MAŁOPOLSKA	13,9	16,0	15,0	13,8	11,4	8,8	7,6	9,7	10,4	10,5	11,5	11,6	9,9	8,4	6,7	5,4	4,7
POWIAT BRZESKI	15,8	18,6	17,0	16,1	13,7	11,8	10,6	12,4	11,9	11,9	12,6	13,5	11,6	10,5	8,1	6,6	5,5

Rysunek 3. Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) – stan w dniu 31 grudnia 2018 r.



Źródło: Biuletyn WUP – IV kwartał 2017

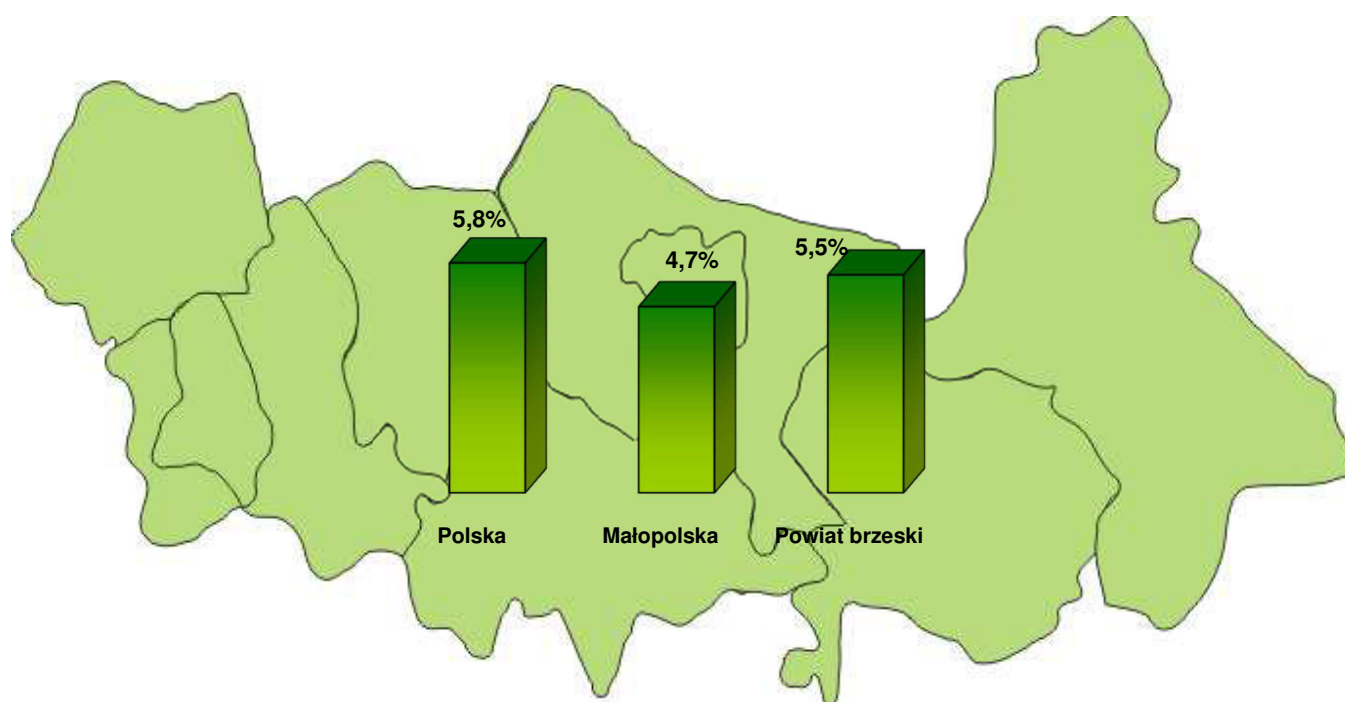
Stopa bezrobocia z reguły kształtuje się podobnie jak liczba bezrobotnych - wzrost obserwowany jest w miesiącach jesienno-zimowych, spadek w okresie wiosenno-letnim.

Tabela 7. Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r.

Styczeń 2018	Luty 2018	Marzec 2018	Kwiecień 2018	Maj 2018	Czerwiec 2018	Lipiec 2018	Sierpień 2018	Wrzesień 2018	Październik 2018	Listopad 2018	Grudzień 2018
STOPA BEZROBOCIA W KRAJU (w %)											
6,9	6,8	6,6	6,3	6,1	5,9	5,9	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
STOPA BEZROBOCIA W MAŁOPOLSCE (w %)											
5,6	5,5	5,4	5,1	4,9	4,8	4,8	4,8	4,7	4,6	4,7	4,7
LICZBA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BRZESKIM											
2406	2432	2292	2050	1988	1928	1971	1974	1930	1909	1874	1912
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE BRZESKIM (w %)											
6,7	6,8	6,4	5,8	5,6	5,4	5,6	5,6	5,5	5,5	5,4	5,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MPIPS-01 i danych z GUS

Wykres 6. Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2018 roku



ROZDZIAŁ 3.

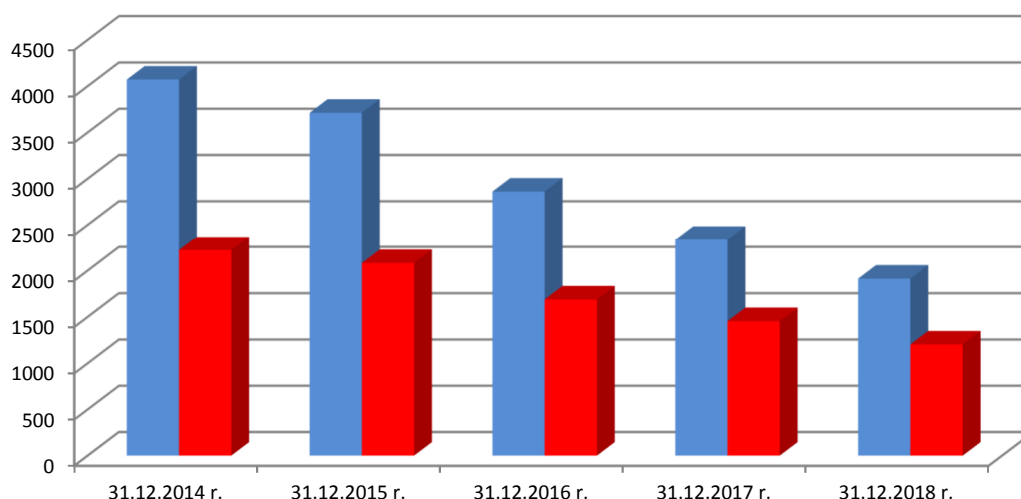
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA

3.1. BEZROBOTNE KOBIETY

Bezrobocie kobiet to jeden z wielu kluczowych problemów lokalnego rynku pracy. Wśród jego przyczyn można wymienić m.in. brak odpowiednich kwalifikacji oraz przerwę w zatrudnieniu spowodowaną wychowaniem dzieci, co niesie za sobą wydłużającą się beczynność zawodową i w znacznym stopniu zmniejsza ich szanse na ponowną aktywizację zawodową.

Na koniec grudnia 2018 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku zarejestrowane były **1203 kobiety**. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł **62,9%**. Oznacza to, że w stosunku do 2017 r. populacja kobiet zmniejszyła się w ciągu roku o 17,3% (mniej o 251 osób).

Wykres 7. Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2014-2018



ogółem	4071	3712	2861	2337	1912
kobiety	2222	2081	1688	1454	1203
% udział bezrobotnych kobiet do ogółu	54,6	56,1	59,0	62,2	62,9

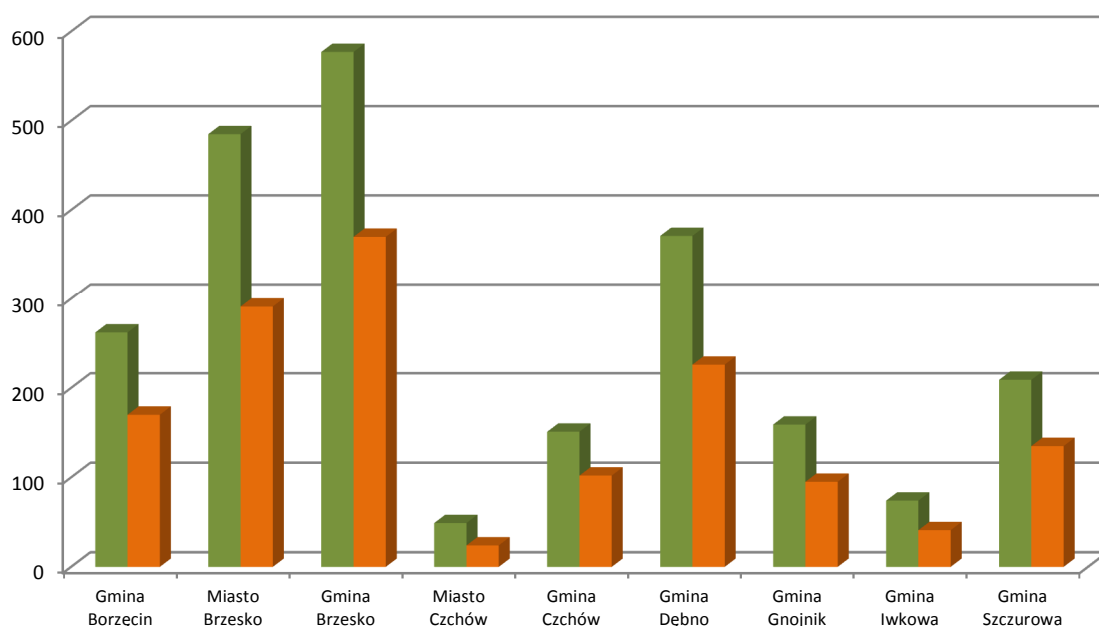
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na przestrzeni minionych dwunastu miesięcy ubiegłego roku do rejestracji w Urzędzie Pracy zgłosiło się **1728 bezrobotnych kobiet**, co stanowiło 50,1% ogółu napływu z tego okresu. Wskaźnik ten w 2017 roku był na poziomie 48,2%.

W 2018 roku z ewidencji wyłączono **1978 bezrobotnych kobiet** tj. 51,1% wszystkich wyrejestrowań. Najczęstszą przyczyną wyłączeń z ewidencji bezrobotnych kobiet było podjęcie pracy. W badanym okresie pracę podjęło 1095 kobiet, tj. 50,4% ogółu bezrobotnych wyłączonych z powodu podjęcia pracy oraz 55,4% ogólnego odpływu kobiet.

Poniższy wykres obrazuje dane dotyczące udziału kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w poszczególnych gminach.

Wykres 8. Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2018 r.



ogółem	190	415	487	43	121	281	142	69	164
kobiety	115	252	311	23	85	178	86	48	105
% udział kobiet do ogółu bezrobotnych z danego terenu	60,5	60,7	63,9	53,5	70,3	63,3	60,6	69,6	64,0

Warto zauważyć, że problem bezrobocia wśród kobiet występuje z różnym nasileniem w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego. Dane wskazują, iż na koniec grudnia 2018 roku najwyższy odsetek kobiet zamieszkiwał na terenie gminy Czchów (70,3%). Z kolei najniższy poziom bezrobotnych kobiet odnotowano na terenie miasta Czchowa (53,5%).

Przy wysokim poziomie bezrobocia wśród kobiet (62,9%) można wnioskować, iż to one częściej niż mężczyźni pozostają bierne zawodowo. Znajduje to odzwierciedlenie w nierównowadze jaka jest notowana wśród osób długotrwale bezrobotnych, gdzie wskaźnik przekłada się na niekorzyść kobiet. Wśród 1203 kobiet pozostających w ewidencji Urzędu, aż 721 z nich to kobiety długotrwale bezrobotne (59,9% ogółu zarejestrowanych kobiet).

**Tabela 8. Bezrobotne kobiety
wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy**

	dane liczbowe	% do ogółu bezrobotnych kobiet
Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)		
do 1	84	7,0
1 – 3	178	14,8
3 – 6	152	12,6
6 – 12	163	13,5
12 – 24	188	15,6
powyżej 24	438	35,7
Wiek		
18 – 24	215	17,9
25 – 34	466	38,7
35 – 44	249	20,7
45 – 54	175	14,5
55 – 59	98	8,1
Wykształcenie		
wyższe	214	17,8
policealne i średnie zawodowe	377	31,3
średnie ogólnokształcące	135	11,2
zasadnicze zawodowe	273	22,7
gimnazjalne i poniżej	204	17,0
Staż pracy		
do 1 roku	264	21,9
1 – 5	348	28,9
5 – 10	171	14,2
10 – 20	147	12,2
20 – 30	60	5,0
30 lat i więcej	6	0,5
bez stażu	207	17,2
ogółem	1203	100%

3.2. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Do najbardziej charakterystycznych cech bezrobocia należy m.in. stały, **wysoko utrzymujący się procent osób bezrobotnych nieposiadających prawa do zasiłku**. Osoby bez prawa do zasiłku na dzień 31.12.2018 r. stanowiły **87,7%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (**1677 osób**).

Tabela 9. Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2018 r.

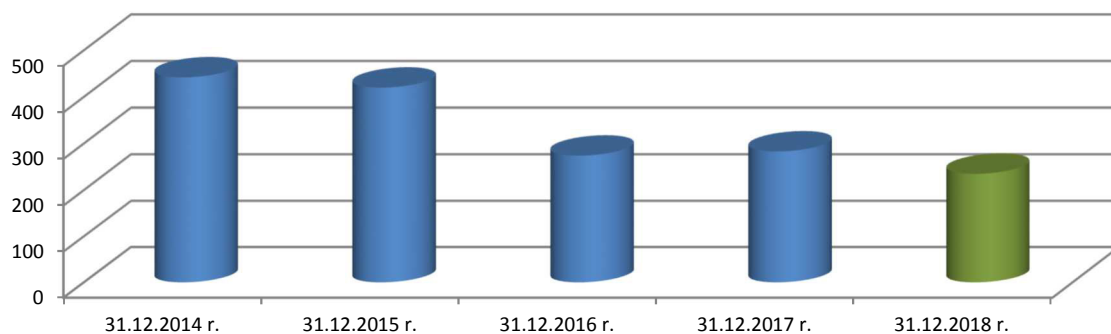
	Ogółem	w tym	
		kobiety	mężczyźni
	1912	1203	709
w tym:			
osoby z prawem do zasiłku	235	123	112
osoby bez prawa do zasiłku	1677	1080	597

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Na koniec grudnia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **uprawnionych do pobierania zasiłku** było 235 osób, co stanowiło zaledwie 12,3% ogółu zarejestrowanych. Oznacza to, że tylko co ósma zarejestrowana osoba bezrobotna korzystała z zasiłku.

W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego w 2017 r., było więcej osób (o 48 bezrobotnych) uprawnionych do pobierania zasiłku. Natomiast na koniec grudnia 2016 r. - odsetek osób pobierających zasiłek wynosił 9,6%.

Wykres 9. Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2014-2018

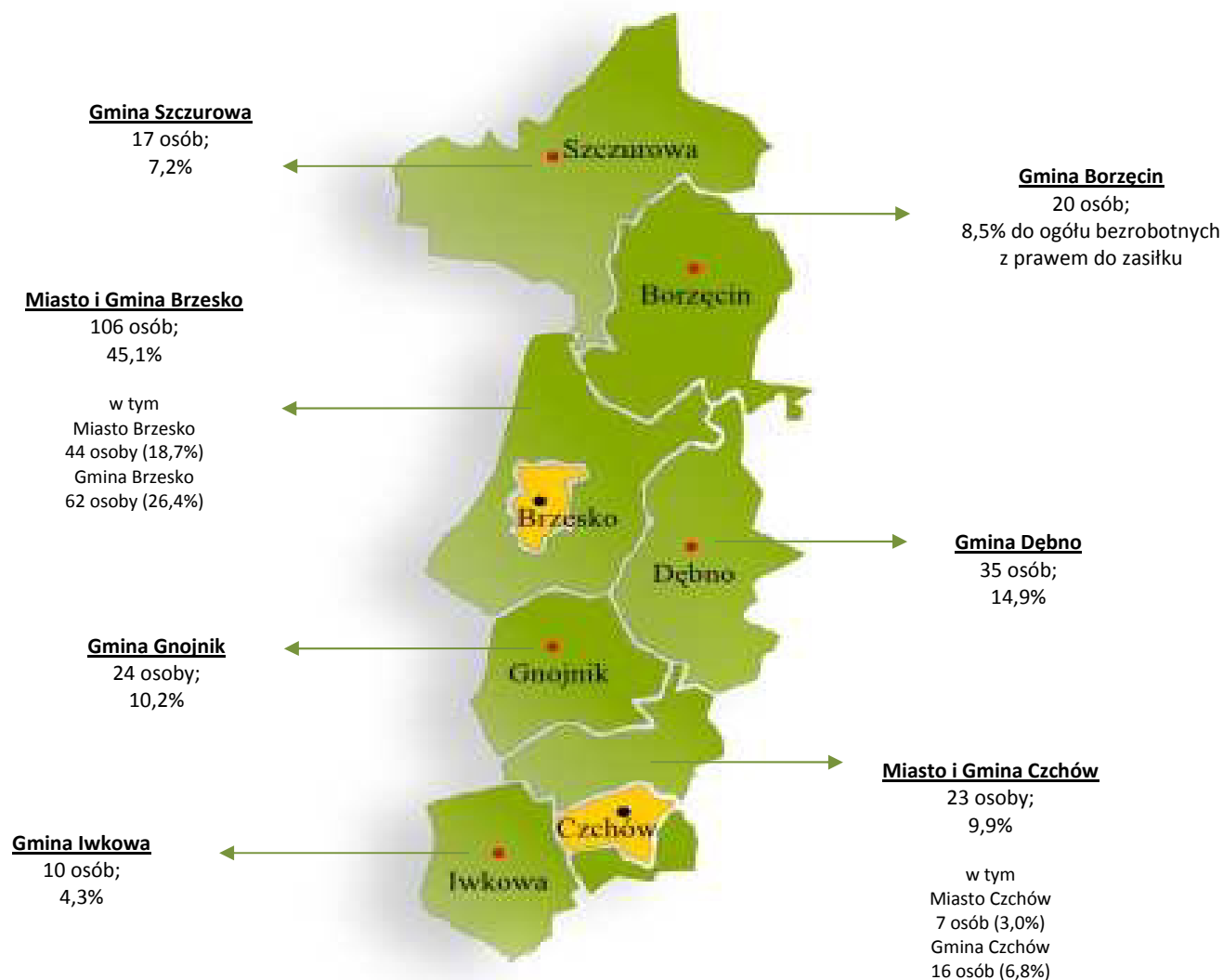


% udział osób z prawem do zasiłku do ogółu bezrobotnych	31.12.2014 r.	31.12.2015 r.	31.12.2016 r.	31.12.2017 r.	31.12.2018 r.
	10,9	11,3	9,6	12,1	12,3

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Najwyższym procentowym udziałem bezrobotnych z prawem do zasiłku charakteryzowała się **gmina Brzesko – 26,4%** ogółu bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku, a najniższy odsetek bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku odnotowano w **mieście Czchów – 3,0%**.

Rysunek 4. Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

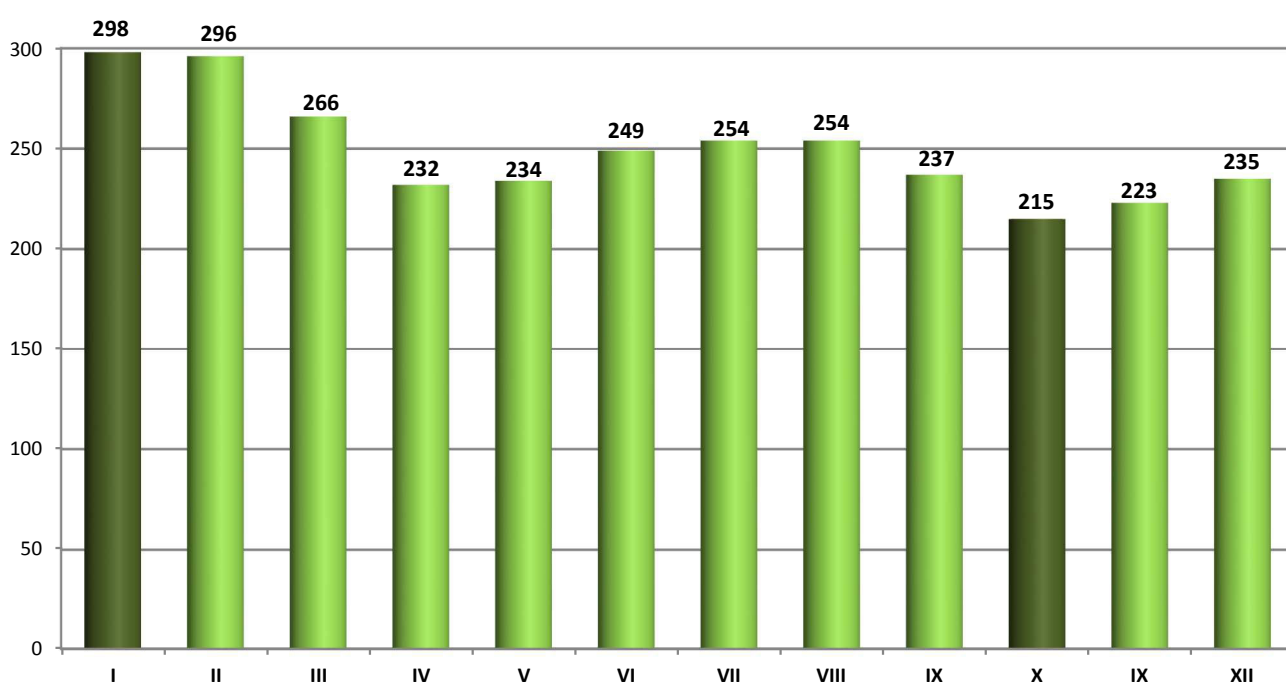


Analizując strukturę osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych w odniesieniu do wyodrębnionych grup bezrobotnych można powiedzieć, iż najczęściej korzystających z zasiłku to osoby:

- zamieszkałe na wsi – 184 bezrobotnych (tj. 78,3% ogółu z prawem do zasiłku)
- powyżej 50 roku życia – 88 bezrobotnych (37,4%).

Z poniższego wykresu wynika, że w 2018 roku najczęściej osób uprawnionych do pobierania zasiłku dla bezrobotnych odnotowano w miesiącu styczniu – **298 osób**, a najmniej w październiku – **215 osób**.

Wykres 10. Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018 roku



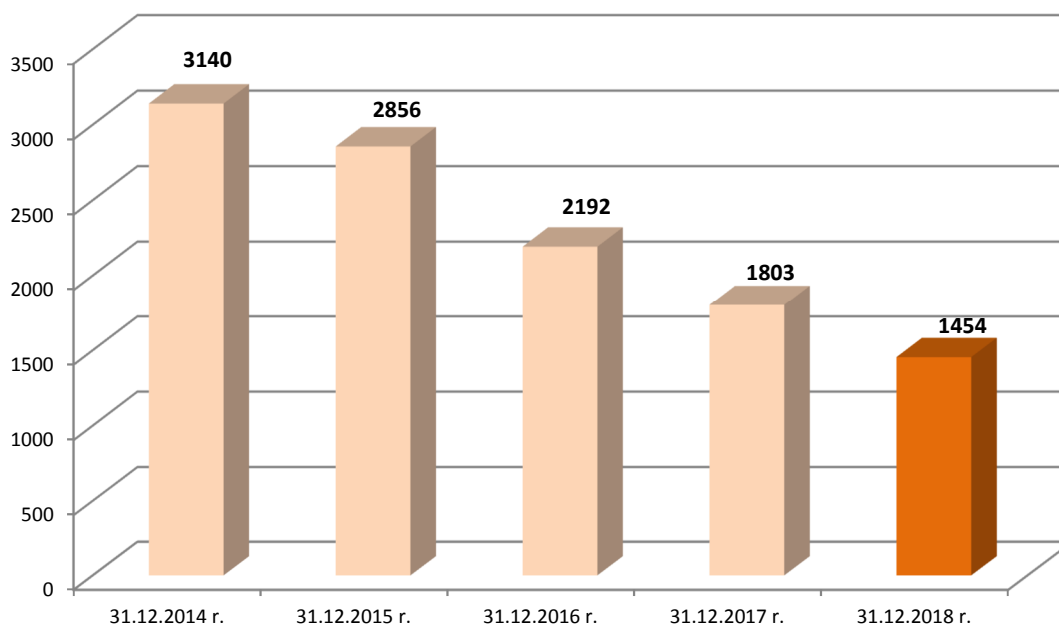
3.3. BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Mieszkańcy wsi są grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, oprócz bezrobocia rejestrowanego (odnotowanego w ewidencji bezrobotnych) występuje na tych terenach również bezrobocie ukryte, które jest przede wszystkim wynikiem tego, iż część ludności wiejskiej nie jest uprawniona do rejestrowania się w urzędach pracy, ponieważ posiada gospodarstwa rolne o powierzchni większej niż przewidują przepisy prawne.

Na koniec 2018 roku w ewidencji figurowały **1454 osoby** bezrobotne **zamieszkałe na terenach wiejskich**, stanowili oni **76,0%** ogółu zarejestrowanych. Udział kobiet w tej populacji wynosił **63,8%** wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (**928 kobiet**).

Warto podkreślić, iż w porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się aż o 19,4%.

Wykres 11. Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2014 - 2018



W ciągu 2018 r. **napływ bezrobotnych mieszkańców wsi** wyniósł **2728 osób** i stanowił 79,1% całego napływu do ewidencji bezrobotnych. W analogicznym okresie roku ubiegłego napływ w tej grupie był wyższy o 16,7%. Zdecydowana większość rejestrujących się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku mieszkańców wsi – 77,5% (2115 osób) zarejestrowała się po raz kolejny. Liczba osób rejestrujących się po raz pierwszy wynosiła 22,5% (613 osób).

W badanym okresie **z ewidencji bezrobotnych wyłączonych** zostało **3077 osób** zamieszkałych na wsi, tj. o 441 osób mniej niż w 2017 roku. Najczęstszą przyczyną odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy - pracę podjęło 1715 bezrobotnych mieszkańców wsi.

Wśród zarejestrowanych mieszkańców wsi w końcu okresu sprawozdawczego zaledwie 22,3% bezrobotnych posiadało gospodarstwo rolne (324 osoby), tj. o 20,0% mniej niż w 2017 r.

Prawo do zasiłku wg stanu na dzień 31.XII.2018 r. posiadało **184 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (12,7% osób zarejestrowanych z terenów wiejskich). W porównaniu do stanu na koniec 2017 roku procent mieszkańców wsi uprawnionych do zasiłku zmniejszył się o 17,9%.

Analizując liczbę bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim w końcu 2018 r. należy zauważyć, iż w porównaniu z danymi sprzed roku poziom bezrobocia zmniejszył się na terenie wszystkich gmin.

Tabela 10. Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku

Obszar	2017 rok	2018 rok	Spadek liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego	
			zmiana	dynamika (w %)
Gmina Borzęcin	262	190	- 72	- 27,5
Gmina Brzesko	577	487	- 90	- 15,6
Gmina Czchów	151	121	- 30	- 19,9
Gmina Dębno	371	281	- 90	- 24,3
Gmina Gnojnik	159	142	- 17	- 10,7
Gmina Iwkowa	74	69	- 5	- 6,8
Gmina Szczurowa	209	164	- 45	- 21,5
Razem	1803	1454	- 349	- 19,4

3.4. BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

W skład powiatu brzeskiego wchodzi 2 gminy miejsko-wiejskie oraz 5 gmin wiejskich. Pod względem poziomu bezrobocia jest on silnie zróżnicowany terytorialnie. Dane dotyczące liczby bezrobotnych mieszkańców powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

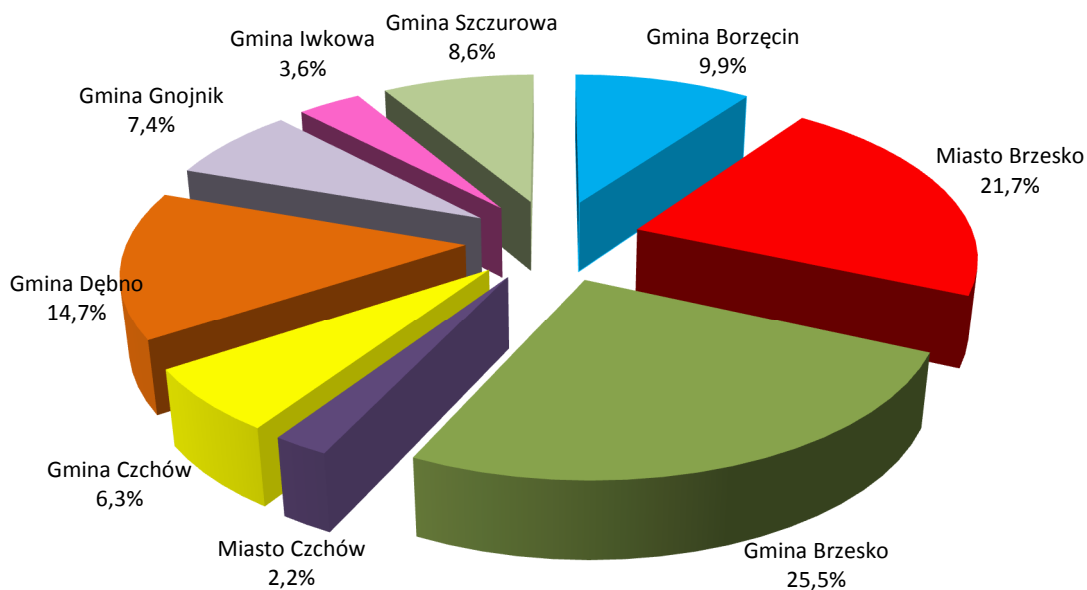
Tabela 11. Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2010-2018
- stan na dzień 31 grudnia

		2010 r.	2011 r.	2012 r.	2013 r.	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Gmina Borzęcin		367	431	451	526	453	381	311	262	190
Miasto i Gmina Brzesko		1860	1864	1999	2163	1790	1681	1272	1062	902
w tym	Miasto Brzesko	852	895	943	998	840	762	601	485	415
	Gmina Brzesko	1008	969	1056	1165	950	919	671	577	487
Miasto i Gmina Czchów		414	374	426	460	372	351	271	200	164
w tym	Miasto Czchów	101	81	85	112	91	94	68	49	43
	Gmina Czchów	313	293	341	348	281	257	203	151	121
Gmina Dębno		621	631	667	693	599	549	432	371	281
Gmina Gnojnik		340	327	329	337	303	266	201	159	142
Gmina Iwkowa		187	184	182	221	185	157	92	74	69
Gmina Szczurowa		344	375	406	464	369	327	282	209	164
Razem		4314	4186	4460	4864	4071	3712	2861	2337	1912

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdań MRPiPS-01

Według stanu na koniec grudnia 2018 roku najliczniejsza liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku zamieszkiwała na terenie **miasta i gminy Brzesko** – łącznie **902 osoby** (47,2% ogółu bezrobotnych) oraz **gminy Dębno** – **281 osób** (14,7%). Najmniejszą zaś grupę stanowili bezrobotni z **gminy Iwkowa** – 69 osób (3,6%).

Wykres 12. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2018 roku



Wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2018 roku, kobiety stanowiły 62,9% ogółu. Najwyższy udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wynoszący 70,2% wystąpił w gminie Czchów.

Tabela 12. Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2018 r.

Obszar	ogółem	kobiety	
		dane liczbowe	% z ogółu bezrobotnych z danej gminy
Gmina Borzęcin	190	115	60,5
Miasto Brzesko	415	252	60,7
Gmina Brzesko	487	311	63,9
Miasto Czchów	43	23	53,5
Gmina Czchów	121	85	70,2
Gmina Dębno	281	178	63,3
Gmina Gnojnik	142	86	60,6
Gmina Iwkowa	69	48	69,6
Gmina Szczurowa	164	105	64,0
	1912	1203	62,9

3.5. BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Czas pozostawania bez pracy obejmuje okres od momentu ostatniej rejestracji osoby, liczony w pełnych miesiącach.

W określeniu liczby osób bezrobotnych w podziale na czas pozostawania bez pracy w miesiącach przyjęto sześć kategorii, a mianowicie okresy: do 1 miesiąca, 1-3 miesięcy, 3-6 miesięcy, 6-12 miesięcy, 12-24 miesiące oraz powyżej 24 miesięcy.

Dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

		Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)					
		do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	Pow. 24
Gmina Borzęcin		12	38	22	22	30	66
Miasto i Gmina Brzesko		95	127	122	129	125	304
w tym	Miasto Brzesko	43	52	57	67	54	142
	Gmina Brzesko	52	75	65	62	71	162
Miasto i Gmina Czchów		18	32	19	21	28	46
w tym	Miasto Czchów	4	10	8	4	5	12
	Gmina Czchów	14	22	11	17	23	34
Gmina Dębno		32	57	43	37	39	73
Gmina Gnojnik		14	41	26	12	19	30
Gmina Iwkowa		9	19	12	7	11	11
Gmina Szczurowa		17	31	15	19	23	59
Powiat brzeski		197	345	259	247	275	589
% udział bezrobotnych do ogółu		10,3	18,0	13,5	12,9	14,4	30,8

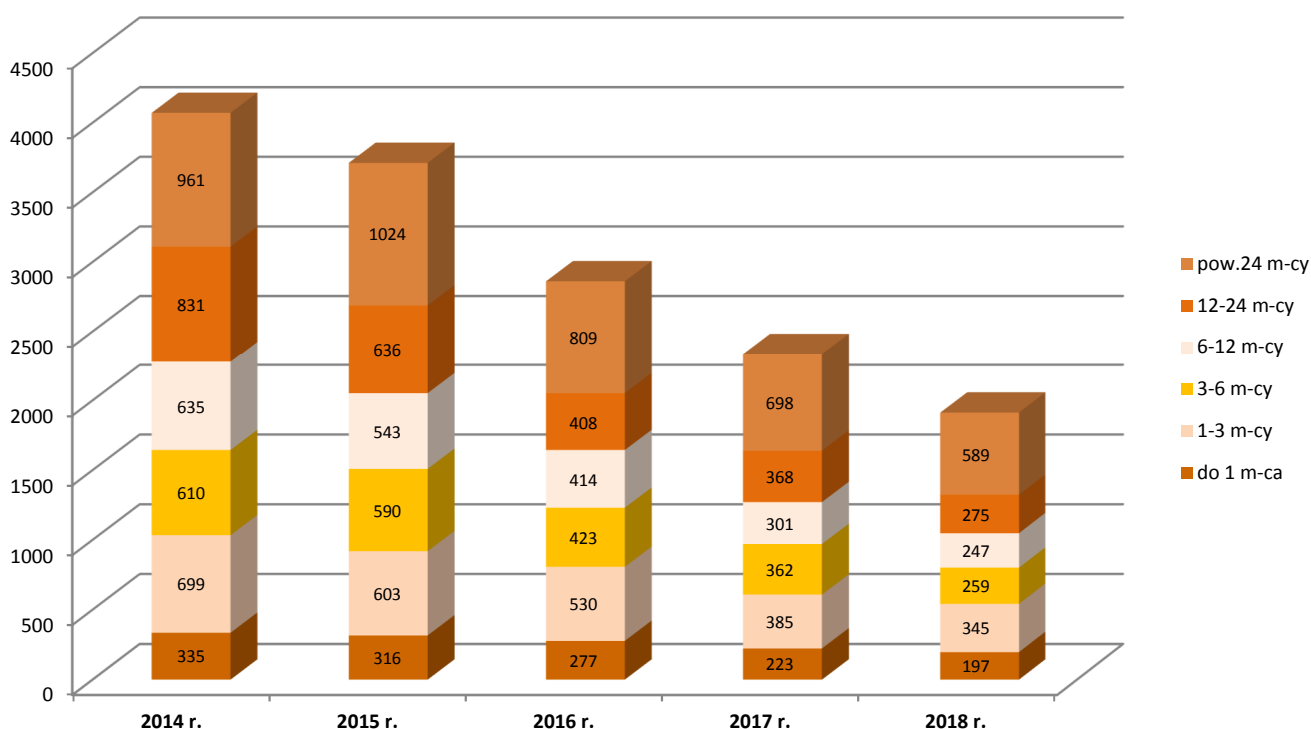
Niekorzystnym zjawiskiem na rynku pracy powiatu brzeskiego jest wydłużający się **okres pozostawania bez pracy**. Trudną sytuację powrotu do pracy posiadają bezrobotni, którzy byli zarejestrowani w Urzędzie nieprzerwanie przez okres **od 12 do 24 miesięcy i powyżej 24 miesięcy**. Na koniec 2018 roku te dwie grupy stanowiły **45,2%** ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Łącznie ich liczba wyniosła **864 osoby**.

W analizowanym okresie liczną grupę stanowiły również osoby pozostające bez pracy **od 1 do 3 miesięcy**. W ewidencji tut. Urzędu osoby te stanowiły **18%** ogółu bezrobotnych. O tak dużej liczbie decydują różnorodne uwarunkowania m.in.: wiek, wykształcenie oraz kwalifikacje zawodowe.

Najmniejszą grupę stanowiły osoby pozostające w rejestrach **do 1 miesiąca** – **10,3%**.

Szczegółowe dane dotyczące czasu pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 13. Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014-2018



Należy zauważyć, że im dłużej osoby pozostają bez pracy, tym mają mniejsze szanse na jej ponowne uzyskanie, ponieważ zdobyte wcześniej wiadomości i doświadczenia często ulegają dezaktualizacji. Bezrobocie nie jest tylko efektem złej sytuacji gospodarczej, ale ma również przyczyny strukturalne. Część bezrobotnych to osoby, których kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom pracodawców. W miarę wydłużania się czasu pozostawania bez pracy zanikają aktywne postawy poszukiwania pracy.

Część osób wskazuje na różne przyczyny, z powodu których nie jest w stanie podjąć pracy (m. in. ograniczenia zdrowotne, sprawowanie opieki nad osobą zależną, brak możliwości dojazdu)

3.6. BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Analizując strukturę bezrobotnych według wieku można zauważyć, że znaczne problemy z zatrudnieniem na rynku pracy mają osoby młode rozpoczynające swoją karierę zawodową. W przypadku młodych ludzi na ich trudności związane ze zdobyciem pracy wpływa szereg czynników, a są to m.in.: brak doświadczenia zawodowego, brak umiejętności w poruszaniu się po rynku pracy, a także wykształcenie nieadekwatne do potrzeb rynku pracy. Pracodawcy często niechętnie zatrudniają osoby bez doświadczenia zawodowego, gdyż wiąże się to z potrzebą praktycznego przygotowania ich do wykonywania zawodu w początkowym okresie pracy.

Dane dotyczące wieku osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 14. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku
- stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

		Wiek					
		18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 lat i więcej
Gmina Borzęcin		33	58	29	33	24	13
Miasto i Gmina Brzesko		124	263	197	159	102	58
w tym	Miasto Brzesko	49	117	103	69	48	29
	Gmina Brzesko	75	146	94	90	54	29
Miasto i Gmina Czchów		24	60	25	27	17	10
w tym	Miasto Czchów	6	14	6	6	8	3
	Gmina Czchów	18	46	19	21	9	7
Gmina Dębno		54	95	38	46	32	16
Gmina Gnojnik		26	46	26	20	14	10
Gmina Iwkowa		14	25	10	10	7	3
Gmina Szczurowa		29	47	30	26	18	14
Powiat brzeski		304	594	355	321	214	124
% udział bezrobotnych do ogółu		15,9	31,1	18,6	16,8	11,2	6,5

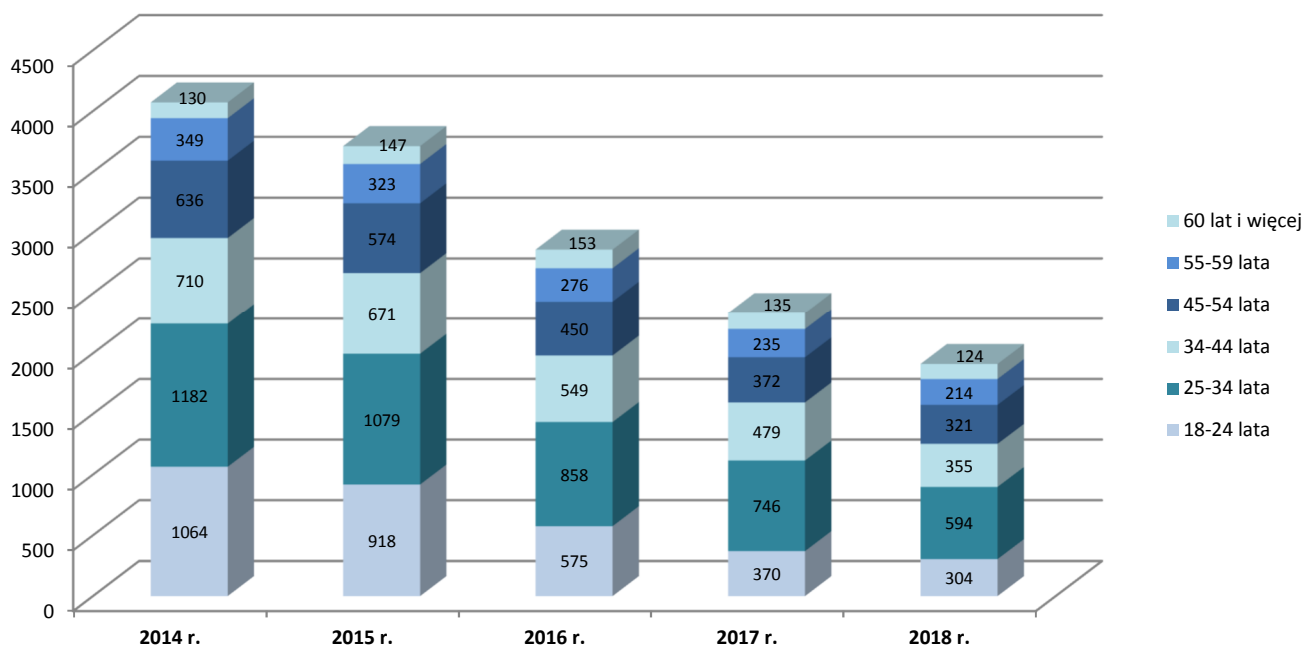
Pod koniec 2018 roku, najliczniejszą grupę wśród bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku stanowiły osoby w grupie **wiekowej 25-34 lata** tj. **594 osoby** (31,1% ogółu wszystkich zarejestrowanych). Kobiety w tej grupie wiekowej były większością tj. 78,5% (466 kobiet). Wśród młodych ludzi wielu było takich, którzy jeszcze nigdy nie pracowali i nie dokumentowali stażu pracy, co zwiększyłyby ich szansę na rynku pracy. Brak doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności utrudnia im podjęcie zatrudnienia.

W dalszej kolejności również liczną grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym **35-44 lata**, które stanowiły na koniec omawianego okresu 18,6% ogółu wszystkich zarejestrowanych (355 osób).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby w wieku przedemerytalnym, tj. **60 lat i więcej**, którzy stanowili śladową część zarejestrowanych i stanowili **6,5%** ogółu bezrobotnych (124 osoby).

Szczegółowe dane dotyczące wieku osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 14. Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2014-2018



3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Koleją cechą decydującą o szansach bezrobotnych na pozyskanie zatrudnienia jest poziom ich wykształcenia oraz dodatkowe kwalifikacje i umiejętności. Brak kwalifikacji lub niewystarczające kwalifikacje często uniemożliwiają zdobycie pracy. Należy jednak zauważyć, iż bezrobocie dotyka również osoby posiadające wykształcenie wyższe.

Pracodawcy przed zatrudnieniem pracownika zwracają uwagę nie tylko na jego kwalifikacje, doświadczenie, ale także na posiadane przez niego dodatkowe atuty/umiejętności, takie jak: znajomość języków obcych, umiejętność obsługi sprzętu komputerowego, posiadanie prawa jazdy itp.

W określeniu liczby osób bezrobotnych wg wykształcenia przyjęto pięć kategorii, a mianowicie bezrobotni z wykształceniem: wyższym, policealnym i średnim zawodowym, średnim ogólnokształcącym, zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i niższym.

Dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 15. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

		Wykształcenie				
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
Gmina Borzęcin		19	41	21	69	40
Miasto i Gmina Brzesko		137	234	83	252	196
w tym	Miasto Brzesko	68	106	52	101	88
	Gmina Brzesko	69	128	31	151	108
Miasto i Gmina Czchów		30	39	13	47	35
w tym	Miasto Czchów	10	12	1	12	8
	Gmina Czchów	20	27	12	35	27
Gmina Dębno		40	81	28	94	38
Gmina Gnojnik		13	40	9	52	28
Gmina Iwkowa		12	25	7	15	10
Gmina Szczurowa		15	41	19	45	44
Powiat brzeski		266	501	180	574	391
% udział bezrobotnych do ogółu		13,9	26,2	9,4	30,0	20,4

Cechą charakterystyczną bezrobocia w powiecie brzeskim, jest duży odsetek osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Najliczniejszą grupę na koniec 2018 r. stanowiły osoby z wykształceniem **zasadniczym zawodowym** – **574 osoby (30,0% z ogółu bezrobotnych)**. Zdecydowaną większość w tej grupie stanowili mężczyźni (52,4% z ogółu bezrobotnych) posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto niemal 58,0% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 39,4% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

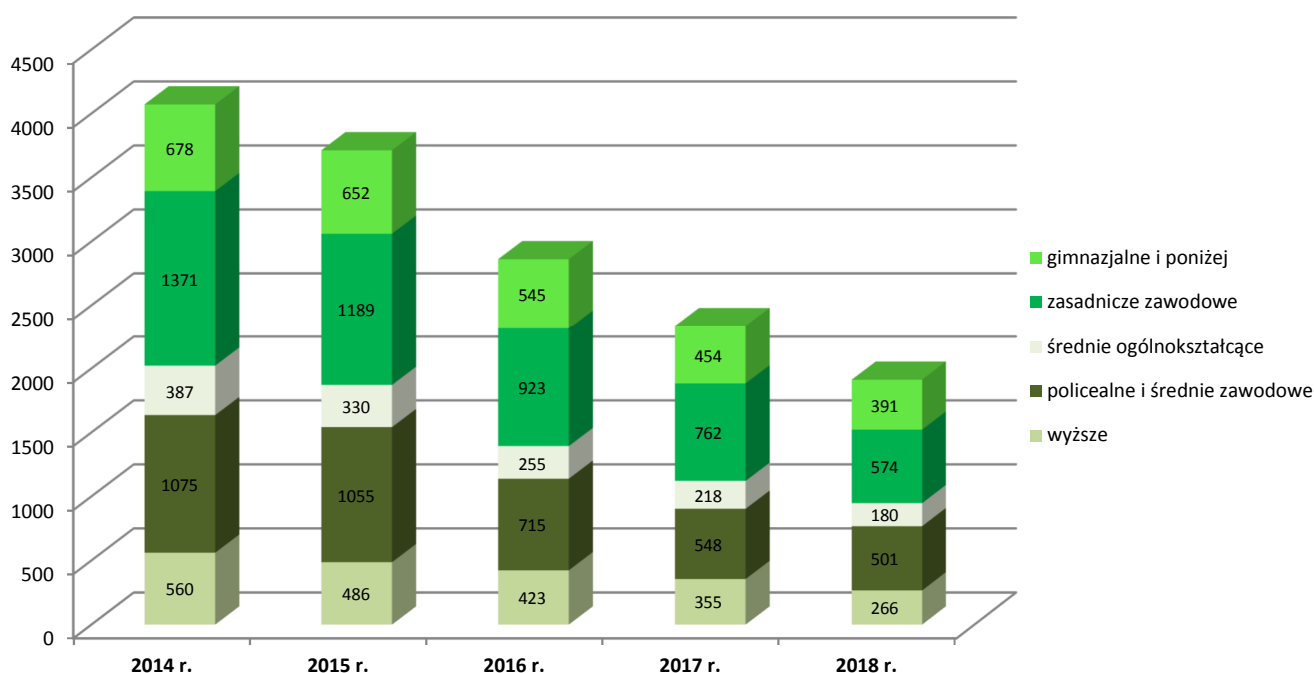
Na drugim miejscu uplasowały się osoby z wykształceniem **policealnym i średnim zawodowym** – **26,2%** ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2018 r. w ewidencji bezrobotnych pozostawało **501 osób** z tym wykształceniem.

Bezrobotni z wykształceniem **wyższym** stanowili **13,9% ogółu zarejestrowanych**.

Najmniej liczną grupę tworzyły osoby legitymujące się wykształceniem **średnim ogólnokształcącym** stanowiąc 9,4% ogółu bezrobotnych.

Szczegółowe dane dotyczące poziomu wykształcenia osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 15. Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014-2018



3.8. BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Jednym z najczęściej oczekiwanych przez pracodawców wymogów względem kandydatów do pracy jest posiadanie odpowiedniego doświadczenia zawodowego. Dlatego też mniejsze trudności ze znalezieniem pracy mają osoby posiadające staż pracy w określonym zawodzie.

Dane dotyczące stażu pracy dokumentowanego przez osoby bezrobotne z powiatu brzeskiego przedstawia poniższa tabela.

Tabela 16. Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.

		Staż pracy						bez stażu pracy
		do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	
Gmina Borzęcin		37	52	14	26	14	2	45
Miasto i Gmina Brzesko		168	239	123	134	93	26	119
w tym	Miasto Brzesko	81	96	56	61	43	12	66
	Gmina Brzesko	87	143	67	73	50	14	53
Miasto i Gmina Czchów		34	49	23	19	11	3	25
w tym	Miasto Czchów	10	12	7	4	3	1	6
	Gmina Czchów	24	37	16	15	8	2	19
Gmina Dębno		55	82	27	42	30	6	39
Gmina Gnojnik		19	42	29	22	5	5	20
Gmina Iwkowa		20	11	6	8	9	1	14
Gmina Szczurowa		39	45	29	17	16	1	17
Powiat brzeski		372	520	251	268	178	44	279
% udział bezrobotnych do ogółu		19,5	27,2	13,1	14,0	9,3	2,3	14,6

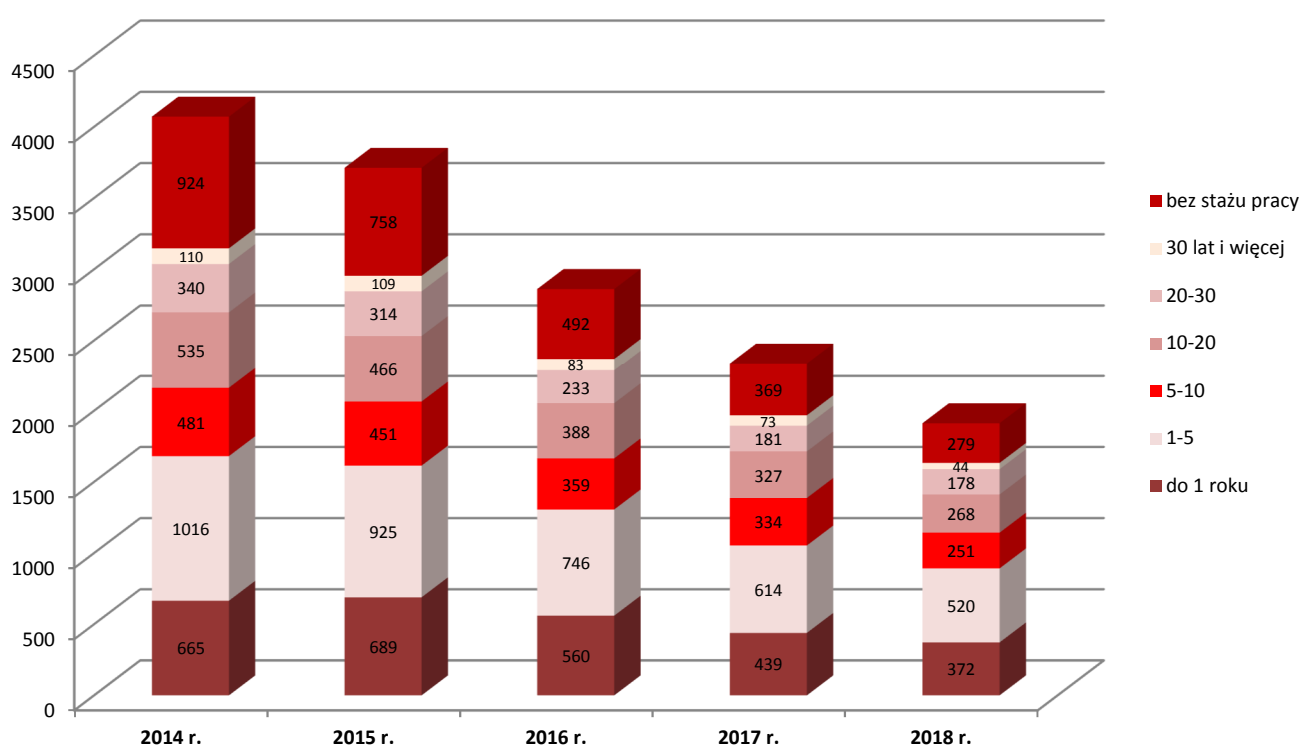
Analiza struktury bezrobotnych na koniec 2018 roku według posiadanego stażu pracy wykazuje, że najliczniejszą grupą byli bezrobotni dokumentujący **od 1 do 5 lat** doświadczenia zawodowego, tj. 26,3% ogółu zarejestrowanych (**520 osób**).

Ponadto dość znaczną grupę stanowili bezrobotni **bez stażu pracy tj. 279 osób** (14,6% do ogółu poziomu bezrobocia).

Zaś najmniej liczną grupą stanowiącą 2,3% ogółu były osoby z ponad **30-letnim stażem pracy** (44 bezrobotnych).

Szczegółowe dane dotyczące stażu pracy osób bezrobotnych, w ostatnich 5 latach prezentuje poniższy wykres.

Wykres 16. Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014-2018



3.9. BEZROBOTNI WEDŁUG ZAWODÓW I SPECJALNOŚCI

Bezrobotni zarejestrowani w Urzędzie w końcu 2018 roku zostali sklasyfikowani ze względu na posiadany zawód, do którego wykonywania mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź odpowiednim stażem pracy w danym zawodzie.

Wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą grupę, bo aż **91,4%**, reprezentowali **bezrobotni posiadający zawód**. Natomiast populacja osób bezrobotnych **nieposiadających zawodu**, a więc bezrobotnych, którzy nie mają świadectwa ukończenia szkoły lub kursu oraz nie posiadali udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie, stanowiła **8,6%** ogółu bezrobotnych.

Tabela 17. Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadających zawód do ogółu zarejestrowanych

Bezrobotni	Stan w dniu 31.12.2018 r.	
	w liczbach	% udział do ogółu
Bez zawodu	165	8,6
Posiadający zawód	1747	91,4
Ogółem	1912	100%

Dokonując analizy struktury bezrobocia według posiadanego zawodu wskazano 25 najczęściej reprezentowanych przez bezrobotnych zawodów i specjalności. W tabeli 18 wskazano zawody (wg kodu sześciocyfrowego), najliczniej reprezentowanych przez osoby bezrobotne pozostające w ewidencji.

Tabela 18. Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2018 r.

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba osób bezrobotnych
	000000	Bez zawodu	165
1.	522301	Sprzedawca	181
2.	311403	Technik ekonomista	97
3.	512001	Kucharz	75
4.	515303	Robotnik gospodarczy	72
5.	711202	Murarz	50
6.	613003	Rolnik	37

7.	522305	Technik handlowiec	37
8.	722204	Ślusarz	35
9.	514101	Fryzjer	32
10.	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	29
11.	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	28
12.	263102	Ekonomista	28
13.	311504	Technik mechanik	26
14.	351203	Technik informatyk	24
15.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	19
16.	422402	Technik hotelarstwa	19
17.	751305	Krawiec	19
18.	311204	Technik budownictwa	17
19.	343404	Technik żywienia i usług gastronomicznych	17
20.	713102	Malarz budowlany	16
21.	911207	Sprzątaczką biurową	16
22.	711502	Cieśla szalunkowa	15
23.	242215	Specjalista administracji publicznej	14
24.	751201	Cukiernik	14
25.	731610	Zdobnik szkła	14

Najliczniejszą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby w zawodzie **sprzedawcy**. Na koniec badanego okresu stanowili oni 9,5% ogółu zarejestrowanych tj. **181 osób**. W dalszej kolejności wśród najliczniej reprezentowanych zawodów należy wymienić: technik ekonomista (5,1% do ogółu zarejestrowanych), kucharz (3,9%), robotnik gospodarczy (3,8%) oraz murarz (2,6%). Pozostałe zawody miały już mniejszy udział w strukturze osób bezrobotnych na terenie powiatu brzeskiego.

Rysunek 5. Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej



Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) to wyspecjalizowana komórka organizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku powołana na mocy art. 9b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Głównym zadaniem CAZ jest efektywna realizacja usług i instrumentów rynku pracy oraz wzmocnienie prymatu działań aktywizujących nad pasywnymi. Centrum ma przede wszystkim ułatwić klientom Urzędu podjęcie aktywności celem powrotu na rynek pracy. Działania te realizowane są przez specjalistów CAZ, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego oraz specjalistów ds. programów.

Każdy bezrobotny, poszukujący pracy lub pracodawca zgłaszający się do Centrum Aktywizacji Zawodowej zostaje objęty wsparciem przez wyznaczonego doradcę klienta. Do zadań doradcy klienta należy:

- **stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy**, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie
- **stała współpraca z pracodawcą** w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

4.1. PROFILOWANIE POMOCY ORAZ REALIZACJA INDYWIDUALNYCH PLANÓW DZIAŁANIA

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy niezwłocznie po rejestracji każdej osobie bezrobotnej ustala **profil pomocy oraz przygotowuje Indywidualny Plan Działania**.

Każda osoba bezrobotna współpracuje z wyznaczonym dla niej doradcą klienta.

Rysunek 6. Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną



Profilowanie pomocy to ustalenie dla bezrobotnego potencjału zatrudnieniowego z punktu widzenia jego sytuacji na rynku pracy oraz czynników mających wpływ na jego wyjście z bezrobocia i podjęcie pracy.

Przy ustalaniu profilu pomocy doradca klienta dokonuje analizy sytuacji osoby bezrobotnej oraz jej szans na rynku pracy, biorąc pod uwagę:

- **oddalenie od rynku pracy**, czyli czynniki utrudniające wejście lub powrót na rynek pracy, w szczególności takie jak: wiek, płeć, poziom wykształcenia, umiejętności, uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy, miejsce zamieszkania pod względem oddalenia od potencjalnych miejsc pracy, dostępność do nowoczesnych form komunikowania się z powiatowym urzędem pracy i pracodawcami

- **gotowość do wejścia lub powrotu na rynek pracy**, czyli czynniki wskazujące na potrzebę i chęć do podjęcia pracy, w szczególności zaangażowanie w samodzielne poszukiwanie pracy, gotowość do dostosowania się do wymagań rynku pracy, dyspozycyjność, powody skłaniające do podjęcia pracy, powody rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, dotychczasową oraz aktualną gotowość do współpracy z powiatowym urzędem pracy, innymi instytucjami rynku pracy lub pracodawcami.

Przy profilowaniu pomocy wykorzystuje się **kwestionariusz** udostępniony przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Doradca klienta zadając osobie bezrobotnej kolejne pytania gromadzi i analizuje informacje, które pozwalają określić jej potencjał zatrudnieniowy, a następnie ustalić jeden z trzech profili pomocy:

- **profil pomocy I** – dla osób aktywnych, gotowych do podjęcia zatrudnienia
- **profil pomocy II** – dla osób wymagających intensywnego wsparcia w celu zwiększenia szans na uzyskanie zatrudnienia
- **profil pomocy III** – dla osób oddalonych od rynku pracy, wymagających szczególnego wsparcia ze strony Urzędu i innych instytucji rynku pracy.

Po ustaleniu profilu pomocy osoba bezrobotna informowana jest przez doradcę klienta o formach wsparcia z których może skorzystać, adekwatnie do określonego profilu.

Profil pomocy dla osoby bezrobotnej ustalany jest niezwłocznie po każdej rejestracji.

W okresie od dnia 01.01.2018 r. do dnia 31.12.2018 r. doradcy klienta przeprowadzili **3432 wywiady** zakończone ustaleniem profilu pomocy. W wyniku przeprowadzonych wywiadów **pierwszy** profil pomocy ustalono dla **205 osób**, **drugi** profil dla **2472 osób**, a **trzeci** dla **775 osób** bezrobotnych.

Ustalony profil pomocy stanowi podstawę do przygotowania dla osoby bezrobotnej Indywidualnego Planu Działania.

Indywidualny Plan Działania (IPD) to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu doprowadzenia do zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przygotowywany jest on przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną lub poszukującą pracy.

W przypadku osób bezrobotnych Indywidualny Plan Działania musi zostać przygotowany obowiązkowo, nie później niż do 60 dni od daty ustalenia profilu pomocy. W Indywidualnym Planie Działania zawarte są:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań
- formy, planowana liczba i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem urzędu pracy
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

Okres planowanej realizacji Indywidualnego Planu Działania nie może być dłuższy niż:

- 180 dni w przypadku osób, dla których ustalono I profil pomocy
- 540 dni w przypadku osób, dla których ustalono II profil pomocy
- 720 dni w przypadku osób, dla których ustalono III profil pomocy.

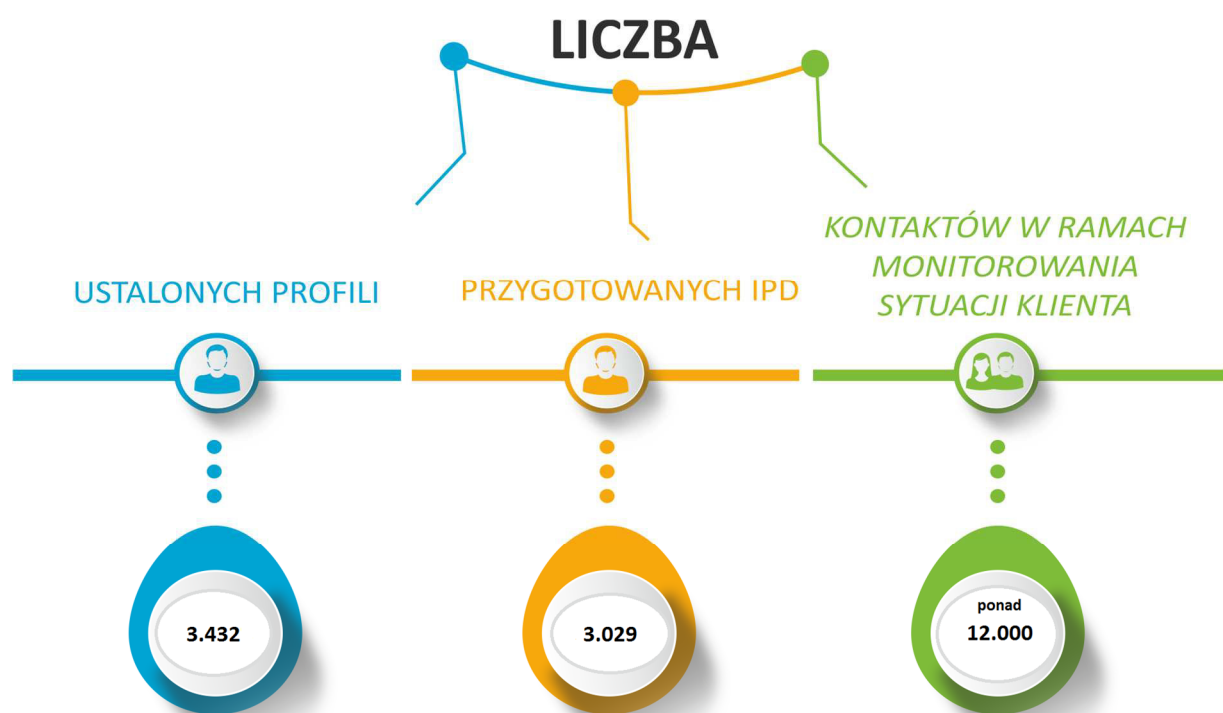
W okresie 01.01.2018 r. do dnia 31.12.2018 r. doradcy przygotowali wspólnie ze swoimi klientami **3029 Indywidualnych Planów Działania**.

Doradca klienta w trakcie realizacji IPD **co najmniej raz na 60 dni** kontaktuje się z osobą bezrobotną w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zaplanowanych działań.

Kontakt z osobą bezrobotną może być realizowany w formie osobistego spotkania, rozmowy telefonicznej albo wymiany informacji drogą elektroniczną lub pocztową.

Jeżeli w wyniku realizacji IPD nie udało się doprowadzić osoby bezrobotnej do podjęcia pracy doradca klienta dokonuje analizy jego realizacji i ponownie ustala profil pomocy.

Rysunek 7. Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2018 roku



W analizowanym okresie doradcy klienta, w różnym celu i formie zrealizowali łącznie ponad **28 000 kontaktów** z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

4.2. REALIZACJA USŁUG RYNKU PRACY

4.2.1. Pośrednictwo pracy

Odpowiednio dobrany pracownik to klucz do sukcesu:

„Od prawidłowego doboru pracowników zależy, jakim potencjałem ludzkim dysponuje przedsiębiorstwo, jakie będą możliwości jego doskonalenia i rozwoju, poprawy efektywności pracy oraz współdziałania ludzi.”

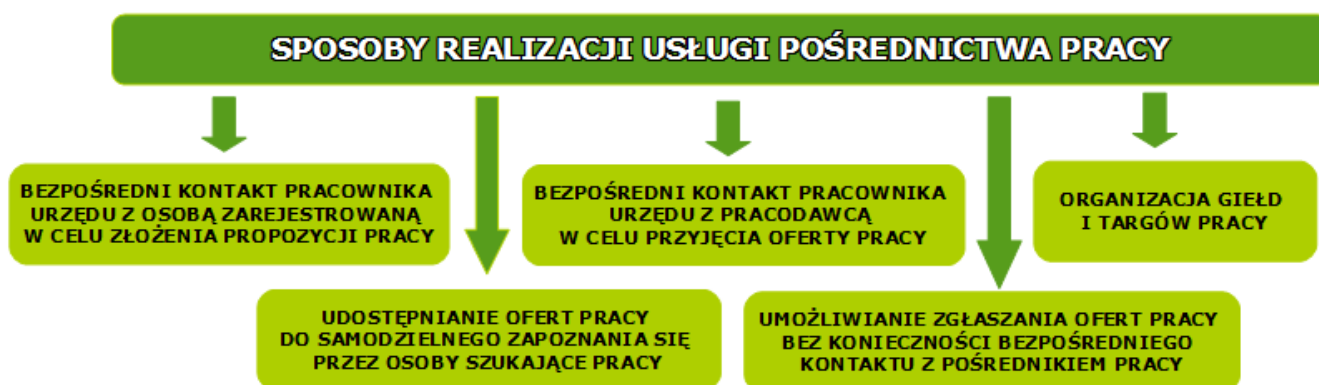
B.Jamka „Dobór zewnętrzny i wewnętrzny pracowników.”

Pośrednictwo pracy polega na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Usługa pośrednictwa pracy realizowana jest poprzez:

- udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych
- pozyskiwanie i upowszechnianie ofert pracy
- udzielanie pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy
- informowanie osób zarejestrowanych oraz pracodawców o aktualnej sytuacji, a także przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy
- inicjowanie i organizowanie kontaktów osób zarejestrowanych z pracodawcami
- współdziałanie powiatowych urzędów pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Rysunek 8. Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy



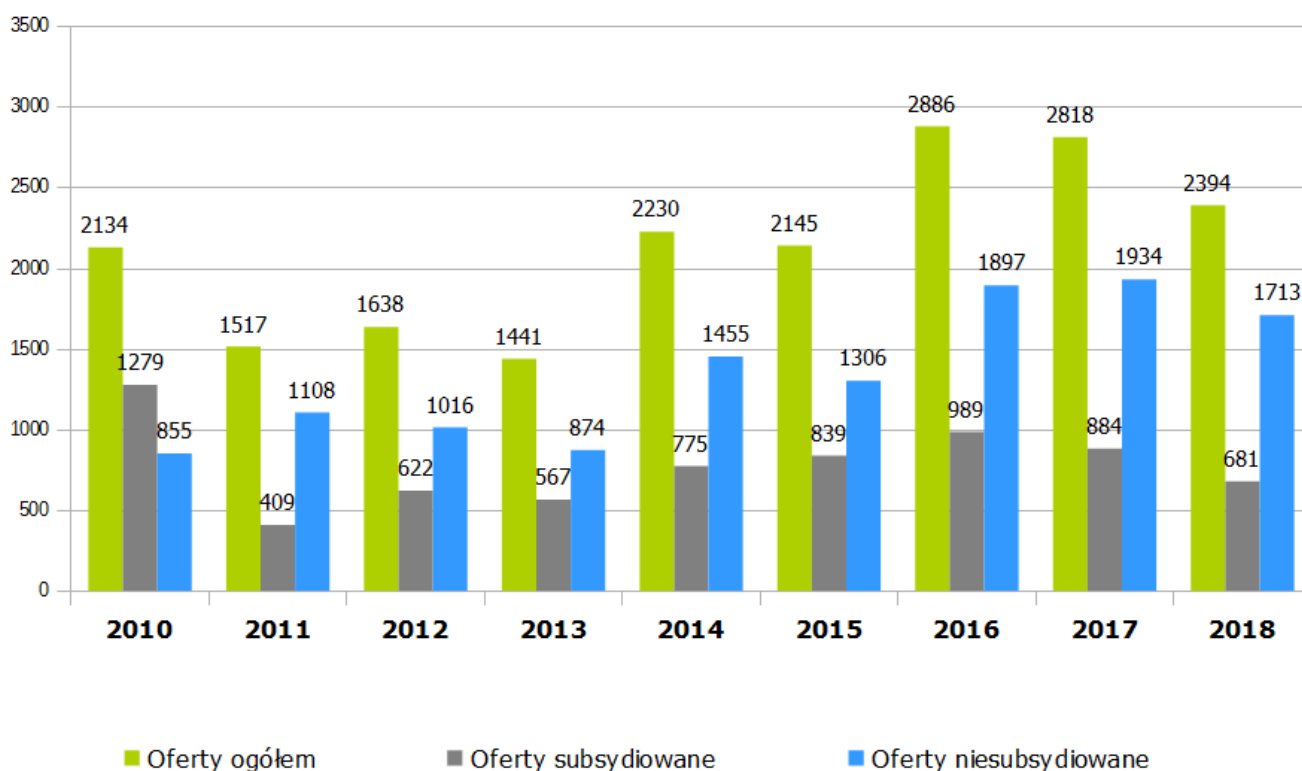
W 2018 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali **2369 kontaktów z pracodawcami**, w tym **116 bezpośrednio w zakładach pracy**.

W ramach współpracy z pracodawcami:

- promowano usługi i instrumenty rynku pracy oraz udzielano informacji dotyczących programów wspierających tworzenie nowych miejsc pracy
- udzielano informacji na temat zasad zatrudniania cudzoziemców
- informowano o możliwościach kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego
- ustalano zasady realizacji zgłaszanych ofert pracy.

W roku 2018 Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował **2394 ofertami pracy**. Spośród zarejestrowanych ofert 28,45% (tj. 681 ofert) stanowiły oferty pracy subsydiowanej.

Wykres 17. Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2010 – 2018



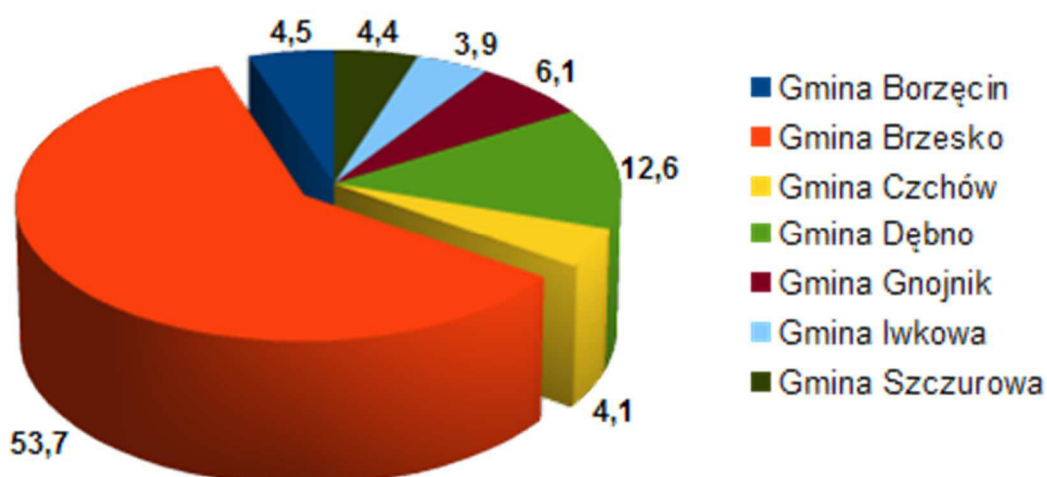
W 2018 roku najwięcej ofert pracy wpłynęło od pracodawców funkcjonujących na terenie gminy Brzesko (53,7%). Najmniej ofert zgłosili pracodawcy z terenu gminy Iwkowa (3,9%).

Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela i wykres. Należy zauważyć, iż stosunkowo duża liczba ofert pracy została zgłoszona przez pracodawców mających siedziby poza terenem powiatu (10,7%).

Tabela 19. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2018 roku

Gmina	Liczba ofert	% ogółu ofert
Borzęcin	109	4,5
Brzesko	1285	53,7
Czchów	98	4,1
Dębno	301	12,6
Gnojnik	146	6,1
Iwkowa	93	3,9
Szczurowa	106	4,4
<i>Oferty spoza powiatu</i>	<i>256</i>	<i>10,7</i>
Ogółem	2394	100

Wykres 18. Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2018 roku (%)



Poniżej przedstawiono dane dotyczące zawodów, w których zgłoszono w 2018 roku najwięcej ofert pracy (w tabeli uwzględniono zawody, w których zgłoszono co najmniej 25 wolnych miejsc pracy).

Tabela 20. Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2018 roku

L.p.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy		% udział w stosunku do ogółu ofert
			ogółem	w tym oferty subsydiowane	
1.	522301 522302 522303 522304	Sprzedawca (w różnych branżach)	208	91	8,7
2.	411004 411090	Technik prac biurowych Pozostali pracownicy obsługi biurowej	170	100	7,1
3.	931301	Pomocniczy robotnik budowlany	134	35	5,6
4.	515303	Robotnik gospodarczy	95	64	4,0
5.	712501	Monter / składacz okien	66	0	2,8
6.	711404 711402	Zbrojarz Betoniarz – zbrojarz	55	1	2,3
7.	432103 432190	Magazynier Pozostali magazynierzy i pokrewni	52	19	2,2
8.	512001 512090	Kucharz Pozostali kucharze	45	14	1,9
9.	962990	Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowane	44	2	1,8
10.	941201	Pomoc kuchenna	41	10	1,7
11.	711202 711204	Murarz Murarz – tynkarz	40	0	1,7
12.	833203	Kierowca samochodu ciężarowego	39	0	1,6
13.	721204 721290	Spawacz Pozostali spawacze i pokrewni	39	2	1,6
14.	711501	Cieśla	32	0	1,3
15.	751104	Rozbieracz – wykrawacz	30	0	1,3
16.	833202	Kierowca ciągnika siodłowego	27	0	1,1
17.	243305	Specjalista ds. sprzedaży	27	8	1,1
18.	513101	Kelner	25	14	1,0
19.	332203 332290	Przedstawiciel handlowy Pozostali przedstawiciele handlowi	25	7	1,0
20.	722204	Ślusarz	25	8	1,0

Przedstawione powyżej zestawienie wskazuje, że pracodawcy najczęściej zgłaszali zapotrzebowanie w takich zawodach jak:

- sprzedawca (różne branże) – 8,7%
- pracownicy obsługi biurowej – 7,1%
- pomocniczy robotnik budowlany – 5,6%.

Jak wynika z tabeli duży odsetek ofert pracy w zawodach takich jak: sprzedawca, pozostali pracownicy obsługi biurowej czy robotnik gospodarczy, stanowiły oferty pracy subsydiowanej (prace interwencyjne, roboty publiczne, staże, prace społecznie użyteczne).

Duże zapotrzebowanie na sprzedawców wynika z faktu, że handel jest jedną z wiodących branż na terenie powiatu. W branży tej obserwuje się również stosunkowo dużą rotację na stanowiskach pracy. W dalszym ciągu utrzymuje się zapotrzebowanie na robotników budowlanych. Oferty pracy w budownictwie najczęściej dotyczyły prac krótkoterminowych. Zgłaszane przez pracodawców wolne miejsca pracy zazwyczaj nie wymagały wysokich kwalifikacji zawodowych i kierowane były do osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym. Pracodawcy coraz częściej sygnalizowali problemy z pozyskaniem pracowników (fachowców), w szczególności na stanowiskach wymagających doświadczenia zawodowego i samodzielności w wykonywaniu zadań. Od kilku lat nie maleje zainteresowanie zatrudnianiem kierowców samochodów ciężarowych, w szczególności w transporcie międzynarodowym.

Informacje na temat ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu osoby zainteresowane mogą uzyskać bezpośrednio na stanowiskach obsługi, na tablicy ogłoszeń, poprzez multimedialny system prezentacji ofert oraz za pośrednictwem strony internetowej.

Doradcy klienta wydali w 2018 r. osobom zarejestrowanym **2391 skierowań na rozmowy do pracodawców** zgłaszających wolne miejsca pracy lub aktywizacji zawodowej.

Poniższa tabela przedstawia dane dotyczące liczby osób zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2013–2018.

Tabela 21. Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2013 – 2018

Rodzaj zatrudnienia		2013	2014	2015	2016	2017	2018
Zatrudnienie subsydiowane		715	927	989	1140	1051	844
w tym	<i>prace interwencyjne</i>	87	70	100	81	79	106
	<i>roboty publiczne</i>	33	27	21	21	20	15
	<i>staże (w tym bony stażowe)</i>	288	517	525	492	439	322
	<i>prace społecznie użyteczne</i>	93	60	70	78	59	47
	<i>jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	135	151	155	173	163	181
	<i>doposażenie/wyposażenie stanowiska pracy (w tym PFRON)</i>	79	77	103	102	84	85
	<i>bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia</i>	-	0	0	19	29	27
	<i>refundacja części kosztów wynagrodzenia za zatrudnienie osób do 30 roku życia</i>	-	-	-	174	178	61
	<i>dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 roku życia</i>	-	11	10	0	0	0
	<i>refundacja kosztów wynagrodzenia w ramach bonu zatrudnieniowego</i>	-	14	5	0	0	0

Środki finansowe pozostające w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku pozwoliły zaktywizować na subsydiowanych miejscach pracy **844 osoby bezrobotne**.

Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W 2018 roku do pracownika realizującego zadania z zakresu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES zgłosiło się **146 osób** rozważających możliwość podjęcia pracy za granicą.

W trakcie wizyty przekazywano informacje dotyczące aktualnych ofert pracy, wymagań pracodawców zagranicznych stawianych przyszłym pracownikom oraz zasad ubiegania się o pracę za granicą. Pośrednik pracy udzielał także wyczerpujących informacji o europejskim rynku pracy oraz warunkach zatrudnienia i życia w danym kraju.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w 2018 roku wybrał celem upowszechnienia **1392 oferty pracy** zgłoszone w ramach sieci EURES. Wśród państw, z których wybrano najwięcej ofert pracy należy wymienić: **Niemcy, Holandię, Wielką Brytanię, Austrię, Czechy, Belgię, Norwegię oraz Włochy**.

Poprzez sieć EURES najczęściej poszukiwano pracowników w zawodach: **spawacz, pracownik branży gastronomicznej i budowlanej, opiekun osób starszych, kierowca kat. C+E, operator maszyn, w tym maszyn CNC, inżynier w branży przemysłowej, elektryk, stolarz, magazynier, pracownik produkcji, pracownik sezonowy w ogrodnictwie i rolnictwie**.

Usługi EURES są promowane w bezpośrednich kontaktach z osobami szukającymi pracy, na tablicach ogłoszeń oraz poprzez stronę internetową.



Zatrudnianie cudzoziemców

Każdy cudzoziemiec, który na mocy przepisów nie jest w Polsce zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, chcąc podjąć zatrudnienie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej musi posiadać odpowiednie zezwolenie.

O zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody lub w przypadku zezwolenia na pobyt czasowy i pracę - cudzoziemiec przebywający już legalnie na terytorium Polski do wojewody właściwego ze względu na pobyt cudzoziemca.

O zezwolenie na pracę sezonową (typ S) wprowadzone od 1 stycznia 2018 r. występuje pracodawca do właściwego starosty (powiatowego urzędu pracy). Podmiot ma również możliwość wpisania do ewidencji prowadzonej przez starostę (powiatowy urząd pracy) oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy przez cudzoziemca zza wschodniej granicy.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizuje zadania w zakresie wydawania **zezwoleń na pracę sezonową oraz wpisywania oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom do prowadzonej ewidencji**.

Od 2018 roku w znaczący sposób zmieniły się zasady powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom, a procedura wydawania zezwoleń na pracę sezonową i rejestracji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom została objęta opłatą (30 zł za każdy złożony wniosek).

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał **24 zezwolenia na pracę sezonową** oraz wpisał do ewidencji **1043 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Zezwolenie na pracę sezonową jest nowym rozwiązaniem umożliwiającym krótkookresowe zatrudnienie cudzoziemców w Polsce. Wprowadzone zostało do stosowania od stycznia 2018 roku.

Zezwolenie wymagane jest w przypadku, gdy cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w ramach działalności określonych w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy z dnia 20 kwiecień 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca w sektorach: **rolnictwo i turystyka** według poniższych podklas działalności według PKD:

- 01.11.Z - Uprawa zbóż, roślin strączkowych i roślin oleistych na nasiona, z wyłączeniem ryżu
- 01.13.Z - Uprawa warzyw, włączając melony oraz uprawa roślin korzeniowych i roślin bulwiastych z wyłączeniem działalności związanej z uprawą grzybów, uprawą pomidorów w szklarniach ogrzewanych oraz uprawą ogórków w szklarniach ogrzewanych
- 01.15.Z - Uprawa tytoniu
- 01.16.Z - Uprawa roślin włóknistych
- 01.19.Z - Pozostałe uprawy rolne inne niż wieloletnie z wyłączeniem prowadzonej w szklarniach ogrzewanych działalności związanej z uprawą kwiatów, produkcją kwiatów ciętych oraz pączków kwiatowych
- 01.21.Z - Uprawa winogron
- 01.24.Z - Uprawa drzew i krzewów owocowych ziarnkowych i pestkowych
- 01.25.Z - Uprawa pozostałych drzew i krzewów owocowych oraz orzechów
- 01.28.Z - Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
- 01.29.Z - Uprawa pozostałych roślin wieloletnich
- 01.30.Z - Rozmnażanie roślin z wyłączeniem działalności związanej z uprawą roślin do rozmnażania oraz uprawą grzybni, w tym podłoża z wsianą grzybnią
- 01.41.Z - Chów i hodowla bydła mlecznego
- 01.42.Z - Chów i hodowla pozostałego bydła i bawołów
- 01.43.Z - Chów i hodowla koni i pozostałych zwierząt koniowatych
- 01.45.Z - Chów i hodowla owiec i kóz
- 01.49.Z - Chów i hodowla pozostałych zwierząt
- 01.50.Z - Uprawy rolne połączone z chowem i hodowlą zwierząt (działalność mieszana)
- 01.61.Z - Działalność usługowa wspomagająca produkcję roślinną
- 01.62.Z - Działalność usługowa wspomagająca chów i hodowlę zwierząt gospodarskich
- 01.63.Z - Działalność usługowa następująca po zbiorach
- 01.64.Z - Obróbka nasion dla celów rozmnażania roślin
- 55.20.Z - Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
- 55.30.Z - Pola kempingowe (włączając pola dla pojazdów kempingowych) i pola namiotowe
- 56.10.B - Ruchome placówki gastronomiczne.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, realizującego w imieniu Starosty zadania z zakresu wydawania zezwoleń na pracę sezonową wpłynęło **37 wniosków o wydanie dla cudzoziemca stosownego zezwolenia**. Spośród 37 wniosków, 4 dotyczyły przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Pracodawcy najczęściej oferowali pracę na podstawie umowy zlecenie w rolnictwie i ogrodnictwie. Zakres wykonywanych prac dotyczył:

- pracy w szklarniach – 28 wniosków
- pracy w ogrodnictwie i sadownictwie – 7 wniosków
- pracy w gospodarstwie rolnym – 2 wnioski.

W analizowanym okresie wydano **37 decyzji administracyjnych**, w tym:

- 24 decyzje zezwalające na podjęcie przez cudzoziemców pracy sezonowej
- 4 decyzje dotyczące przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową
- 9 decyzji umarzających postępowania w sprawie wydawania zezwoleń na prace sezonowe z uwagi na niezgłoszenie się cudzoziemców do pracy.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zastąpiły rejestrowane do końca 2017 roku oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy. Obywatele z za wschodniej

granicy mają możliwość wykonywania pracy na terytorium Polski po wpisaniu przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku oświadczenia podmiotu powierzającego pracę do stosownej ewidencji. Od 2018 roku procedura wpisywania oświadczeń została bardziej sformalizowana, ustawa wskazała między innymi sytuacje, w których należy odmówić wpisania oświadczenia do ewidencji oraz jakie przesłanki fakultatywne można zastosować w przypadku podejrzenia, iż oświadczenie zostało złożone dla pozorów lub będzie wykorzystane przez cudzoziemca w innym celu niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu. Podobnie, jak w przypadku zezwoleń na pracę sezonową, składając oświadczenie pracodawca jest zobowiązany do dokonania opłaty.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest wpisywane do ewidencji oświadczeń przez **powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego pracę**, jeżeli:

- cudzoziemiec jest **obywatelem państwa** określonego w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie państw do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (tj. obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy)
- praca cudzoziemca **nie jest związana z działalnością podmiotu określoną w przepisach dotyczących pracy sezonowej**
- okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą **łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy** niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

W okresie od 1.01.2018 r. do 31.12.2018 r. do ewidencji oświadczeń wpisano **1043 oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom.

Pracodawcy w zdecydowanej większości planowali powierzenie wykonywania pracy **obywateľom Ukrainy** (ponad 99%). W przeważającej części deklarowali zatrudnienie cudzoziemców na podstawie umowy o pracę (64% ogółu), a powierzona praca dotyczyła pracy w sektorze budownictwa.

Zgodnie z zawiadomieniami pracodawców, **748 cudzoziemców** wskazanych w wpisanych w 2018 roku oświadczeniach podjęło pracę (72% ogółu).

Należy nadmienić, iż zgodnie ze znowelizowanymi przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podmiot powierzający wykonywanie pracy jest zobowiązany do złożenia stosowanego zawiadomienia o podjęciu lub niepodjęciu przez cudzoziemca pracy. Niezłożenie zawiadomienia zagrożone jest karą grzywny i w przypadku, gdy podmiot zostanie dwukrotnie prawomocnie ukarany za niniejszy czyn w okresie ostatnich 12 miesięcy poprzedzających złożenie oświadczenia, skutkuje to wydaniem decyzji o odmowie wpisania kolejnych oświadczeń do stosownej ewidencji.

Tabela 22. Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2018 roku

Wyszczególnienie		Liczba zarejestrowanych oświadczeń
Płeć cudzoziemca	mężczyzna	758
	kobieta	285
Rodzaj proponowanej cudzoziemcowi umowy	umowa o pracę	672
	umowa zlecenie	371
	pracownik ogólnobudowlany, pomocniczy robotnik budowlany	294

Zawody/ stanowiska, na których najczęściej planowano zatrudnienie cudzoziemców	pracownik restauracji	214
	pracownik przy produkcji żywności	85
	rozbieracz – wykrawacz	60
	opiekun osoby starszej	42
	elektryk, elektryk	38
	kierowca samochodu ciężarowego, ciągnika siodłowego	35
	pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	31
	pracownik fizyczny przy wykonywaniu sieci telekomunikacyjnej	30
	murarz, tynkarz, zbrojarz	18
	pracownik fizyczny przy produkcji wyrobów betonowych	17
	kucharz, pomoc kuchenna, pracownik pomocniczy w gastronomii	15
	operator maszyn do tworzyw sztucznych	12
	ślusarz, spawacz	10

Dodatkowo w 2018 roku wydano **16** „Informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji”.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy ubiegający się o wydanie zezwolenia na pracę przedkłada odpowiedniemu organowi (województwie lub staroście) informację starosty właściwego ze względu na miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestr bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji zorganizowanej dla pracodawcy, sporządzonej z uwzględnieniem pierwszeństwa dostępu do rynku pracy dla obywateli polskich oraz cudzoziemców, o których mowa w art. 87 ust. 1 pkt 1-11 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

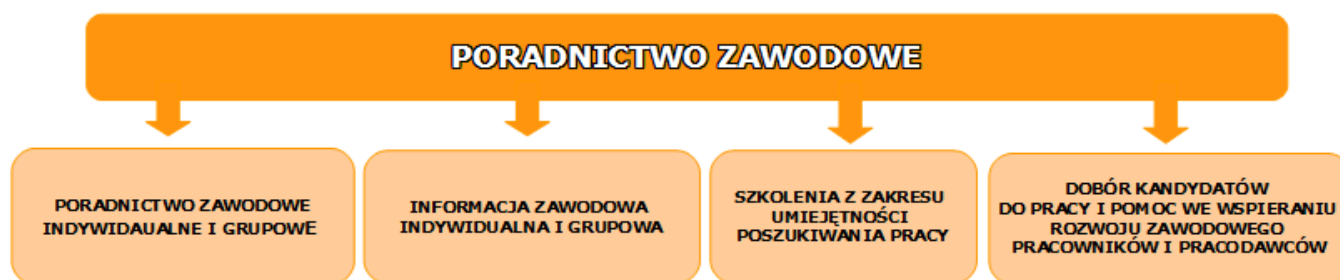
W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydał stosowne informacje między innymi w zawodach dyrektor ds. produkcji w projektach inwestycyjnych, konsultant z językiem angielskim, rosyjskim i niemieckim, operator termowiertarki oraz rozbieracz – wykrawacz.

Należy nadmienić, iż w 2018 roku na poziomie rozporządzenia wskazano zawody w których zezwolenie na pracę wydaje się bez konieczności przeprowadzania „testu rynku pracy”. Wykaz obejmuje 289 zawodów (283 zawody ujęte w 32 grupach elementarnych i 6 pojedynczych zawodów). Utworzenie wykazu dla całego kraju poszerza możliwości zastosowania prostszej procedury wydawania zezwoleń na pracę i uzupełnia dotychczas istniejące rozwiązania.

Poradnictwo zawodowe to jedna z szybko rozwijających się dziedzin, mająca na celu profesjonalne wsparcie w rozwiązywaniu problemów dotyczących aktualnej i przyszłej sytuacji zawodowej. Doradca zawodowy w trakcie współpracy pomaga klientowi w podejmowaniu świadomych decyzji na różnych etapach rozwoju kariery zawodowej: na etapie edukacji przy wyborze kierunku kształcenia, po jej zakończeniu, przy poszukiwaniu pierwszego zatrudnienia, zmianie miejsca pracy, przy planowaniu rozwoju zawodowego, w sytuacji konieczności przekwalifikowania się lub doskonalenia zawodowego, celem utrzymania miejsca pracy, czy przy powrocie na rynek pracy po dłuższym okresie bierności zawodowej. Celem doradztwa jest udzielanie pomocy w osiągnięciu optymalnego dostosowania zawodowego, z uwzględnieniem obiektywnej analizy sytuacji na rynku pracy oraz racjonalnej oceny swoich kompetencji przez klienta. Świadomość własnej wiedzy, umiejętności, predyspozycji zawodowych i osobowościowych, a także znajomość reguł rządzących rynkiem pracy i zachodzących na nim dynamicznych procesów, leżą u podstaw efektywnie realizowanych planów zawodowych.

Poniższy schemat obrazuje rodzaj usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego.

Rysunek 9. Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego



Usługi poradnictwa zawodowego realizowane są poprzez:

- udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia
- udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych
- kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu lub kierunku szkolenia
- inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych
- pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy spośród osób zarejestrowanych
- pomoc pracodawcom we wspieraniu ich rozwoju zawodowego oraz rozwoju zawodowego pracowników poprzez udzielanie porad zawodowych.

Grupami docelowymi, do których kieruje się powyższe usługi są:

- osoby bezrobotne i poszukujące pracy pozostające w ewidencji urzędu pracy
- osoby niezarejestrowane (w zakresie korzystania z informacji zawodowej)
- pracodawcy.

Doradca **w trakcie indywidualnego procesu doradczego** udziela klientom pomocy w zakresie odpowiedniego przygotowania się do poszukiwania i wyboru właściwego miejsca pracy, kierunku kształcenia, czy szkolenia zawodowego. Pomaga klientowi przygotować się do podejmowania świadomych decyzji zawodowych. Dążąc do rozwiązania problemów klient wspólnie z doradcą dokonuje bilansu swoich umiejętności, możliwości, predyspozycji zawodowych. W trakcie rozmów doradca pomaga w osiągnięciu lepszego zrozumienia siebie w odniesieniu do środowiska pracy, wspomaga w poszukiwaniu nowych rozwiązań, wskazuje możliwości kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, ułatwia dotarcie do ciągle wzrastającej liczby informacji na temat zmian zachodzących na rynku pracy, zapotrzebowania na nowe zawody, co w efekcie jest pomocne w planowaniu i podejmowaniu trafnego wyboru własnej drogi zawodowej.

W 2018 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystało **332 osoby** (149 kobiet). Doradcy przeprowadzili **łącznie 350 rozmów doradczych**. W związku z koniecznością określenia zdolności psychofizycznych do wykonywania określonego zawodu lub wydania opinii o możliwości udziału w szkoleniu **8 osób** zostało skierowanych na specjalistyczne badania lekarskie do Poradni Medycyny Pracy.

Usługi doradcze wspierane są **informacją zawodową**, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom lepszą orientację w sytuacji na rynku pracy. Gromadzone zasoby zawierają przydatne informacje, w tym między innymi o:

- zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach, czynnościach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych oraz szansach zatrudnienia w poszczególnych zawodach i specjalnościach
- rynku pracy, w tym o pracodawcach i profilach prowadzonej przez nich działalności
- szkołach i instytucjach szkoleniowych
- sposobach i metodach rekrutacji oraz prowadzenia rozmów kwalifikacyjnych
- zasadach sporządzania dokumentów aplikacyjnych
- stronach internetowych, na których znajdują się informacje przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych lub w poszukiwaniu pracy
- warunkach świadczenia pracy
- warunkach podejmowania działalności gospodarczej, w tym o przepisach prawnych, procedurach postępowania i wzorach dokumentów.

Informacja upowszechniana jest w dwóch formach:

- indywidualnej (osoby samodzielnie lub przy współpracy z doradcą korzystają ze zbiorów informacji)
- grupowej (spotkania informacyjne dla określonej grupy klientów).

Z informacji zawodowej mogą korzystać osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby niezarejestrowane, jak również młodzież szkolna przygotowująca się do wejścia na rynek pracy, czy do wyboru dalszej drogi kształcenia, a tym samym zawodu.

W 2018 roku z tego rodzaju pomocy **w formie indywidualnej** skorzystało **760 osób** (504 kobiety), natomiast **w formie grupowej 144 osoby** (98 kobiet), dla których zorganizowano **19 spotkań informacyjnych**. Tematyka spotkań informacyjnych była następująca:

- „Z nami na rynku pracy – formy aktywizacji oferowane przez CAZ”
- „Kompetencje na rynku pracy”
- „Pierwsze kroki na drodze do zatrudnienia”
- „Planowanie rozwoju osobistego – czyli wiedzieć CO zanim poszukasz odpowiedzi JAK”
- „Z przedsiębiorczością za pan brat”.

Łącznie z usług doradców zawodowych w 2018 roku skorzystało **1236 osób** (751 kobiet). Szczegółowe dane w tym zakresie prezentuje poniższa tabela.

Tabela 23. Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2018 roku

Rodzaj usługi	2018 rok	
	Razem	Kobiety
Poradnictwo indywidualne	332	149
<i>Liczba rozmów doradczych</i>	<i>350</i>	<i>X</i>
Informacja indywidualna	760	504
Informacja grupowa	144	98
Ogółem	1236	751

Istotne znaczenie dla podwyższenia jakości usługi poradnictwa zawodowego ma funkcjonująca w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **Sala Porad Grupowych i Informacji Zawodowej**, w której zgromadzone są zbiory informacji zawodowych oraz prowadzone są zajęcia grupowe. **Sala ta wyposażona jest w sprzęt:**

- umożliwiający nagrywanie i odtwarzanie obrazu oraz dźwięku
- pozwalający na dokonywanie prezentacji multimedialnych
- komputerowy z oprogramowaniem umożliwiającym edycję dokumentów tekstowych, graficznych i multimedialnych oraz dostęp do Internetu, a także dokonywanie wydruków
- umożliwiający kopiowanie i skanowanie materiałów drukowanych
- umożliwiający gromadzenie i prezentację zasobów informacji zawodowej oraz wszelkich informacji przydatnych w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Sala Porad Grupowych mieści się w sąsiednim budynku przy **ulicy Wyszyńskiego 6**.

W analizowanym okresie na wniosek zainteresowanych szkół z terenu powiatu brzeskiego, doradcy zawodowi świadczyli również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży. Łącznie w spotkaniach informacyjnych uczestniczyło **139 uczniów**.

Doradcy zawodowi przeprowadzili dla uczniów zajęcia pod nazwą:

- **„Przygotowanie absolwentów do wejścia na rynek pracy”**, w których uczestniczyło 7 uczniów Katolickiego Liceum Ogólnokształcącego w Brzesku
- **„Poznaj zawody – wygraj przyszłość”**, w których udział wzięło 111 uczniów Publicznej Szkoły Podstawowej Nr 2 w Brzesku – spotkania powiązane były z wizytą studyjną w siedzibie Urzędu i poznaniem specyfiki pracy na poszczególnych stanowiskach
- **„Szkolenie, staż, etat, własna firma, wyjazd za granicę – sprawdź jakie masz możliwości”**, w których uczestniczyło 21 uczniów z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 1 w Brzesku.

W 2018 roku doradcy zawodowi aktywnie uczestniczyli w realizacji różnych inicjatyw, zarówno o zasięgu powiatowym, wojewódzkim, jak i ogólnopolskim. Wśród podjętych inicjatyw należy wymienić:

- Małopolski Tydzień z Urzędami Pracy
- Powiatowe Targi Edukacyjne
- Małopolski Dzień Uczenia się
- Ogólnopolski Tydzień Kariery
- Światowy Tydzień Przedsiębiorczości.

4.2.3. Szkolenia osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracowników i pracodawców

Szkolenia to jedna z form aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, pozostających w ewidencji urzędu pracy. **Wsparcie** w tym zakresie **ma na celu nabywanie, doskonalenie lub zmianę kwalifikacji zawodowych poprzez organizowanie i finansowanie szkoleń dla osób uprawnionych.** Uprawnionymi osobami bezrobotnymi są osoby dla których ustalono profil pomocy oraz opracowano indywidualny plan działania, z których wynika możliwość zastosowania tej formy wsparcia. Ponadto w ramach środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego Urząd finansuje **kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców** podejmowane z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Głównym celem tego funduszu jest **zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące** z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Umożliwia on również przekwalifikowanie lub aktualizację wiedzy i umiejętności wobec wyzwań nowych technologii lub zmiany sytuacji pracowników i pracodawców, czasami również ze względu na wiek, czy stan zdrowia. Inwestowanie w potencjał kadrowy ma służyć poprawie pozycji firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Szkolenia oferowane klientom urzędu pracy **to pozaszkolne zajęcia mające na celu podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji** zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy
- zagrożenia utratą zatrudnienia przez osoby pracujące.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku inicjuje, organizuje i finansuje szkolenia zgodnie z przepisami Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy oraz Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, jak również z zasadami obowiązującymi w tut. Urzędzie.

Są one realizowane w formie:

- **grupowej** - zgodnie z opracowanym, Rocznym Planem Szkoleń
- **indywidualnej** - na wniosek osoby, która wskaże szkolenie i uzasadni jego celowość
- **bonu szkoleniowego** – przyznanego do realizacji szkoleń w instytucjach wskazanych przez osoby do 30 roku życia
- **finansowania** kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Rysunek 10. Realizowane formy szkoleń



W 2018 roku na szkolenia **skierowano** łącznie **22 osoby bezrobotne**. Finansowano również koszty kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego – dla 73 osób**.

W analizowanym okresie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku **zorganizowano**:

- **1 szkolenie grupowe** – na które skierowano 6 osób (1 osoba w trakcie szkolenia podjęła pracę)
- **6 szkoleń wskazanych** – na które skierowano 6 osób (5 osób ukończyło szkolenie)
- **15 szkoleń** w ramach bonów szkoleniowych - bony szkoleniowe przyznano 10 osobom (5 osób ukończyło po 2 kursy, 5 osób po 1 szkoleniu)
- **2 edycje szkoleń** z zakresu umiejętności poszukiwania pracy – na szkolenia skierowano 24 osoby, a ukończyło je 20 osób.

Dofinansowanie kosztów studiów dla osób uprawnionych przyznano 6 osobom.

Dodatkowo finansowano i nadzorowano przebieg kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** w ramach limitu podstawowego sfinansowano koszty:

- **33 kursów**, w których uczestniczyło 60 osób
- w ramach środków rezerwy sfinansowano **6 kursów** dla 13 osób.

Analiza szkoleń grupowych i indywidualnych wg tematyki

Na grupowe szkolenia zawodowe w 2018 roku skierowano łącznie **6 osób**, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym.

Szkolenie realizowane było w ramach projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego pod nazwą „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)“.

Dane dotyczące tematyki, liczby osób oraz efektywności grupowych szkoleń zawodowych przedstawia poniższa tabela.

Tabela 24. Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2018 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Operator wózków jezdniowych z elementami obsługi komputera i programów do fakturowania	6	5*	3	60%
Ogółem:		6	5	3	60%

* jedna osoba podjęła w trakcie trwania kursu zatrudnienie i przerwała udział w szkoleniu

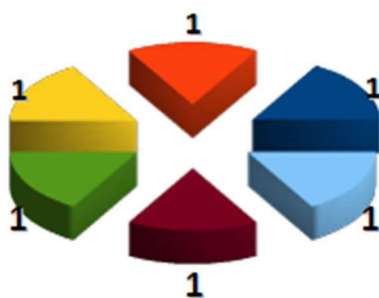
Osoby, które oczekiwały pomocy w uzyskaniu kwalifikacji, innych niż te z oferty zaplanowanych szkoleń grupowych, miały możliwość wystąpić indywidualnie z wnioskiem o skierowanie ich na wskazane przez siebie szkolenie.

W szkoleniach **wskazanych przez osoby uprawnione** w 2018 roku udział wzięło **6 osób**. Wszystkie osoby ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym, a **5 osób** bezrobotnych w okresie do trzech miesięcy od ukończenia podjęło pracę.

Szkolenia indywidualne finansowane były ze środków Funduszu Pracy.

Dane dotyczące tematyki, liczby osób korzystających ze szkoleń wskazanych w analizowanym okresie przedstawia poniższy wykres i tabela.

Wykres 19. Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2018 roku



- Kurs wizażu „Beauty” I stopnia: makijaż dzienny, wieczorowy, ślubny, technika smokey eyes, nauka aplikacji rzęs i kłapek rzęs
- Kurs manicure i stylizacji paznokci techniką żelową na formie i hybrydową z regeneracją fiberglass
- Szkolenie w makijażu permanentnym: Permanent Brow s basic (metody: microblading, cienia, ombre)
- Inspektor ochrony danych osobowych
- Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwęglana i nierdzewna)
- Kurs prawa jazdy kat. D

Tabela 25. Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2018 r.

Lp.	Temat szkolenia	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Kurs wizażu „Beauty” I stopnia: makijaż dzienny, wieczorowy, ślubny, technika smoky eyes, nauka aplikacji rzęs i kępek rzęs	1	1	1	100
2.	Kurs manicure i stylizacji paznokci techniką żelową na formie i hybrydową z regeneracją fiberglass	1	1	1	100
3.	Szkolenie w makijażu permanentnym: Permanent Brows basic (metody: microblading, cienia, ombre)	1	1	1	100
4.	Inspektor ochrony danych osobowych	1	1	0	0
5.	Spawanie blach i rur spoinami pachwinowymi metodą TIG (stal zwykła i nierdzewna)	1	1	1	100
6.	Kurs prawa jazdy kat. D	1	1	1	100
Ogółem:		6	6	5	83,33

Jedną z form aktywizacji osób młodych do 30 roku życia są bony szkoleniowe, stanowiące gwarancję skierowania na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną, do wybranej instytucji szkoleniowej oraz opłacenie kosztów maksymalnie do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia. W sytuacji, gdy łączne koszty szkolenia są wyższe niż wskazany limit, koszty przekraczające limit pokrywa bezrobotny. W ramach przyznanego bonu mogą zostać sfinansowane następujące koszty:

- jednego lub kilku szkoleń, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej
- niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - w formie wpłaty na konto wykonawcy
- przejazdu na szkolenia - w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu.

Doradcy klienta wspólnie z osobami uprawnionymi w 2018 roku zaplanowali wsparcie w formie bonów szkoleniowych **dla 15 osób**.

Bony szkoleniowe finansowane były w ramach środków:

- Funduszu Pracy - 4 bony
- Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu pod nazwą „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)” realizowanego w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych - 5 bonów
- rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na realizację Programu Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych – 1 bon.

Dane dotyczące liczby i tematyki szkoleń finansowanych w 2018 roku w ramach przyznaných bonów szkoleniowych przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 26. Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych

Nr bonu	Temat szkolenia	Liczba szkoleń w ramach bonu	Liczba osób skierowanych na szkolenia	Liczba osób kończących szkolenia	Podjęcie pracy w trakcie i do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia	% efektywności
1.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
2.	Prawo jazdy kat. C	2	1	1	1	100
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E					
3.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. C1, C1+E, C, C+E	1	1	1	1	100
4.	Operator żurawi przenośnych	2	1	1	1	100
	Prawo jazdy kat. E do C					
5.	Operator koparki jednoznaczyniowej do 25 ton kl. III, ładowarki jednoznaczyniowej do 20 ton kl. III i równiarki, wszystkie kl. I	1	1	1	1	100
6.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona w bloku programowym kat. D1, D1+E, D, D+E	1	1	1	1	100
7.	Szkolenie dla kandydatów na maszynistów ubiegających się o licencję maszynisty	1	1	1	1	100
8.	Operator koparki jednoznaczyniowej, wszystkie kl. I i ładowarki jednoznaczyniowej, wszystkie kl. I	1	1	1	1	100
9.	Wypełnianie zmarszczek kwasem hialuronowym	2	1	1	1	100
	Podstawowy kurs USG					
10.	Kurs na Trenera Personalnego	2	1	1	1	100
	Pakiet szkoleń Trener Personalny Level Expert					
Ogółem:		15	10	10	10	100 %

W ramach przyznanych bonów zostało zrealizowanych **15 szkoleń**, w tym 5 osób uczestniczyło w 2 różnych kursach, a 5 osób wybrało po jednym szkoleniu. Wszystkie osoby po zakończeniu szkoleń podjęły pracę.

Z analizy przeprowadzonych szkoleń wynika, iż z 6 osób, które ukończyły kurs grupowy w 2018 r. zatrudnienie uzyskały 3 osoby, co daje 60% efektywności. W przypadku szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione z grupy 6 przeszkolonych pracę podjęło 5 osób, co daje efektywność na poziomie

83,33%. Z 10 osób przeszkolonych na 15 kursach w ramach bonów szkoleniowych pracę podjęło 100 osób, co daje 100% efektywności.

Należy zaznaczyć, że efektywność zatrudnieniowa po szkoleniach badana jest w okresie do trzech miesięcy od zakończenia szkolenia. Z dotychczasowej obserwacji wynika, że sporo osób podejmuje pracę w okresie późniejszym, tj. do 6 miesięcy, a nawet jeszcze w dłuższym odstępie czasu. Jest to spowodowane sytuacją na rynku pracy, zmianą decyzji pracodawcy co do zatrudnienia nowego pracownika, dość długim oczekiwaniem na wydanie uprawnień np. dla spawaczy, czy kierowców, kilkakrotnym podejściem do niezdanego egzaminu w pierwszym terminie (np. na uzyskanie prawa jazdy, świadectwa kwalifikacji lub uprawnień operatora sprzętu ciężkiego), jak również sezonowym zatrudnianiem pracowników, czy małym zaangażowaniem w proces poszukiwania pracy samych osób kończących szkolenia.

Uzyskanie zatrudnienia po ukończeniu szkoleń przez uczestników jest głównym efektem wymiernym, należy jednak zauważyć, że niejednokrotnie decyzja o udziale w proponowanych kursach jest pierwszym krokiem w ramach realizacji Indywidualnego Planu Działania do podjęcia aktywności przez osoby bezrobotne po wieloletniej przerwie w zatrudnieniu. Udział w szkoleniu, uzyskanie lub podwyższenie dotychczas posiadanych kwalifikacji staje się zatem celowe, gdyż mimo że nie przynosi od razu efektu w postaci zatrudnienia, to zwiększa szansę osoby na zaistnienie na rynku pracy, aktywizuje ją i motywuje do dalszych działań.

Studia podyplomowe

W 2018 roku osoby legitymujące się wykształceniem wyższym zarejestrowane w tut. Urzędzie jako osoby bezrobotne miały możliwość uzyskania nowych, podniesienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych podejmując naukę na studiach podyplomowych, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy oraz stać się osobami atrakcyjniejszymi dla potencjalnych pracodawców. Osoby te miały możliwość wnioskowania o finansowanie kosztów tych studiów ze środków Funduszu Pracy.

Efektem tego było zawarcie **6 umów o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych**, których zakończenie zaplanowano na 2018 r. (1 umowa) i 2019 r. (5 umów).

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy studiów podyplomowych, ilości zawartych umów (a tym samym liczby osób) oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 27. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2018 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość zawartych umów w 2017 r. (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna	2	2019
2.	Koordinator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie	1	2018
3.	Administracja samorządowa	1	2019
4.	Grafika reklamowa	1	2019
5.	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	2019
RAZEM		6	X

Spośród osób, które zawarły umowy o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych w 2018 roku, 2 osoby podjęły pracę w trakcie trwania nauki i kontynuują studia. Pracę podjęły osoby, które mają

finansowane studia na kierunkach Edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna oraz Administracja samorządowa.

Ponadto w 2018 r. kontynuowano finansowanie kosztów studiów w związku z realizacją 7 umów zawartych w 2017 roku.

Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące nazwy kierunków studiów, ilości umów zawartych w 2017 r. oraz przewidywanego terminu zakończenia nauki.

Tabela 28. Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2018 r. na podstawie umów zawartych w roku 2017

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Rok zawarcia umowy	Ilość zawartych umów (=liczba osób)	Planowany rok ukończenia studiów
1.	Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej	2017	1	2018
2.	Nowoczesna grafika komputerowa dla nie-informatyków	2017	1	2018
3.	Oligofrenopedagogika – edukacja i rewalidacja osób z niepełnosprawnością intelektualną	2017	1	2018
4.	Przygotowanie pedagogiczne	2017	1	2018
5.	BIM – modelowanie i zarządzanie informacjami o obiektach, infrastrukturze i procesach budowlanych	2017	1	2018
6.	Logopedia	2017	1	2018
7.	Edukacja muzyczna i plastyczna	2017	1	2018
RAZEM		X	7	X

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku łącznie **finansował koszty studiów podyplomowych dla 13 osób**, na podstawie umów zawartych: z 7 osobami w 2017 r. oraz z 6 osobami w 2018 r.

W 2018 roku **studia ukończyło 7 osób** na kierunkach:

- Koordynator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie
- Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej
- Nowoczesna grafika komputerowa dla nie-informatyków
- Przygotowanie pedagogiczne
- BIM - modelowanie i zarządzanie informacjami o obiektach, infrastrukturze i procesach budowlanych
- Logopedia
- Edukacja muzyczna i plastyczna

z czego 6 osób w ramach umów zawartych w 2017 roku oraz 1 osoba w ramach umowy zawartej w 2018 roku. 1 osoba nie ukończyła studiów, gdyż zmarła.

Spośród osób, które **ukończyły w 2018 r. studia podyplomowe** finansowane przez tut. Urząd, **3 osoby w 2018 r. podjęły pracę**, co daje 42,85 % efektywności. Poniższa tabela przedstawia informacje dotyczące podjęcia pracy.

Tabela 29. Podjęcie pracy w trakcie nauki lub w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2018 r.

Lp.	Nazwa studiów podyplomowych	Ilość osób, które ukończyły studia w 2018 r.	Podjęcie pracy	% efektywności
1.	Koordinator bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia w budownictwie	1	0	0
2.	Metodyka nauczania języka angielskiego w edukacji przedszkolnej i wczesnoszkolnej	1	0	0
3.	Nowoczesna grafika komputerowa dla nie-informatyków	1	1	100
4.	Przygotowanie pedagogiczne	1	0	0
5.	BIM – modelowanie i zarządzanie informacjami o obiektach, infrastrukturze i procesach budowlanych	1	1	100
6.	Logopedia	1	0	0
7.	Edukacja muzyczna i plastyczna	1	1	100
RAZEM		7	3	42,85 %

Krajowy Fundusz Szkoleniowy



Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS adresowany jest zarówno do **pracowników jak i pracodawców**, którzy chcieliby skorzystać z różnych form kształcenia ustawicznego. O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą wystąpić wszystkie podmioty definiowane jako pracodawcy, w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku wpłynęło 28 wniosków o wsparcie ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Łącznie zawarto 25 umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników lub pracodawcy. Ostatecznie jeden z pracodawców odstąpił od realizacji umowy i zwrócił otrzymane środki z uwagi na fakt, iż nie doszło do realizacji zaplanowanego szkolenia.

W ramach zawartych umów wsparcie otrzymały **73 osoby**, w tym 10 pracodawców i 63 pracowników. Łącznie w ramach zawartych umów sfinansowano koszty 39 kursów.

Tematyka szkoleń dotyczyła między innymi kosmetyki, fryzjerstwa, informatyki i wykorzystania komputerów, rachunkowości i księgowości, gastronomii oraz opieki zdrowotnej.

Łącznie w 2018 roku wydatkowano kwotę **209 986,35 zł** ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na realizację działań w tym zakresie.

4.3. PROGRAMY RYNKU PRACY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA ORAZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Limit środków przeznaczonych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych dla Powiatu brzeskiego wyniósł w 2018 r. **10 637 800 zł**. Środki na aktywizację były niższe w porównaniu do roku 2017 o 1 323 200 zł.

Najwyższą kwotę – **2 725 223,47 zł** stanowiły środki na realizację projektu systemowego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 – 2020 (PO WER) pn. „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)**”.

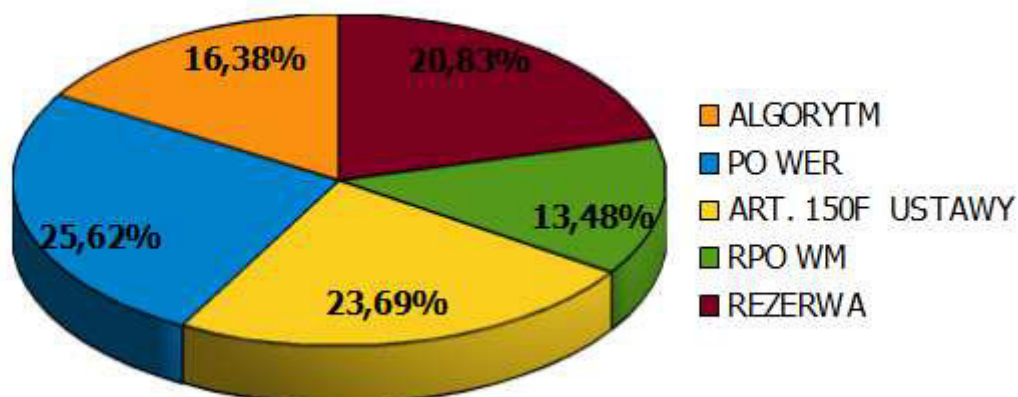
Drugą co do wielkości część środków stanowiła kwota przeznaczona na realizację programu określonego w art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy tj. refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w wysokości **2 520 200 zł**.

Kolejną pulę przeznaczoną na aktywizację zawodową osób bezrobotnych stanowiły środki pochodzące z rezerwy Funduszu Pracy. Łącznie w ramach ogłaszanych przez MRPiPS naborów w 2018 r. Urząd pozyskał kwotę **2 215 600 zł**.

Następną co do wysokości kwotę – **1 742 886,23 zł** stanowiły środki Algorytmu, przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych.

Ponadto w 2018 r. Urząd realizował Regionalny Program Operacyjny Województwa Małopolskiego 2014 – 2020 (RPO WM) pn. „**Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)**” w ramach którego dysponował kwotą **1 433 890,30 zł**.

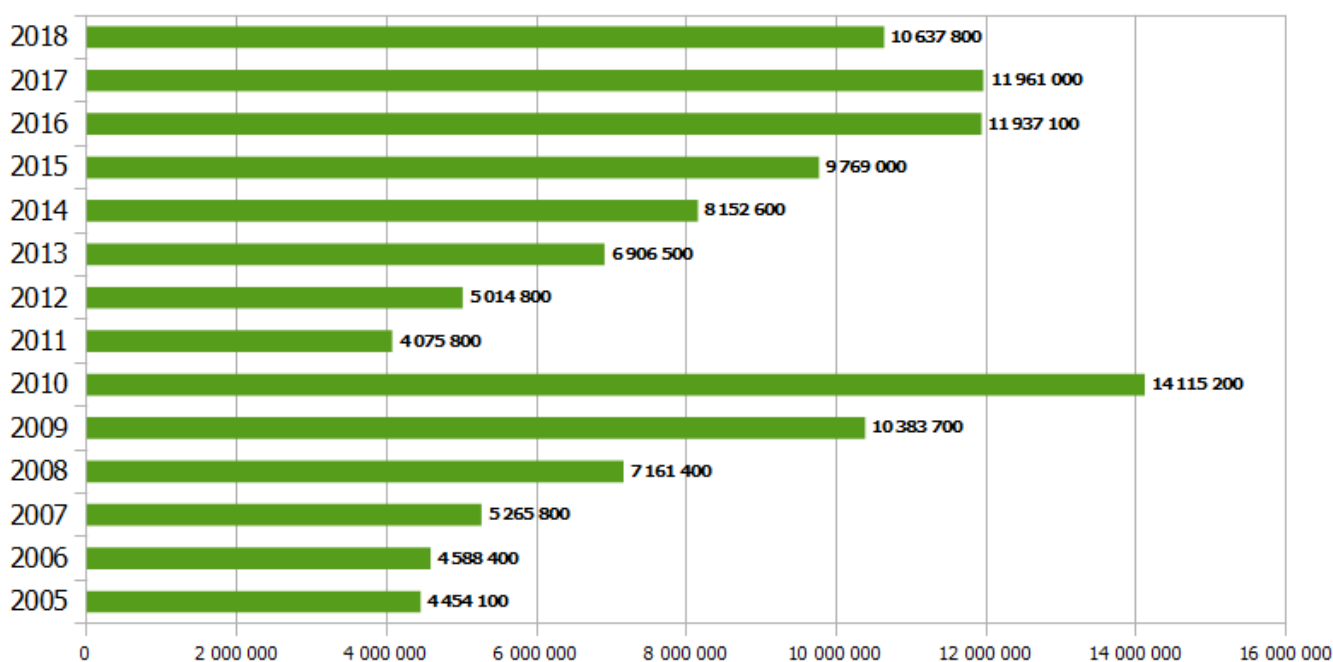
Wykres 20. Podział środków w 2018 r. ze względu na źródła pochodzenia



Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2018

- limit 2005 r. - **4 454 100 zł**
- limit 2006 r. - **4 588 400 zł**
- limit 2007 r. - **5 265 800 zł**
- limit 2008 r. - **7 161 400 zł**
- limit 2009 r. - **10 383 700 zł**
- limit 2010 r. - **14 115 200 zł**
- limit 2011 r. - **4 075 800 zł**
- limit 2012 r. - **5 014 800 zł**
- limit 2013 r. - **6 906 500 zł**
- limit 2014 r. - **8 152 600 zł**
- limit 2015 r. - **9 769 000 zł**
- limit 2016 r. - **11 937 100 zł**
- limit 2017 r. - **11 961 000 zł**
- limit 2018 r. - **10 637 800 zł**

Wykres 21. Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 - 2018



W 2018 roku w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu finansowanych ze środków Funduszu Pracy dofinansowano utworzenie łącznie **699 miejsc pracy/staży**. Najliczniejsza grupa bezrobotnych skorzystała ze staży, natomiast drugą co do wielkości grupę stanowiły osoby bezrobotne, które otrzymały jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

4.3.1. PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne - oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

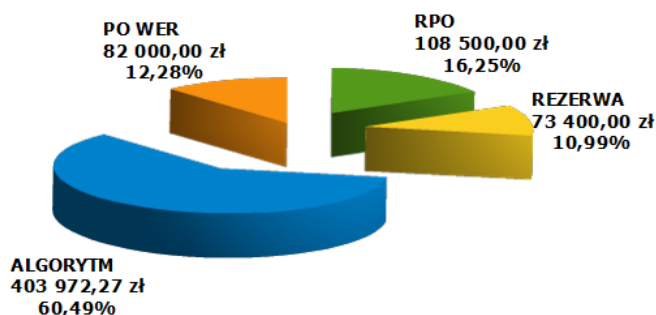
W 2018 r. utworzonych zostało **86 stanowisk w ramach prac interwencyjnych**.

Tabela 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	7
Brzesko	46
Czchów	4
Dębno	9
Gnojnik	10
Iwkowa	6
Szczurowa	3
poza terenem powiatu	1
RAZEM	86

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac interwencyjnych w 2018 r. wyniósł **667 872,27 zł**, a wydatki **616 895,25 zł**.

Wykres 22. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2018 r.

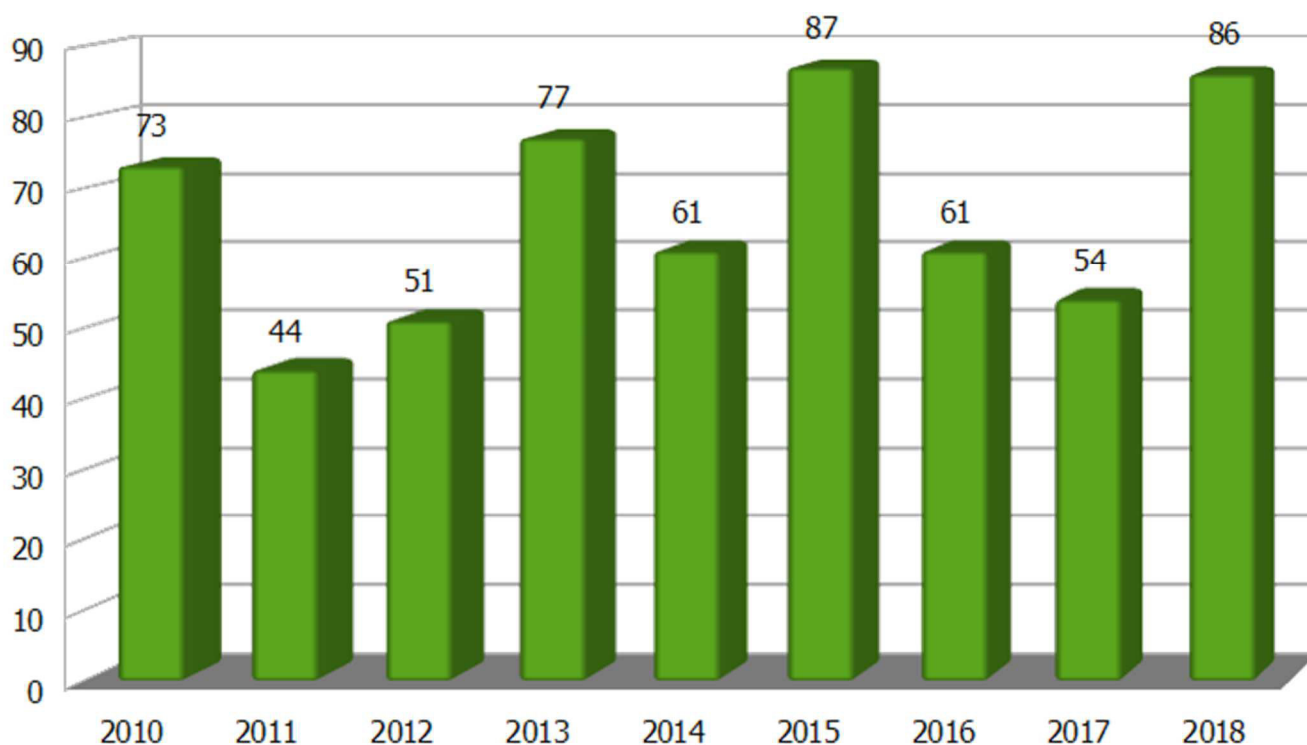


Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: sprzedawca, robotnik gospodarczy, sprzątaczką, pracownik biurowy, robotnik ogólnobudowlany, monter instalacji sanitarnych, pokojowa, doradca klienta, kasjer – sprzedawca, mechanik samochodowy, opiekun osób starszych.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenie i składki na ubezpieczenia społeczne, dokonywanej przez Urząd w 2018 r. w ramach prac interwencyjnych wynosiła 820 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

Refundacja przysługiwała przez okres 6 miesięcy, a pracodawca zobowiązany był do dalszego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres równy co najmniej połowie okresu refundacji czyli odpowiednio 3 miesiące.

Wykres 23. Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010–2018



4.3.2. ROBOTY PUBLICZNE

Roboty publiczne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy - gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W ramach robót publicznych w 2018 r. utworzonych zostało **15 miejsc pracy**.

Organizatorami robót publicznych było Starostwo Powiatowe oraz Urzędy Gmin i Urzędy Miejskie z terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku.

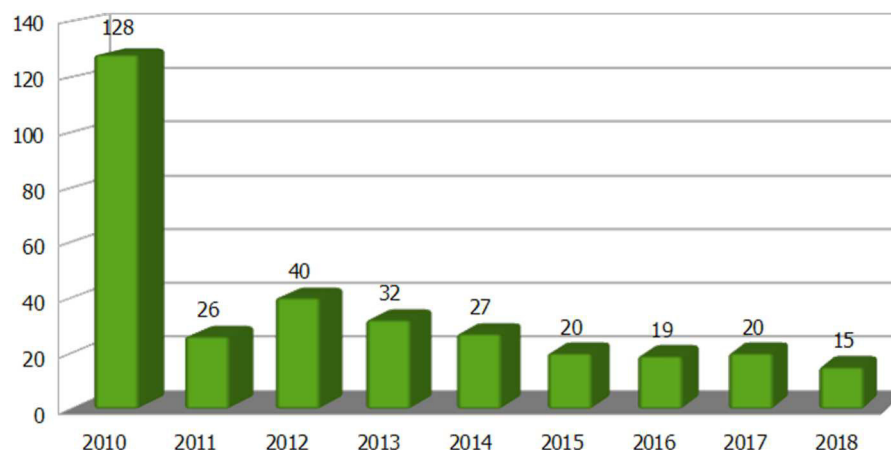
Tabela 31. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2018 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	3
Czchów	3
Gnojnik	2
Szczurowa	4
RAZEM	15

Limit środków przeznaczonych na finansowanie robót publicznych w 2018 r. wyniósł **122 611,48 zł**, a wydatki **122 511,93 zł**. Realizacja robót publicznych w ubiegłym roku finansowana była w całości ze środków Algorytmu.

Osoby bezrobotne zatrudniane były m.in. na stanowiskach: robotnik gospodarczy, pracownik I stopnia, pracownik II stopnia.

Wykres 24. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2018



4.3.3. STAŻE

Staż – oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Osoby bezrobotne mogą zostać skierowane do odbycia stażu na okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium RP, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej dział specjalny produkcji rolnej.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługuje stypendium stażowe w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej pomiędzy Organizatorem stażu a Starostą (Dyrektorem Urzędu), według programu określonego w umowie. Program stażu określa: nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy, zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego, rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz sposób ich potwierdzenia, a także opiekuna osoby objętej programem stażu.

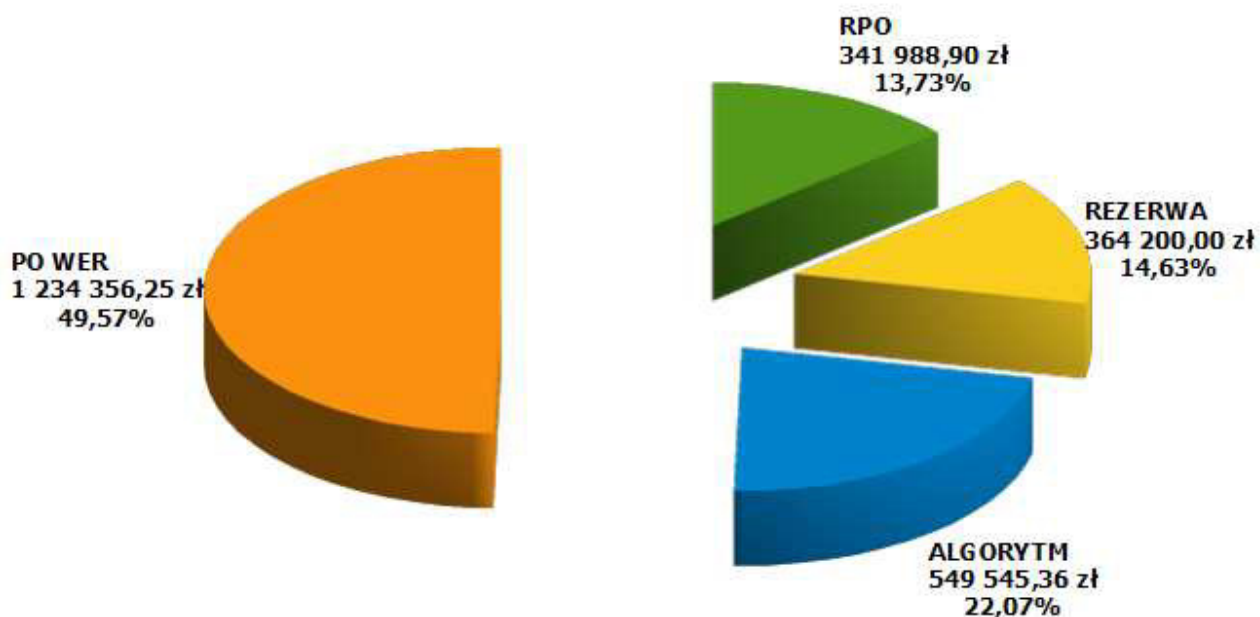
W 2018 r. utworzono łącznie **320 miejsc stażu**. Umowy zawierane były na okres od 3 do 6 miesięcy w zależności od deklaracji zatrudnienia.

Tabela 32. Liczba utworzonych miejsc stażu w 2018 r. wg gmin

Gmina	Liczba miejsc
Borzęcin	15
Brzesko	166
Czchów	16
Dębno	33
Gnojnik	29
Iwkowa	20
Szczurowa	10
poza terenem powiatu	31
RAZEM	320

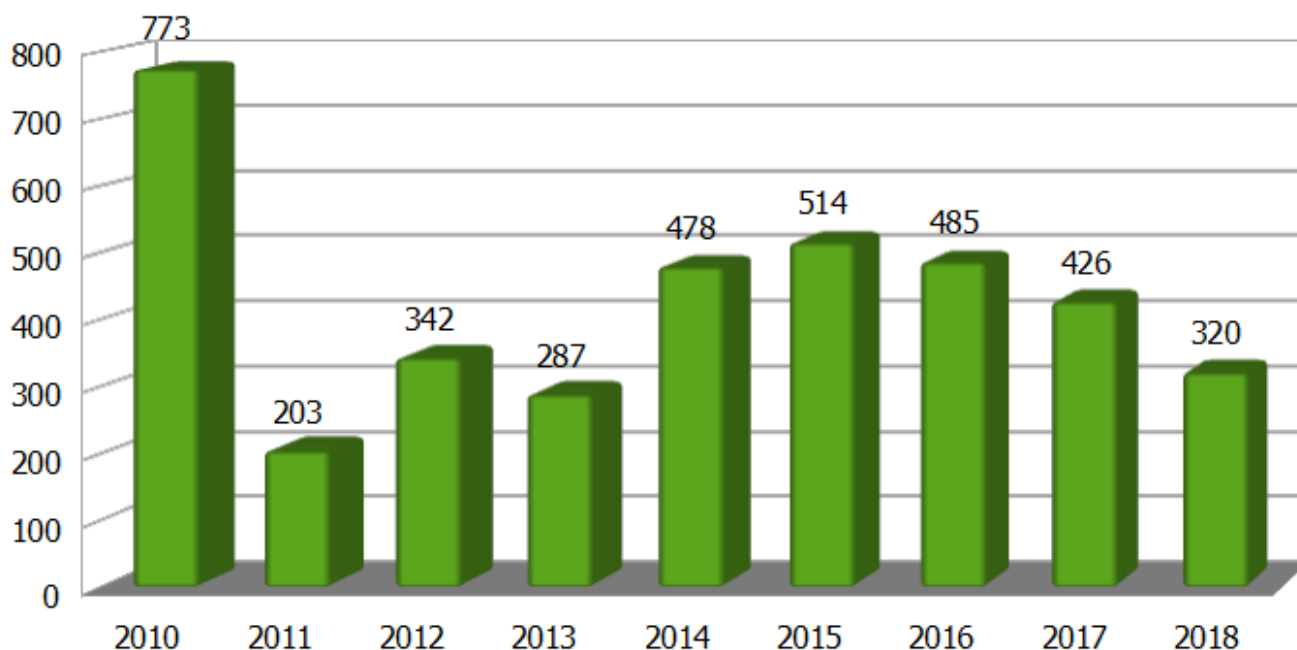
Limit środków przeznaczonych na finansowanie staży w 2018 r. wyniósł **2 490 090,51 zł**, a wydatki **2 425 084,60 zł**.

Wykres 25. Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2018 r.



Osoby bezrobotne odbywały staż m.in. na stanowiskach: sprzedawca, nauczyciel przedszkola, referent, magazynier, kelner, pomoc kucharza, pracownik biurowy, informatyk, specjalista ds. sprzedaży, rejestratorka medyczna, animator kultury, florysta, kosmetyczka, dietetyk, recepcjonista, grafik komputerowy, spedytor, asystent projektanta, robotnik gospodarczy, pomoc cukiernika, sekretarka, opiekun osoby starszej, konserwator, fryzjer, geolog, technik farmacji, fakturzysta i inne.

Wykres 26. Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2018



4.3.4. PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne – oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń opieki społecznej, na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych mogą być kierowane również osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym planie usamodzielniania, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

Prace społecznie użyteczne mogą być wykonywane w wymiarze nieprzekraczającym 10 godzin tygodniowo przy pracach na terenie gminy, w której bezrobotny zamieszkuje lub przebywa.

Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego pomiędzy urzędem pracy a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne są wykonywane. Bezrobotny otrzymuje świadczenie za wykonywanie prac społecznie użytecznych w wysokości 8,10 zł za godzinę. Urząd Pracy na wniosek gminy dokonuje refundacji w wysokości 60% świadczenia wypłaconego osobom bezrobotnym (4,86 zł/godz.).

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zawarł 6 porozumień w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych z gminami powiatu brzeskiego tj. Borzęcin, Dębno, Gnojnik, Iwkowa i Szczurowa oraz z Urzędem Miejskim w Brzesku, na podstawie których zorganizowano **42 miejsca prac społecznie użytecznych**.

Tabela 33. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2018 r. wg gmin

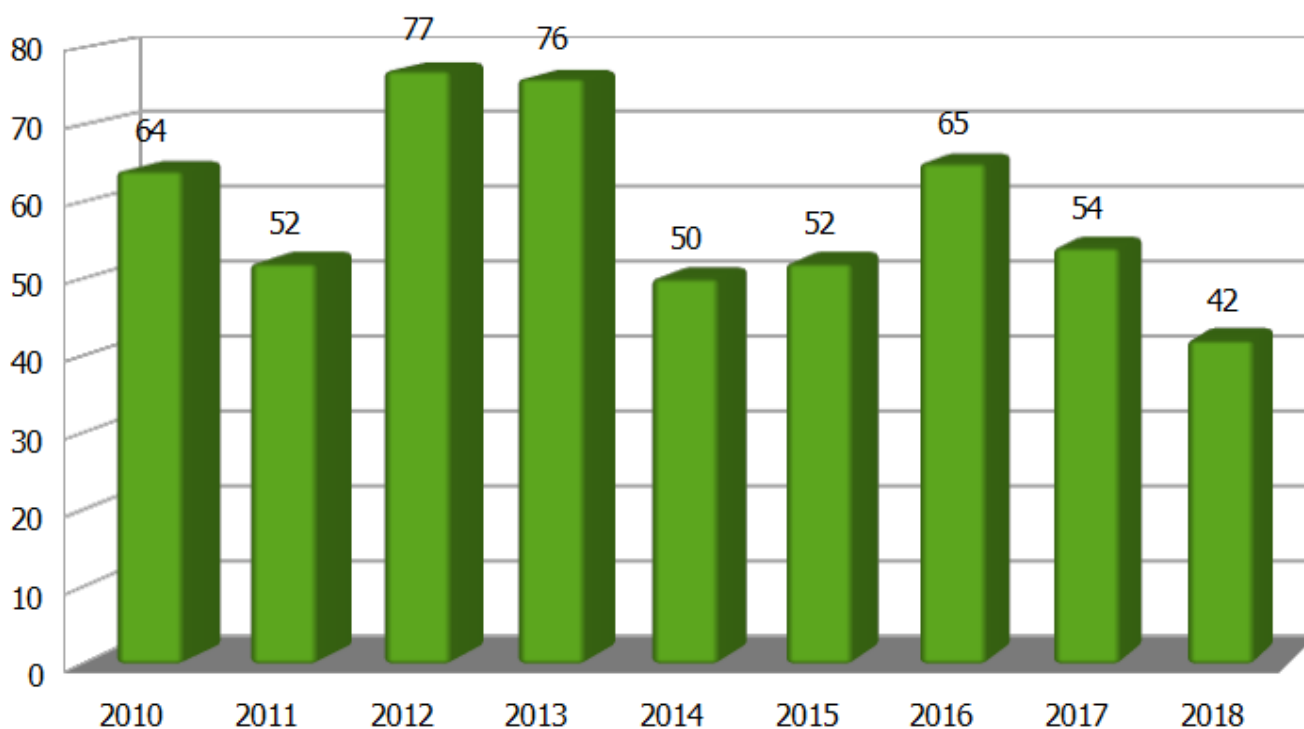
Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	5
Brzesko	11
Dębno	10
Gnojnik	5
Iwkowa	3
Szczurowa	8
RAZEM	42

Limit środków przeznaczonych na finansowanie prac społecznie użytecznych w 2018 r. wyniósł **45 353,40 zł**, a wydatki wyniosły 100% ustalonego limitu. Realizacja prac społecznie użytecznych w 2018 roku była finansowana ze środków Algorytmu.

Okres wykonywania prac społecznie użytecznych przebiegał od marca do września 2018 r.

W ramach prac społecznie użytecznych realizowane były m.in. prace porządkowe na rzecz lokalnych środowisk wg harmonogramów przedstawionych przez poszczególne samorządy gminne.

Wykres 27. Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w latach 2010-2018



4.3.5. JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Starosta ze środków Funduszu Pracy może przyznać bezrobotnemu lub poszukującemu pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tych działalności w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. dzięki wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku **181 osób bezrobotnych** w wyniku otrzymanych **środków** rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej.

Średnia kwota przyznanych środków dla jednej osoby bezrobotnej wyniosła **ok. 18 774 zł.**

Rodzaje działalności gospodarczej podejmowane przez osoby bezrobotne według sekcji PKD 2007:

- **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo** (sekcja A) – **1 dotacja**, w tym:
działalność usługowa związana z leśnictwem
- **przetwórstwo przemysłowe** (sekcja C) – **18 dotacji**, w tym:
produkcja różnych wyrobów (m.in. produkcja wyrobów stolarskich i ciesielskich dla budownictwa, produkcja opakowań drewnianych, produkcja mebli kuchennych, produkcja pozostałych wyrobów z tektury i papieru, produkcja mebli biurowych i sklepowych, produkcja odzieży wierzchniej, obróbka mechaniczna elementów metalowych, cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia, naprawa i konserwacja maszyn
- **budownictwo** (sekcja F) – **80 dotacji**, w tym:
roboty ogólnobudowlane, roboty budowlane wykończeniowe, wykonywanie instalacji wodno – kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych, zakładanie stolarki budowlanej, wykonywanie instalacji elektrycznych lub pozostałych instalacji budowlanych
- **handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli** (sekcja G) – **17 dotacji**, w tym:
konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, sprzedaż detaliczna odzieży, sprzedaż detaliczna kwiatów, roślin, nasion i nawozów, sprzedaż detaliczna mebli, sprzętu oświetleniowego i pozostałych artykułów użytku domowego, sprzedaż hurtowa i detaliczna motocykli i ich naprawa
- **transport i gospodarka magazynowa** (sekcja H) – **1 dotacja**, w tym:
działalność taksówek osobowych
- **informacja i komunikacja** (sekcja J) – **6 dotacji**, w tym:
działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, wydawanie gazet, działalność związana z oprogramowaniem
- **działalność profesjonalna, naukowa i techniczna** (sekcja M) – **24 dotacje**, w tym:
działalność agencji reklamowych, działalność fotograficzna, działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne, działalność w zakresie specjalistycznego projektowania, działalność rachunkowo - księgową, działalność w zakresie architektury,

działalność prawnicza, pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, pośrednictwo w sprzedaży miejsca na cele reklamowe

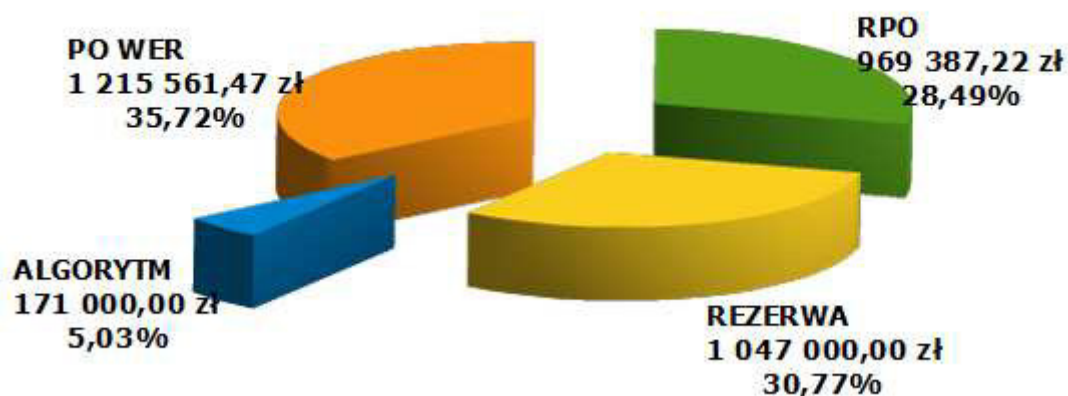
- **działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca** (sekcja N) – **7 dotacji**, w tym:
specjalistyczne sprzątnięcie budynków i obiektów przemysłowych, działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni, działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura, działalność związana z pakowaniem, wynajmem i dzierżawą maszyn i urządzeń budowlanych
- **edukacja** (sekcja P) – **6 dotacji**, w tym:
pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych, nauka języków obcych
- **opieka zdrowotna i pomoc społeczna** (sekcja Q) – **1 dotacja**, w tym:
pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej
- **działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją** (sekcja R) – **6 dotacji**, w tym:
pozostała działalność związana ze sportem, pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna, działalność obiektów służących poprawie kondycji fizycznej, działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- **działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi** (sekcja I) – **2 dotacje**, w tym:
ruchome placówki gastronomiczne
- **pozostała działalność usługowa** (sekcja S) – **12 dotacji**, w tym:
fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne, działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej

Tabela 34. Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2018 r. wg gmin

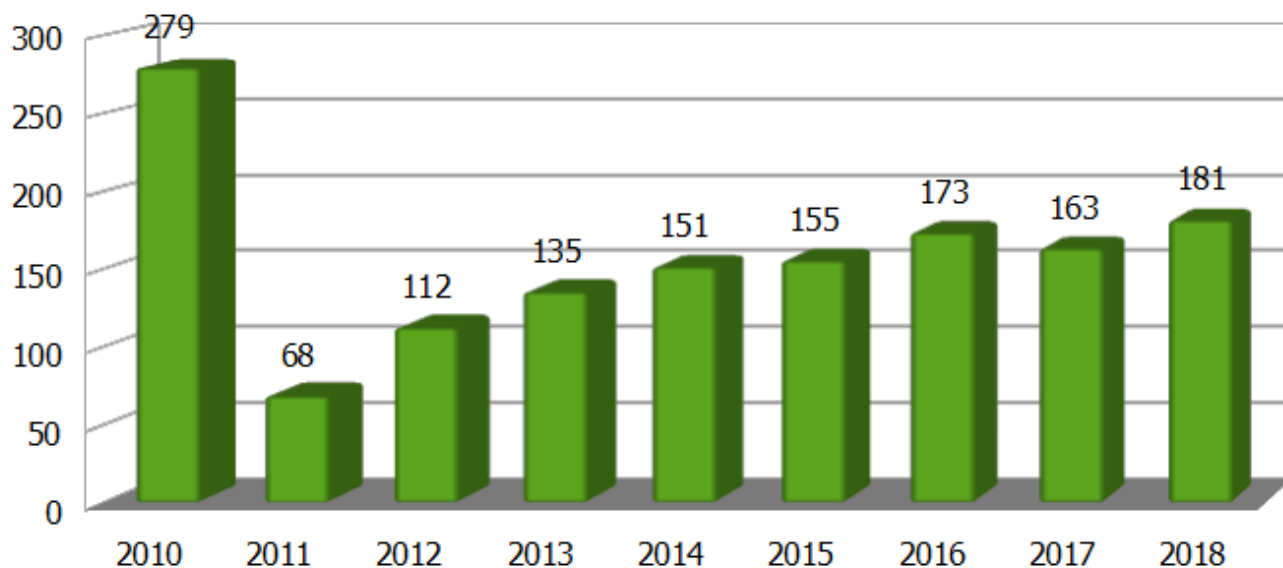
Gmina	Liczba osób
Borzęcin	13
Brzesko	63
Czchów	16
Dębno	31
Gnojnik	23
Iwkowa	25
Szczurowa	10
RAZEM	181

Limit środków przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 r. wyniósł **3 402 948,69 zł**, a wydatki **3 398 007,84 zł**.

Wykres 28. Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku



Wykres 29. Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2018



4.3.6. REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy, o którym mowa w art. 49 pkt 7, w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w ramach zawartych umów utworzył **55 stanowisk pracy** w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

Stanowiska pracy tworzone były w następujących rodzajach działalności:

- **handel – 3**, w tym: sprzedaż artykułów spożywczo – przemysłowych
- **produkcja – 3**, w tym: produkcja elementów metalowych stolarki budowlanej, wyrobów cukierniczych, opakowań drewnianych
- **usługi – 49**, w tym: budowlane, motoryzacyjne, opiekuńcze, księgowo, fryzjerskie i inne.

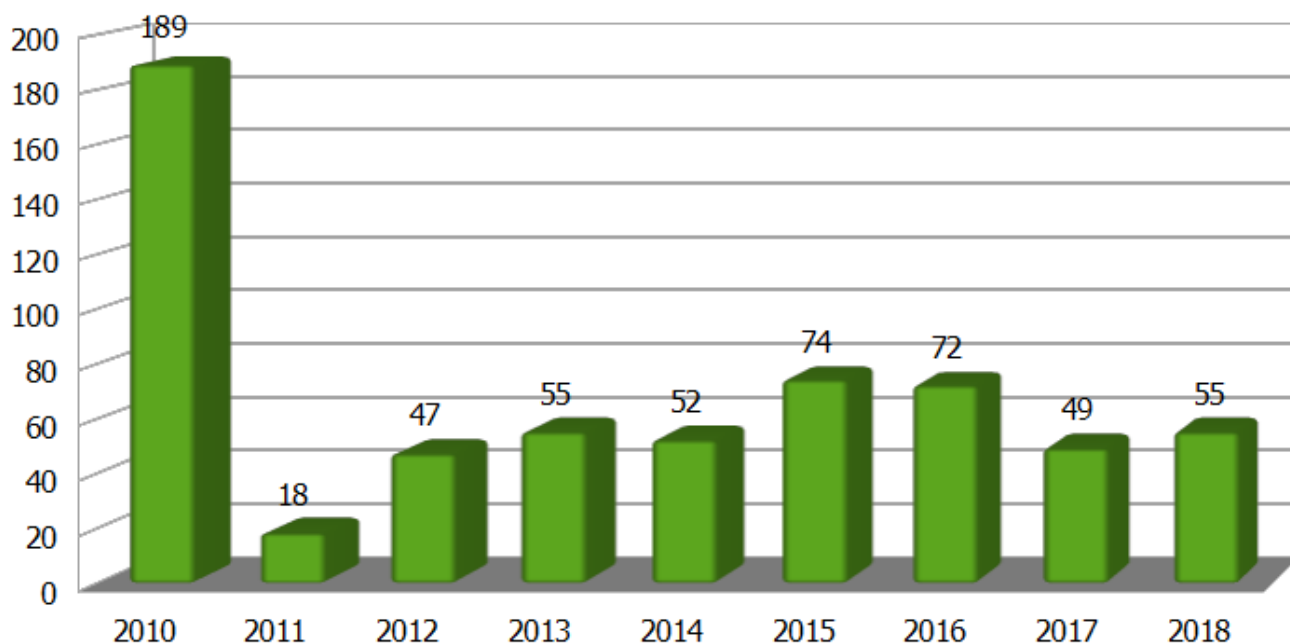
Tabela 35. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2018 r. wg gmin

Gmina	Liczba utworzonych miejsc
Borzęcin	3
Brzesko	19
Czchów	3
Dębno	9
Gnojnik	9
Iwkowa	8
Szczurowa	4
RAZEM	55

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w 2018 r. wyniósł **1 045 649,00 zł**, a wydatki **1 042 224,70 zł**. Wyposażenie stanowiska w ubiegłym roku finansowane było ze środków Algorytmu (**32,44%**) oraz ze środków Rezerwy (**67,56%**).

W ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy utworzono następujące stanowiska: pracownik budowlany, sprzedawca, monter stolarki budowlanej, pracownik ds. obsługi klienta, księgowa, tynkarz, fryzjer, operator urządzeń cukierniczych, montażysta, drukarz, operator plotera laserowego, pracownik biura reklamy, konserwator dróg, blacharz, mechanik samochodowy, operator maszyn, specjalista ds. rachunkowości i kadr.

Wykres 30. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 - 2018



4.3.7 REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW PONIESIONYCH NA WYNAGRODZENIA, NAGRODY ORAZ SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA

W roku 2018 r. Urząd w ramach programu określonego w art. 150 f ustawy polegającego na refundacji pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia kontynuował finansowanie umów zawartych w 2017 r. Zgodnie z przepisami określonymi w ustawie program ten przewidziany był do realizacji jedynie w latach 2016-2018, a zawieranie umów było możliwe w 2016 r. i 2017 r.

Limit środków przeznaczonych na finansowanie kosztów związanych z zatrudnieniem skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 r. wyniósł **2 520 200 zł**, a wydatki **2 424 999,26 zł**.

Wysokość miesięcznej refundacji obejmującej część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia dokonywanej przez Urząd w 2018 r. wyniosła 1980 zł + ZUS przy zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy.

4.3.8. BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie stanowi dla bezrobotnego do 30 roku życia gwarancję wypłaty środków z Funduszu Pracy w wysokości nieprzekraczającej 200% na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, innej pracy zarobkowej, lub podjęciem działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia na podstawie umowy, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Tabela 36. Liczba zawartych w 2018 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gminy ich dotychczasowego zamieszkania

Gmina	Liczba zawartych umów
Borzęcin	2
Brzesko	8
Dębno	9
Gnojnik	1
Iwkowa	4
Szczurowa	5
RAZEM	29

Limit środków przeznaczonych na finansowanie bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia w 2018 r. wyniósł **203 000,00 zł** (została wydatkowana całość limitu). Bony na zasiedlenie były finansowane ze środków Algorytmu (17,24%), ze środków PO WER (72,41%) oraz ze środków rezerwy FP (10,35%).

4.3.9. PROGRAMY Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku otrzymał z rezerwy Funduszu Pracy kwotę w wysokości **2 215 600 zł** przeznaczoną na realizację programów mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych, w tym:

- **328 500 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych
- **303 000 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 45 lat i więcej
- **138 500 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych rodziców powracających na rynek pracy oraz opiekunów osób niepełnosprawnych
- **410 000 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powracających z zagranicy
- **17 400 zł** – na realizację programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa
- **99 600 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych, którego celem będzie likwidacja widocznych na rynku pracy luk kompetencyjnych, związanych z brakiem specjalistów medycyny i opieki długoterminowej
- **597 200 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi
- **321 400 zł** – na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

4.3.10. AKTYWIZACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W RAMACH ŚRODKÓW PFRON

W **2018 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na aktywizację zawodową osób niepełnosprawnych poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu wydatkował kwotę **14 393,44 zł**.

Środki zostały przeznaczone na aktywizację **2 osób** niepełnosprawnych, poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu, które zostały skierowane do odbycia stażu (pracownik administracyjny na terenie Brzeska, pomoc biblioteczna na terenie Szczurowej).

4.4. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO REALIZOWANE W RAMACH POWER I RPO WM

W 2004 roku, Polska stając się członkiem Unii Europejskiej uzyskała dostęp do środków finansowych pochodzących z funduszy strukturalnych. Jednym z takich funduszy jest Europejski Fundusz Społeczny, który został powołany w celu wspierania wspólnotowej polityki społecznej. Finansuje on działania państw członkowskich na płaszczyźnie:

- przeciwdziałania bezrobociu,
- rozwoju zasobów ludzkich.

Jednym z obszarów wsparcia Europejskiego Funduszu Społecznego są aktywne formy walki z bezrobociem, których celem jest aktywizacja zawodowa bezrobotnych i osób zagrożonych bezrobociem oraz przeciwdziałanie bezrobociu długotrwałemu i bezrobociu wśród młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym: od 2004 do 2007 roku w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004 – 2006, a od 2008 do 2014 roku w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

W roku 2015 PUP w Brzesku rozpoczął realizację 2 projektów w ramach: Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 (RPO WM).

W ramach POWER w okresie od 01.01.2017 do 31.12.2018 realizowany był projekt pn. **„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (III)”** dofinansowany ze specjalnej linii budżetowej *„Inicjatywa na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”* o wartości 5 678 891,46 zł. Wartość projektu w 2017 r. wyniosła 2 953 667,99 zł a w 2018 r. 2 725 223,47 zł.

Projekt zakładał objęcie wsparciem 485 osób bezrobotnych. W projekcie zastosowane zostały następujące instrumenty rynku pracy:

- staż - 310 osób
- bon na zasiedlenie – 43 osób
- bon szkoleniowy – 10 osób
- prace interwencyjne – 14 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 108 osób.

Uczestnikami projektu były osoby młode w wieku 18 - 29 lat pozostające bez pracy, zarejestrowane w PUP w Brzesku jako bezrobotne (należące do I lub II profilu pomocy), które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w PO WER 2014-2020.

W latach 2017 - 2018 roku w ramach projektu zaktywizowano 561 osób w ramach następujących form wsparcia:

- staż - 362 osoby
- bony szkoleniowe - 10 osób
- bony na zasiedlenie - 45 osób

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 130 osób
- prace interwencyjne – 14 osób.

Każdy z uczestników projektu skorzystał z podstawowych usług rynku pracy, tj.:

- kompleksowego i indywidualnego pośrednictwa pracy m.in. w zakresie wyboru miejsca pracy zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami
- lub poradnictwa zawodowego w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych.

Każdy z uczestników projektu był również objęty wsparciem w zakresie instrumentów rynku pracy adekwatnych do ustalonego profilu pomocy, których realizacja została uwzględniona w IPD jako niezbędna w celu poprawy jego sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia.

Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie brzeskim.

Równolegle w 2018 r. w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego na lata 2014 - 2020 realizowany był projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim (IV)” o wartości 1 440 390,30 zł. Głównym celem projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie brzeskim. W ramach projektu wsparciem objęte zostały osoby w wieku 30 lat i więcej zakwalifikowane do profilu pomocy I (tzw. bezrobotni aktywni) lub profilu pomocy II (tzw. wymagający wsparcia). W ramach projektu, przedstawienie konkretnej oferty aktywizacji zawodowej dla każdego z uczestników poprzedziła analiza umiejętności, predyspozycji i problemów zawodowych danego uczestnika. Na tej podstawie PUP realizuje odpowiednio dobrane usługi i instrumenty rynku pracy, o których mowa w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W ramach projektu zaktywizowano 126 osób bezrobotnych w tym 66 kobiet. Wsparciem zostało objętych:

- 9 osób niepełnosprawnych
- 34 osoby powyżej 50 r. ż.
- 51 osób długotrwale bezrobotnych.

Beneficjenci projektu zostali objęci następującymi formami wsparcia:

- szkolenia – 6 osób
- staże – 49 osób
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 52 osoby
- prace interwencyjne – 19 osób.

4.5. CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ – WSPIERA, PROMUJE, INICJUJE!

Centrum Aktywizacji Zawodowej realizując usługi i instrumenty rynku pracy ciągle doskonali jakość swoich usług oraz efektywność działań poprzez lepsze dostosowanie form pomocy do potrzeb i oczekiwań swoich klientów.



Nowoczesna strona internetowa

Realizując zadania informacyjno – promocyjne w celu lepszego przekazu i obiegu informacji, Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku prowadzi nowoczesną, multimedialną stronę internetową. Do końca listopada 2018 roku strona prowadzona była pod adresem www.pup-brzesko.pl, od grudnia 2018 r. strona prowadzona jest pod adresem brzesko.praca.gov.pl.

Łatwa w obsłudze, a także atrakcyjna wizualnie strona zachęca do korzystania i pozyskiwania informacji przydatnych w procesie poszukiwania pracy. Dodatkowo szablon i funkcjonalności strony zostały przygotowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a rozwiązanie to ma ułatwić korzystanie osobom w całym kraju ze stron poszczególnych urzędów pracy.

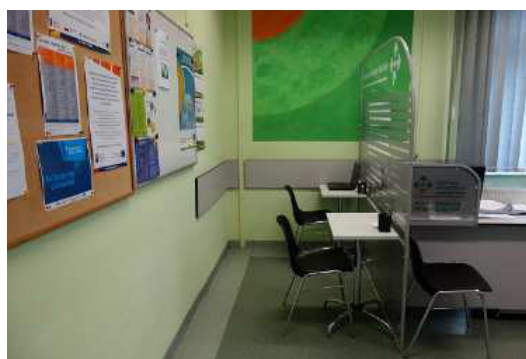
Od uruchomienia, tj. od grudnia 2018 roku stronę internetową odwiedziło **221 657** razy.

W siedzibie Urzędu funkcjonuje multimedialny **system prezentacji treści** składający się z **3 ekranów telewizyjnych oraz 1 infokiosku z dostępem do Internetu**. Osoby zainteresowane mogą samodzielnie wyszukiwać informacje związane z poszukiwaniem pracy, publikowane w internecie.

The screenshot displays the website interface for the Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. At the top, there is a browser address bar showing 'brzesko.praca.gov.pl' and a search bar. The header features the 'URZĄD PRACY' logo, a navigation menu with icons for 'Informacje o Brexit', '16524 Infolinia Urzędu Pracy', 'Centrum pomocy', 'kontakt', and 'Biuletyn Informacji Publicznej'. Below the header, the main title 'Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku' is displayed alongside a search box and a 'Szukaj' button. A secondary navigation bar includes links for 'Dla bezrobotnych i poszukujących pracy', 'Dla pracodawców i przedsiębiorców', 'Rynek pracy', 'Oferty pracy w powiecie', 'Kalendarz targów, giełd i szkoleń', and 'Urząd'. The main content area features a large photograph of a town square and a prominent banner for 'BONUSZKOLENIOWY' (Bonus Training) with a 'od' (from) label. On the right side of the main content, there are two buttons: 'ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY' and 'OFERTY PRACY'.

Punkt Obsługi Pracodawców – nowa odsłona

W roku 2018 z myślą o pracodawcach, Punkt Obsługi Pracodawców przeniesiono w nowe miejsce, a w pomieszczeniu wydzielono między innymi przestrzeń do prowadzenia rozmów z kandydatami do pracy oraz wypełniania dokumentów wymaganych przez Urząd, w tym w formie elektronicznej. W jednym miejscu pracodawcy mają możliwość uzyskania informacji na temat prowadzonych naborów wniosków, możliwych form wsparcia oraz zgłaszania ofert pracy. Punkt mieści się w pokoju nr 19, na pierwszym piętrze.



Partnerstwo z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego

W roku 2018 kontynuowane były działania na rzecz osób bezrobotnych realizowane w partnerstwie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej z terenu powiatu brzeskiego. Wspólne działania podejmowane były w oparciu o zapisy umowy partnerskiej na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu brzeskiego, zawartej w 2010 roku. Głównym celem Partnerstwa jest ciągle usprawnienie procesu aktywizacji społecznej i zawodowej osób bezrobotnych korzystających ze wsparcia pomocy społecznej.

Celem podejmowanych inicjatyw było m.in.:

- zintegrowanie działań na rzecz aktywizacji społeczno - zawodowej wspólnych klientów
- wypracowanie metod skutecznej wymiany informacji pomiędzy poszczególnymi instytucjami
- eliminowanie zbieżnych usług i współpraca na rzecz aktywizacji poszczególnych klientów
- wzajemne informowanie się o formach wsparcia dostępnych w poszczególnych instytucjach
- promowanie działań podejmowanych na rzecz osób bezrobotnych.

W ramach działań podejmowanych na rzecz wspólnych klientów kontynuowano między innymi współpracę w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem (SEPI).

SEPI to kompleksowe rozwiązanie informatyczne umożliwiające podmiotom administracji samorządowej bezpieczny i natychmiastowy dostęp do niezbędnych informacji. System umożliwia integrację rozwiązań funkcjonujących w różnych obszarach działalności jednostek samorządowych, ze szczególnym uwzględnieniem publicznych służb zatrudnienia oraz zabezpieczenia społecznego.

Zastosowanie tego rozwiązania umożliwia dwustronną wymianę informacji dotyczącą wspólnych klientów pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Brzesku, a Ośrodkami Pomocy Społecznej Powiatu Brzeskiego.

Wdrożenie systemu zaoszczędziło osobom bezrobotnym będącym jednocześnie klientami opieki społecznej dodatkowych kosztów związanych z przejazdem do Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, gdyż nie muszą one osobiście dostarczać zaświadczeń dotyczących posiadanego statusu. Rozwiązanie to ułatwiło i przyspieszyło załatwianie spraw urzędowych.

W 2018 roku **za pośrednictwem SEPI** Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku przesłał do Ośrodków Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego łącznie **1103 zaświadczenia**.

TYDZIEŃ Z MAŁOPOLSKIMI URZĘDAMI PRACY

22 - 28
STYCZNIA



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w dniach od 22 do 28 stycznia 2018 r. po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie odbywającej się pod nazwą **„Tydzień z Małopolskimi Urzędami Pracy”**. Inicjatywa odbyła się pod hasłem **„Zdobądź umiejętności cenione przez pracodawców”**.

W ramach wydarzenia w siedzibie Urzędu zorganizowano grupowe spotkanie informacyjne **„Kompetencje na rynku pracy”** oraz indywidualne spotkania z doradcami zawodowymi **„Wiedza, umiejętności, zainteresowania – Twój kapitał na przyszłość”**. Dodatkowo na stronie internetowej Urzędu zamieszczono materiał pod hasłem **„Doradca zawodowy odpowiada”**.

W ramach inicjatywy doradcy zawodowi udzielali osobom zainteresowanym potrzebnych informacji oraz pomagali w przygotowaniu profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.

Programy Regionalne

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie realizował dwa Programy Regionalne - **„KONSERWATOR”, „FIRMA + 1” oraz „GOTUJ SIĘ DO PRACY”**.

Celem programu „KONSERWATOR” była aktywizacja osób bezrobotnych przy pracach związanych z ochroną tradycji kulturowej, zachowaniem i rewitalizacją substancji zabytkowej oraz ochroną krajobrazu kulturowego na terenie województwa małopolskiego. W ramach programu mieszkańcy powiatu brzeskiego pozostający bez zatrudnienia mieli możliwość skorzystania ze staży.

W ramach programu „FIRMA + 1” zorganizowano staże oraz stanowiska subsydiowane u mikro przedsiębiorców, którzy zainteresowani byli zwiększeniem zatrudnienia w swoich firmach.

Program „GOTUJ SIĘ DO PRACY” miał na celu wsparcie pracodawców w branży gastronomiczno – hotelarskiej. W ramach programu zrealizowano staże dla osób zainteresowanych podjęciem pracy w tej branży.

Targi edukacyjne

W dniach od 6 do 8 lutego 2018 r. przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej uczestniczyli w organizowanych corocznie przez Starostwo Powiatowe w Brzesku Targach Edukacyjnych.

W trakcie targów, w Powiatowym Centrum Edukacji w Brzesku swoje osiągnięcia, dorobek oraz oferowane kierunki kształcenia prezentowały szkoły ponadgimnazjalne z terenu powiatu brzeskiego.

Przedsięwzięcie skierowane było do uczniów trzecich klas gimnazjum, celem wyposażenia ich w pełną informację o szkołach i kierunkach kształcenia ponadgimnazjalnego w powiecie.

Stanowiska przygotowały również instytucje i organizacje społeczne, które na co dzień współpracują z oświatą. Na stanowisku przygotowanym przez **Centrum Aktywizacji Zawodowej** można było uzyskać informacje (m.in. o rynku pracy, wymaganiach stawianych przez pracodawców potencjalnym pracownikom) przydatne w procesie podejmowania decyzji dotyczących wyboru kierunku dalszego kształcenia.



Małopolski Dzień Uczenia się



W 2010 roku Zarząd Województwa Małopolskiego ustanowił dzień 8 czerwca „**Małopolskim Dniem Uczenia się**”. Inicjatywa ta zrodziła się w Małopolskim Partnerstwie na rzecz Kształcenia Ustawicznego, którego aktywnym członkiem jest również Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku. W 2018 roku wydarzenie organizowane było pod hasłem „**Rozwijaj się koncertowo**”.

W dniu 8 czerwca 2018 r. doradcy zawodowi poprowadzili spotkanie informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy pod nazwą „**Kompetencje na rynku pracy**”.

BAROMETR ZAWODÓW

„**Barometr zawodów**” jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą, przygotowywaną przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie we współpracy z pracownikami powiatowych urzędów pracy z terenu województwa małopolskiego. Celem badania jest wskazanie zawodów, na które w kolejnym roku wg prognoz będzie zwiększone lub zmniejszone zapotrzebowanie wśród małopolskich pracodawców. Prognoza tworzona jest metodą panelu ekspertów, dzięki czemu możliwe jest dzielenie się w grupie wiedzą oraz opiniami pracowników obserwujących rynek pracy z różnych perspektyw, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców.

W dniu 18.10.2018 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku odbyło się spotkanie, którego celem było przeprowadzenie powyższego badania w odniesieniu do sytuacji na brzeskim rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyli: **pośrednicy pracy, doradcy zawodowi oraz specjalista ds. rozwoju zawodowego**. Podczas panelu dyskusyjnego zawody sklasyfikowano do trzech grup:

- **zawodów deficytowych**, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż niewielka
- **zawodów zrównoważonych**, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób poszukujących zatrudnienia - podaż i popyt zrównoważą się
- **zawodów nadwyżkowych**, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie oraz wielu kandydatów.

Uczestnicy dyskusji odpowiadali na następujące pytania:

- Jak, według Pani/a wiedzy, zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?
- Jak według Pani/a wiedzy będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku?

Panel dyskusyjny prowadził przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

Od 2015 roku badanie ma charakter ogólnopolski i jest prowadzone we wszystkich Powiatowych Urzędach Pracy. Zestawienia powstałe w wyniku badania są prezentowane na stronie internetowej: www.barometrzwodow.pl.

Ogólnopolski Tydzień Kariery



Przedstawiciele Centrum Aktywizacji Zawodowej w okresie od 15 do 21 października 2018 roku po raz dziesiąty przyłączyli się do ogólnopolskiego przedsięwzięcia Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej pn. „**Ogólnopolski Tydzień Kariery**”. Wydarzenie odbywało się pod hasłem „**Bądź architektem swojego szczęścia!**”

W ramach inicjatywy:

- w dniu 17.10.2018 r. odbyły się indywidualne konsultacje z doradcami zawodowymi pod hasłem „**Bądź architektem swojego szczęścia!**”
- w dniu 19.10.2018 r. przeprowadzono spotkanie informacyjne pn. „**Planowanie rozwoju osobistego – czyli wiedzieć CO zanim poszukasz odpowiedzi JAK!**”.

Europejskie Dni Pracodawców 2018

Sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia po raz trzeci zorganizowała Europejskie Dni Pracodawców, uznając że wzmocnienie współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a pracodawcami odgrywa kluczową rolę zarówno dla rozwoju gospodarki, jak i realizacji efektywnych działań na rzecz rynku pracy.

W Polsce, Europejskie Dni Pracodawców odbyły się w dniach 5 – 16 listopada 2018 roku, a w ich organizację zaangażowało się 195 wojewódzkich i powiatowych urzędów pracy.

Grupą docelową byli przede wszystkim lokalni pracodawcy, w tym między innymi małe i średnie przedsiębiorstwa.

Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku zorganizował wydarzenie pod nazwą **„Sieć EURES – sprawdź jakie masz możliwości”**. W ramach inicjatywy odbyły się indywidualne konsultacje z doradcami klienta na temat możliwości wsparcia w ramach sieci EURES. Z możliwości spotkania z doradcami skorzystało 19 pracodawców.

Światowy Tydzień Przedsiębiorczości



W dniach od 11 do 18 listopada 2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku po raz kolejny przyłączył się do inicjatywy pn. **„Światowy Tydzień Przedsiębiorczości w Małopolsce”**, koordynowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego.

Pomysłodawcami Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości są były premier Wielkiej Brytanii Gordon Brown i brytyjska rządowo - biznesowa organizacja Make Your Mark oraz prezes amerykańskiej Fundacji Kauffmana – Carl Schramm. Pierwsza edycja ŚTP w 2008 roku od razu stała się największą globalną kampanią promującą postawy przedsiębiorcze wśród młodych ludzi. Polska od samego początku uczestniczy w inicjatywie. W realizację programu ŚTP w Małopolsce zaangażowane były największe krakowskie uczelnie, instytucje wspierające przedsiębiorczość, a także urzędy pracy.

W ramach inicjatywy w Centrum Aktywizacji Zawodowej tutaj. Urzędu zrealizowano wydarzenie pod nazwą **„Z przedsiębiorczością za pan brat”**.

Tematyka spotkania dotyczyła plusów i minusów prowadzenia własnej firmy oraz możliwości uzyskania wsparcia na ten cel.

4.6. PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ NA TERENIE POWIATU BRZESKIEGO

Charakterystyki powiatu brzeskiego pod kątem funkcjonujących podmiotów gospodarczych dokonano w oparciu o dane pozyskane z **Urzędu Statystycznego w Krakowie**. Dane te poddano analizie w celu uzyskania informacji cechujących rynek pracy w powiecie brzeskim.

Z opracowania przygotowanego przez pośredników pracy odpowiedzialnych za realizację działań marketingowych wynika, że:

- według stanu **na dzień 31.12.2018 r.** w systemie REGON zarejestrowanych było **7046 podmiotów gospodarczych** z terenu powiatu brzeskiego, z czego **624** to podmioty powstałe w **2018 r.**,
- z ogólnej liczby zarejestrowanych podmiotów **834** pozostawało w zawieszeniu,
- na przestrzeni 2018 roku **likwidacji** swojej działalności dokonało **438 przedsiębiorców**.

Tab. 37 Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych w 2018 roku

Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2017 r.	Liczba podmiotów nowo powstałych w 2018 roku	Liczba podmiotów zlikwidowanych w 2018 roku	Liczba podmiotów zarejestrowanych - stan na dzień 31.12.2018 r.
6860	624	438	7046

Z porównania danych za lata 2017 i 2018 wynika, iż w roku 2018 nastąpił **wzrost ogólnej liczby podmiotów gospodarczych o 2,7% (186 podmiotów)**.

Analizując dane dotyczące nowo powstałych firm (624) pod kątem sekcji PKD, należy stwierdzić, że najwięcej podmiotów powstało w branży:

- **budowlanej – 195 podmiotów**
- **handlowej – 100 podmiotów**
- **obsługi nieruchomości, wynajmu, nauki oraz usług związanych z prowadzeniem działalności – 90 podmiotów.**

Na uwagę zasługuje fakt, że również w tych branżach w analizowanym okresie likwidacji uległo najwięcej podmiotów, i tak w branży:

- **budowlanej – zlikwidowano 142 podmioty**
- **handlowej – zlikwidowano 94 podmioty**
- **przetwórstwa przemysłowego – zlikwidowano 45 podmiotów.**

Z porównania danych dotyczących liczby nowo zarejestrowanych podmiotów gospodarczych i liczby firm zlikwidowanych wg sekcji PKD wynika, że w większości branż w 2018 roku nastąpił wzrost liczby podmiotów.

Największy przyrost odnotowano w sekcji:

- **obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej – 62 podmioty**
- **budownictwa – 53 podmioty.**

Natomiast ujemny bilans podmiotów odnotowano w trzech branżach:

- **rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo – spadek o 11 podmiotów**
- **edukacja – spadek o 4 podmioty**
- **wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę – spadek o 3 podmioty.**

Szczegółowe dane dotyczące podmiotów gospodarczych z terenu powiatu brzeskiego znajdują się w poniższych tabelach i wykresach.

Tabela 38. Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji

Miejsce lokalizacji		Liczba podmiotów
Miasto i Gmina Brzesko		3323
w tym:	<i>Miasto Brzesko</i>	2173
	<i>Gmina Brzesko</i>	1150
Gmina Borzęcin		447
Miasto i Gmina Czchów		730
w tym:	<i>Miasto Czchów</i>	241
	<i>Gmina Czchów</i>	489
Gmina Dębno		906
Gmina Gnojnik		474
Gmina Iwkowa		575
Gmina Szczurowa		591
Ogółem		7046

Wykres 31. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego

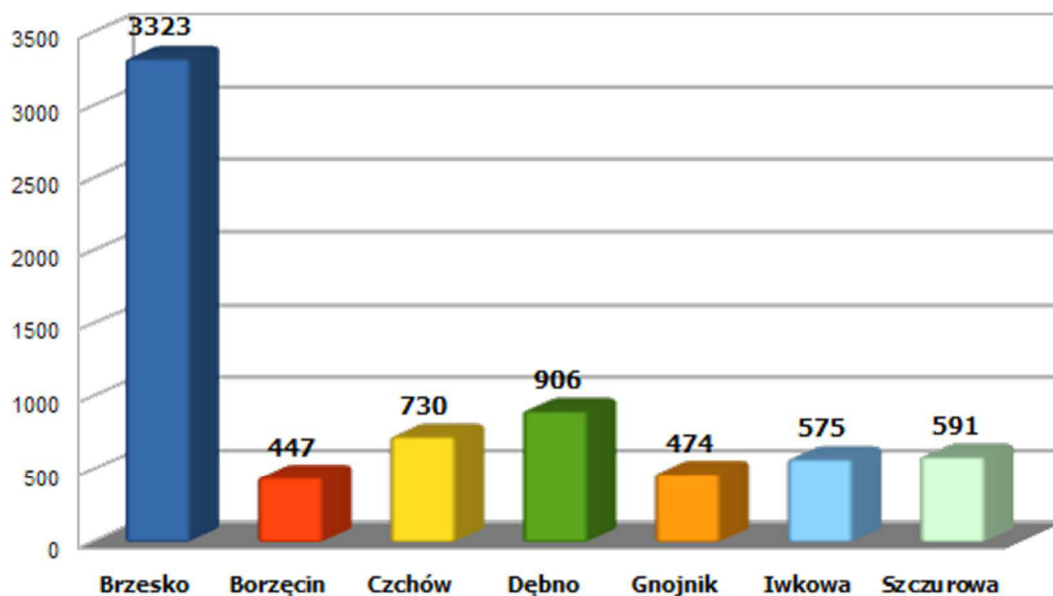


Tabela 39. Podmioty gospodarcze według formy własności

SEKTOR	Liczba podmiotów	% ogółu
PUBLICZNY	211	3
PRYWATNY	6835	97
Ogółem	7046	100 %

Wykres 32. Procentowy udział podmiotów według formy własności (%)

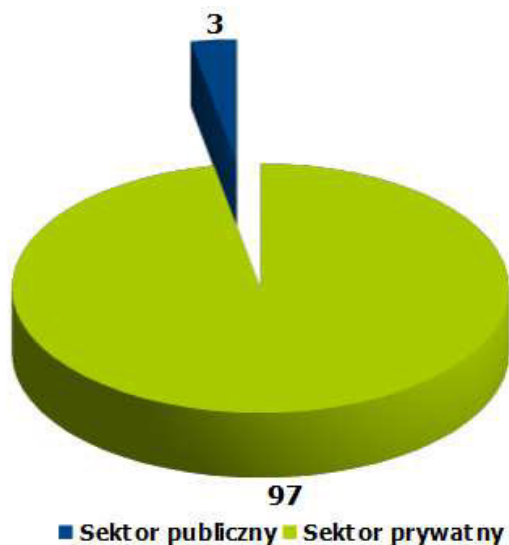


Tabela 40. Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji

SEKTOR	GMINA									
	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
PUBLICZNY	58	15	18	15	18	28	16	12	26	211
PRYWATNY	2115	1135	429	226	471	878	458	563	565	6835
Ogółem	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046

Tabela 41. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia

Liczba zatrudnionych osób	Liczba podmiotów	% ogółu
0 – 9	6760	95,94
10 - 49	247	3,51
50 - 249	38	0,54
250 i więcej	1	0,01
Ogółem	7046	100

Wykres 33. Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)

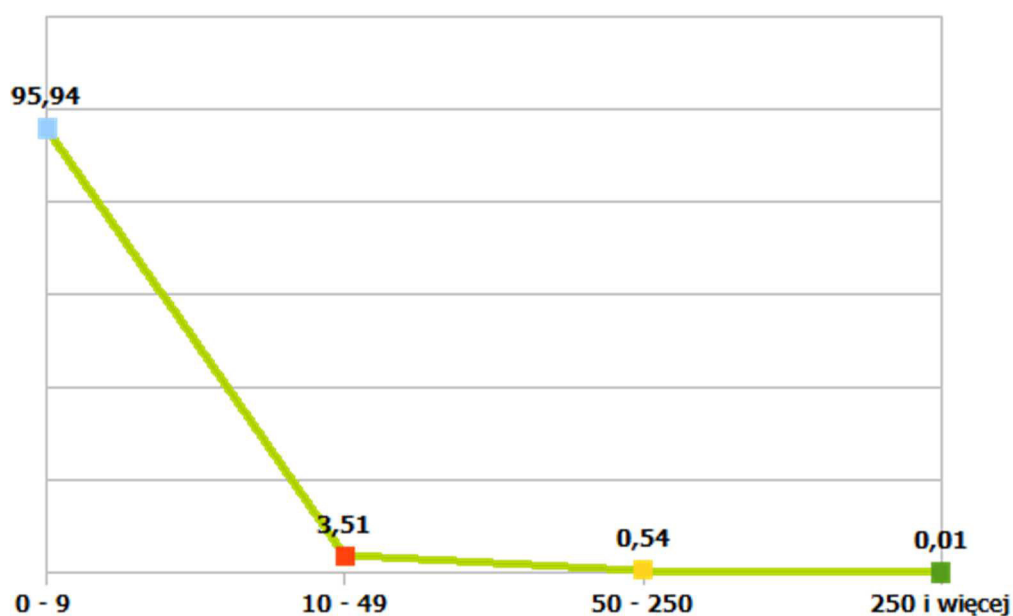


Tabela 42. Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji

Gmina Liczba zatrudnionych	Brzesko Miasto	Brzesko Gmina	Borzęcin	Czchów Miasto	Czchów Gmina	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
0 – 9	2063	1120	429	226	473	873	455	563	558	6760
10 – 49	88	29	17	13	14	29	17	12	28	247
50 – 249	21	1	1	2	2	4	2	0	5	38
250 i więcej	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
Ogółem	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046

Tabela 43. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności - PKD 2007)

Rodzaj prowadzonej działalności	Liczba podmiotów
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	256
Górnictwo i wydobywanie	12
Przetwórstwo przemysłowe	684
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	29
Budownictwo	1751
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	1428
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	125
Transport i gospodarka magazynowa, informacja i komunikacja	584
Działalność finansowa i ubezpieczenia	117
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności	697
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	82
Edukacja	247
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	357
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	677
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	0
Ogółem	7046

Wykres 34. Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD

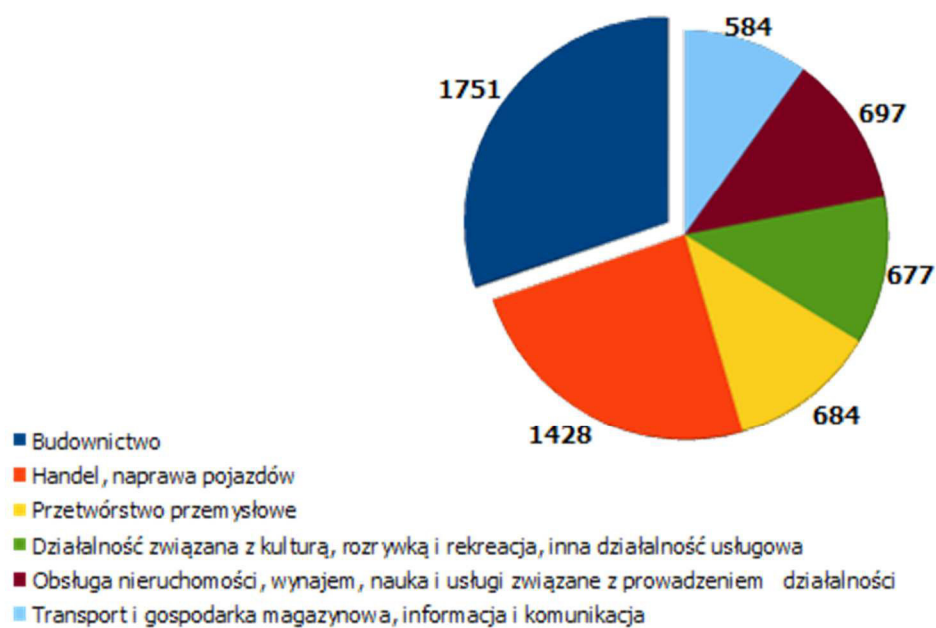


Tabela 44. Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji

Rodzaj działalności gospodarczej (PKD 2007)	SEKCJA (PKD 2007)	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	A	18	23	28	38	23	33	11	54	28	256
Górnictwo i wydobywanie	B	2	1	7	0	0	1	0	0	1	12
Przetwórstwo przemysłowe	C	185	104	50	17	44	113	47	64	60	684
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i wodę Dostawa wody: gospodarka ściekami, rekultywacja	D,E	10	6	2	0	0	2	3	3	3	29
Budownictwo	F	278	365	147	29	165	262	155	168	182	1751
Handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów mechanicznych, motocykli	G	585	193	73	57	83	168	66	111	92	1428
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	I	41	10	2	5	9	12	21	19	6	125
Transport i gospodarka magazynowa informacja i komunikacja	H,J	144	128	37	18	59	70	50	34	44	584
Działalność finansowa i ubezpieczenia	K	61	15	1	6	2	12	4	3	13	117
Obsługa nieruchomości, wynajem, nauka i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	L,M,N	347	109	21	16	34	70	27	34	39	697
Administracja publiczna i obrona narodowa, obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	O	12	8	8	3	5	13	9	5	19	82
Edukacja	P	81	39	14	11	20	31	16	12	23	247
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	Q	179	43	15	17	13	27	20	22	21	357
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, pozostała działalność usługowa	R,S	230	106	42	24	32	92	45	46	60	677
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników: gospodarstwa domowe produkcja wyrobów i świadczenie usług na własne potrzeby	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Organizacja i zespoły eksterytorialne	U	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Ogółem		2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046

Tabela 45. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2018

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2007	1724	718	327	226	368	598	276	389	378	5004
2008	1734	759	334	243	392	641	307	417	408	5235
2009	1809	819	337	234	396	678	333	435	429	5470
2010	1908	873	347	234	413	748	357	446	446	5772
2011	1934	873	366	227	409	758	352	448	431	5798
2012	1995	932	385	227	413	808	380	460	443	6043
2013	2018	958	399	228	440	845	407	475	464	6234
2014	2043	984	414	234	454	868	426	489	471	6383
2015	2046	1012	427	239	457	857	447	492	488	6465
2016	2061	1056	434	242	456	870	445	508	511	6583
2017	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860
2018	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046

Tabela 46. Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2017 i 2018)

Liczba podmiotów /dane na dzień 31 grudnia/	Brzesko M.	Brzesko G.	Borzęcin.	Czchów M.	Czchów G.	Dębno	Gnojnik	Iwkowa	Szczurowa	Ogółem
2017	2132	1116	434	244	504	922	458	525	525	6860
2018	2173	1150	447	241	489	906	474	575	591	7046
<i>Wskaźnik liczbowy oraz procentowy spadku / wzrostu liczby podmiotów gospodarczych</i>	1,9 % (41)	3,0 % (34)	3,0 % (13)	-1,2 % (-3)	-2,9 % (-15)	-1,7 % (-16)	3,4 % (16)	9,5 % (50)	12,5 % (66)	2,7 % (186)

Tabela 47. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007-2018

Rok	Liczba powstałych podmiotów gospodarczych	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane liczbowe/	Wzrost/spadek podmiotów gospodarczych /dane procentowe/
2018	624	- 139	-18,2
2017	763	126	19,8
2016	637	- 1	-0,2
2015	638	- 41	-6
2014	679	73	12
2013	606	35	6,1
2012	571	3	0,5
2011	568	- 82	- 12,6
2010	650	82	14,4
2009	568	18	3,3
2008	550	148	36,8
2007	402	52	14,8

Wykres 35. Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 - 2018

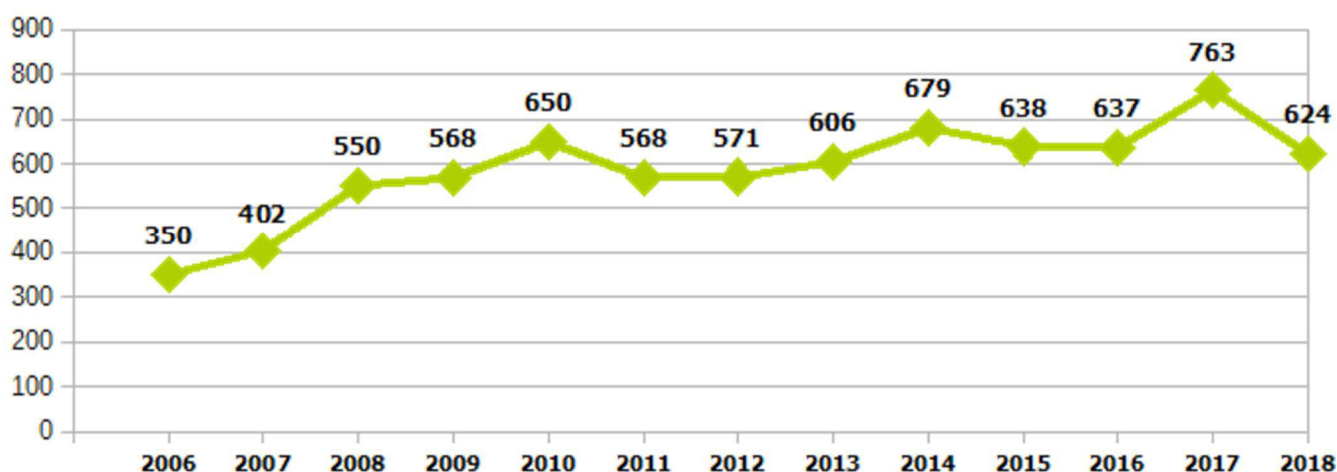


Tabela 48. Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2018 roku

Miesiąc powstania	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Liczba podmiotów gospodarczych	72	45	49	100	58	33	58	64	47	39	27	32	624

ROZDZIAŁ 5.

INFORMACJA Z WYKORZYSTANIA ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

NA PODSTAWIE



art. 32 pkt 9
ustawy budżetowej na rok
2016
z dnia 25 lutego 2016 r.
(Dz. U. poz. 278)



art. 29 ust. 6
ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r.
o finansach publicznych
(Dz. U. z 2017 r. poz. 2077,
z późn. zm.)



art. 109 ust. 2
ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach
ryнку pracy
(Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.)



§ 4 ust. 5 i ust. 7
§ 5 ust. 1
rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki
Społecznej z dnia 7 października 2011 r.
w sprawie szczegółowych zasad gospodarki
finansowej Funduszu Pracy
(Dz. U. z 2016 r. poz. 472)

**ustalono, zgodnie z podziałem dokonany przez Marszałka Województwa Małopolskiego
następujące kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2018 roku zadań
realizowanych przez samorząd powiatu:**

- **1 742 886,23 zł** na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
- **422 100,00 zł** na finansowanie innych zadań fakultatywnych
- **1 433 890,30 zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020
- **2 725 223,47 zł** na realizację projektu współfinansowanego z EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
- **2 520 200,00 zł** art.150f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Mając na uwadze aktywizację jak największej liczby bezrobotnych z powiatu brzeskiego Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w wyniku wystąpień i wniosków kierowanych na przestrzeni 2018 roku do Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej o przyznanie **dotychczasowych środków Funduszu Pracy**, kwota wymieniona na finansowanie aktywnych form uległa zwiększeniu.

W wyniku podjętych działań Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej pismami z dnia:



25 kwietnia 2018 r.
zwiększył o kwotę **1 297,0 tys. zł**

na realizację programów, na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji osób bezrobotnych na podstawie § 9 ust.2 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r.(Dz .U.poz.1294) określonych w § 2 ust.1 pkt 1

21 czerwca 2018 r.
zwiększył o kwotę **597,2 tys. zł**

na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

07 września 2018 r.
zwiększył o kwotę **321,4 tys. zł.**
na realizację programu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Wykres 36. Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2018 r.

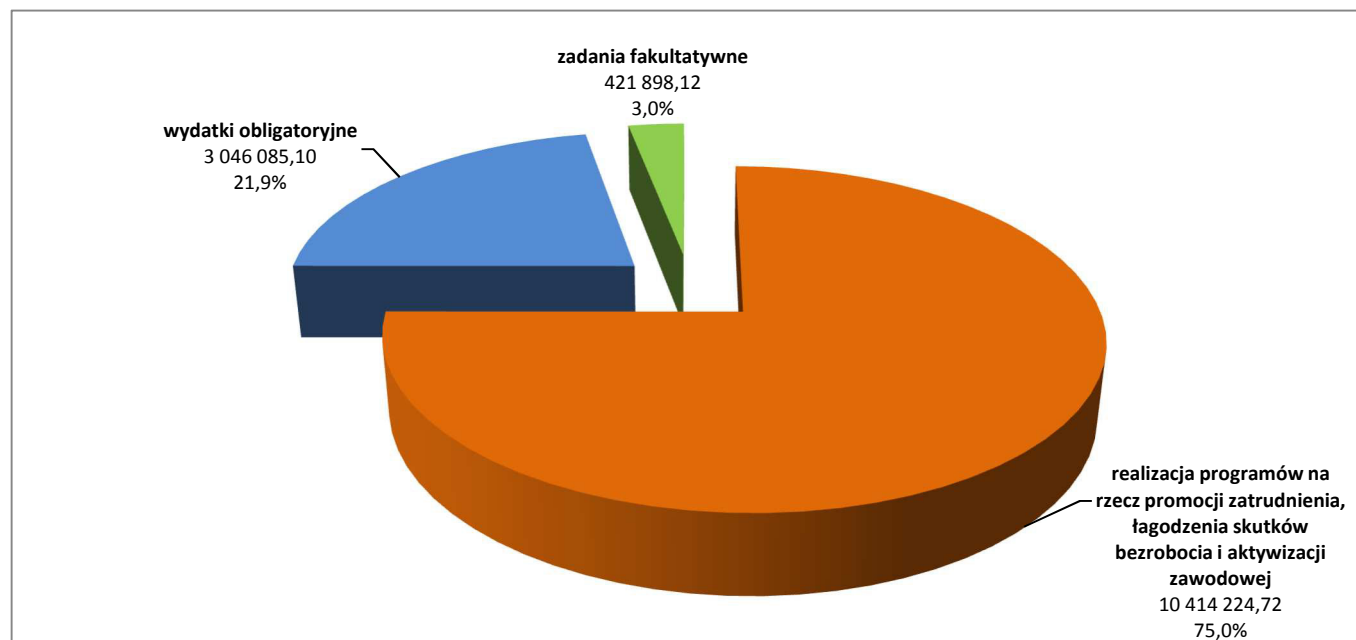


Tabela 49. Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2014 - 2018

	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
prace interwencyjne	554 102,62	798 235,69	677 032,93	552 959,01	616 985,25
roboty publiczne	155 416,45	192 695,67	195 829,50	199 815,97	122 511,93
staż	2 716 579,15	2 841 733,55	3 239 637,18	2 887 211,21	2 425 084,60
koszty szkoleń	166 180,00	132 244,00	64 682,16	61 648,34	17 489,84
stypendia szkoleniowe	167 817,57	144 027,89	99 820,37	66 025,97	21 461,30
wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy	918 703,65	1 469 250,53	1 431 811,85	1 020 620,88	1 042 224,70
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 975 833,83	3 057 819,07	3 401 304,06	3 387 783,35	3 398 007,84
prace społecznie użyteczne	63 660,36	66 820,14	74 066,40	53 873,10	45 353,40
badania lekarskie	6 858,00	10 071,00	9 035,00	7 500,00	2 065,00
koszty dojazdu	117 366,69	127 075,16	126 452,78	108 602,91	28 192,42
stypendia za studia podyplomowe	30 029,49	21 386,24	16 883,19	15 138,67	12 404,49
studia podyplomowe	46 036,00	37 700,00	47 905,00	28 605,00	15 129,00
bon szkoleniowy	41 156,75	51 880,84	61 133,51	51 550,65	39 405,69
bon stażowy	82 036,08	243 914,82	7 567,50	0,00	0,00
dofinansowanie 50+	34 160,00	114 151,62	46 737,54	0,00	0,00
refundacja składki ZUS dla spółdzielni socjalnych	0,00	5 477,33	0,00	0,00	0,00
bon zatrudnieniowy	29 525,19	102 671,90	38 227,64	0,00	0,00
bon na zasiedlenie	0,00	0,00	140 000,00	203 000,00	203 000,00
młodzi do 30 roku życia <small>(art. 150 f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy)</small>	0,00	0,00	2 036 290,93	2 722 872,40	2 424 999,26
RAZEM	8 105 461,83	9 417 155,45	11 714 417,54	11 367 207,35	10 414 224,72

Ponadto Minister właściwy do spraw pracy ustala i przekazuje środki Funduszu Pracy na **wypłatę zasiłków i innych obligatoryjnych świadczeń**, które są przekazywane do wysokości faktycznych potrzeb. Na dzień 31.12.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydatkował na ten cel kwotę **3 046 085,10 zł**. Szczegółowe dane dotyczące podziału środków prezentuje poniższa tabela.

Tabela 50. Rodzaje wypłat zasiłków i środków obligatoryjnych w latach 2014- 2018

	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
zasiłki dla osób bezrobotnych	5 672 745,29	4 887 283,65	3 975 087,63	3 411 376,23	2 927 708,9
refundacja składki KRUS	907,00	768,00	0,00	0,00	0,00
dotatki aktywizacyjne	159 347,10	143 651,60	138 359,90	134 065,70	117 219,00
umorzenie nienależnie pobranych świadczeń	19 225,42	4 726,89	357,00	0,00	1 157,20
RAZEM	5 852 224,81	5 036 430,14	4 113 804,53	3 545 441,93	3 046 085,10

Kwota **422 100,00 zł** została przyznana limitem na finansowanie innych fakultatywnych zadań.

Tabela 51. Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2018 r.

Tytuł wydatku	kwota
refundacji dodatków do wynagrodzeń, o których mowa w art. 100 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	105 009,34
opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia	530,00
kosztów wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	73 168,94
kosztów wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy	134 090,62
koszty szkolenia członków rad rynku pracy	9 350,00
postępowanie sądowe	662,62
koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia	99 086,60
RAZEM	421 898,12

Minister właściwy ds. pracy na podstawie art. 109 ust. 2k ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy co roku przyznaje środki w formie Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy (KFS) otrzymał i wydatkował środki w wysokości **209 986,35 zł.**

ROZDZIAŁ 6.

POZOSTAŁE DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Na przestrzeni 2018 roku w Dziale Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji z upoważnienia Starosty Brzeskiego wydano **9 763 decyzje administracyjne**, co stanowi spadek o **13%** w stosunku do 2017 r.

Tabela 52. Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2014 - 2018

		2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Wydane decyzje administracyjne:		15 315	14 095	14 009	11 216	9 763
w tym	uznające za osobę bezrobotną	5 142	4 922	4 740	3 939	3 448
	przyznające prawo do zasiłku	1 221	1 079	1 185	778	717
	o utracie statusu bezrobotnego	5 935	5 281	5 591	4 463	3 873
	o utracie prawa do zasiłku	1 092	945	823	612	623
	uznające wypłacone świadczenia za nienależne	110	56	34	23	19
	przyznające stypendium z tytułu udziału w szkoleniu	118	153	100	61	22
	przyznające stypendium w związku z odbywaniem stażu	519	561	495	439	324
	o utracie prawa do stypendium z tytułu zakończenia stażu	417	448	451	384	285
	przyznające dodatek aktywizacyjny	191	178	160	174	142
	o utracie prawa do dodatku aktywizacyjnego	183	174	166	181	150
	inne	387	298	264	162	160

Na ogólną liczbę wydanych w 2018 roku decyzji, złożonych zostało **26 odwołań**, z których w trybie art. 132 Kodeks postępowania administracyjnego **19 rozpatrzone** na korzyść odwołujących się. Natomiast w przypadku **5 odwołań** Wojewoda Małopolski utrzymał w mocy decyzję Starosty Brzeskiego, **2 odwołania** Wojewoda Małopolski uchylił decyzją organu I instancji i umorzył postępowanie w sprawie.

Tabela 53. Wniesione odwołania w latach 2014 - 2018

		2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Odwołania		45	24	36	20	26
w tym	rozpatrzone na korzyść odwołujących	39	13	24	12	19
	utrzymane w mocy przez Wojewodę Małopolskiego	4	10	11	8	5
	uchylone przez Wojewodę Małopolskiego	1	-	-	-	-
	uchylone i umorzone przez Wojewodę Małopolskiego	1	1	1	-	2

W ramach obsługi osób bezrobotnych Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku wydawał czeki imienne, które upoważniały uprawnione osoby do odbioru należnych im świadczeń. Ogółem do 31.07.2018 r. wydanych zostało **645 czeków imiennych** dla osób uprawnionych do świadczeń z Funduszu Pracy. Od 01.08.2018 r. w związku ze zmianą banku, nastąpiła zmiana sposobu wypłaty świadczeń, tj. w postaci przelewów na konta bankowe osób uprawnionych.

Dla potrzeb Sądu, Prokuratury, Policji, ZUS, Komornika i pracodawców udzielono **2 209 informacji**.

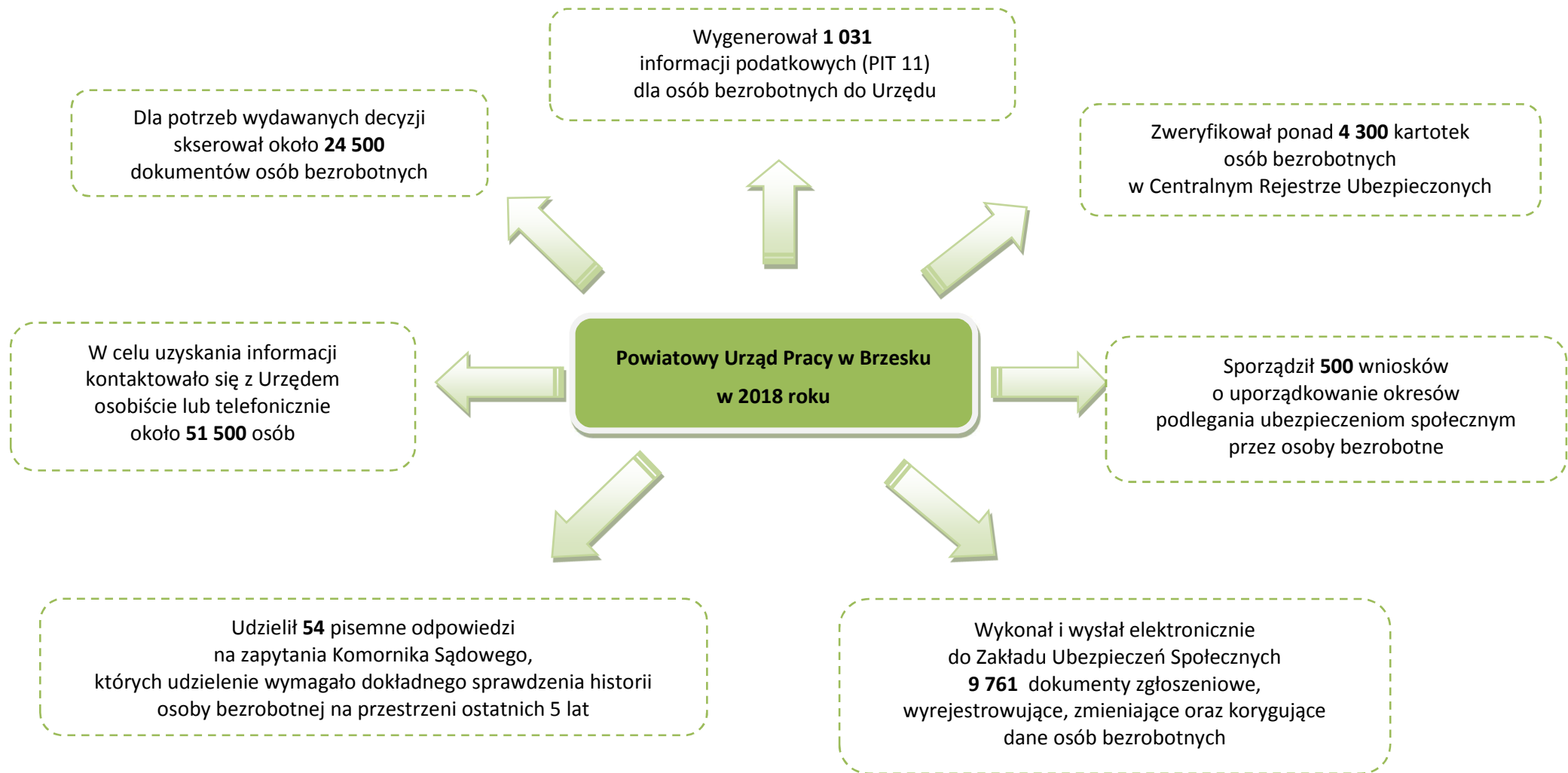
W 2018 roku wydano **3 268** różnego rodzaju zaświadczeń. Dane dotyczące rodzaju oraz liczby wydanych zaświadczeń zawiera poniższa tabela.

Tabela 54. Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2014 - 2018

		2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Wydane zaświadczenia		4 934	5 410	5 233	4 125	3 268
w tym	do ośrodków pomocy społecznej	1 171	2 226	2 080	1 552	1 113
	dla bezrobotnych i poszukujących pracy	3 480	2 671	2 823	2 084	1 615
	dla zakładów pracy	283	513	330	489	540

W ramach współpracy z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Krakowie, do realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego przygotowano **215 wniosków po pracy w krajach Unii Europejskiej**, z uwzględnieniem procedury do wydania stosownych decyzji administracyjnych.

Rysunek 11. Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji



Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku realizując przepisy Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 listopada 2012 roku w sprawie rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy, od maja 2013 roku udostępnił usługę rejestracji przez Internet.

Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się za pośrednictwem platformy internetowej: www.praca.gov.pl.



Dokonanie pełnej rejestracji oraz uzyskanie statusu osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy możliwe jest w przypadku kiedy osoba posiada ważny podpis kwalifikowany lub profil zaufany.

W przypadku braku podpisu lub profilu zaufanego istnieje możliwość dokonania za pośrednictwem Internetu rezerwacji terminu i godziny wizyty w urzędzie poprzez dokonanie rejestracji wstępnej.

Osoba przystępująca do internetowej rejestracji ma do wyboru dwa tryby rejestracji.

Rysunek 12. Dwa tryby rejestracji



Tryb uproszczony - adresowany jest do wszystkich osób mających dostęp do Internetu, wnioskodawca realizuje w nim kolejno następujące kroki:

- **wypełnia wniosek o zgłoszenie do rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **przesyła wniosek do właściwego powiatowego urzędu pracy**
- **umawia się na wizytę w urzędzie** (konkretna data oraz godzina) w celu dostarczenia wymaganych dokumentów oraz osobistego potwierdzenia poprawności przekazanych danych nie dłuższy niż 7 dni roboczych od dnia przekazania danych
- rejestracji dokonuje się z dniem, w którym osoba **zgłosiła się** do powiatowego urzędu pracy - **po poświadczeniu przez nią własnoręcznym podpisem przekazanych przez nią danych i złożeniu stosownych oświadczeń**
- w przypadku niestawiennictwa w terminie, do 7 dni dane przekazane przez osoby **są usuwane** z systemu teleinformatycznego publicznych służb zatrudnienia, zwanego dalej "systemem PSZ".

Tryb pełnej rejestracji - jest przeznaczony dla osób, które posiadają **bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP**, w tym trybie:

- **wnioskodawca wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji**, jako osoba bezrobotna albo poszukująca pracy w postaci elektronicznej
- **załącza do wniosku skany wszystkich dokumentów wymaganych do rejestracji**
- opatruje wniosek i załączniki **bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowalnym** za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub **podpisem potwierdzonym profilem zaufanym ePUAP**
- przesyła wniosek z załącznikami do właściwego powiatowego urzędu pracy. Osobie zarejestrowanej w tym trybie mogą być przekazywane przez urząd pracy dane i informacje m.in. o prawach i obowiązkach oraz decyzja wydana w wyniku postępowania, za pomocą środków komunikacji elektronicznej.

W celu skorzystania z powyższych możliwości konieczne jest posiadanie adresu e-mail.

Usługa rejestracji przez Internet cieszy się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2018 r. drogą elektroniczną zarejestrowano **72 osoby**, co stanowi 2% rejestracji ogółem.

Tabela 55. Rodzaje rejestracji w latach 2014 - 2018

	2014 r.	2015 r.	2016 r.	2017 r.	2018 r.
Tryb uproszczony	121	158	138	60	54
Tryb pełnej rejestracji	4	2	13	12	18
Razem	125	160	151	72	72

ROZDZIAŁ 7.

REALIZACJI PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY POWIATU BRZESKIEGO NA LATA 2014-2020

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część **powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych**.

Rola i zakres **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020** wynika z zadań jakie w zakresie polityki rynku pracy wyznacza samorządowi szczebla powiatowego przywołana ustawa.

Program Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020 koncentruje się na zadaniach widzianych z perspektywy beneficjentów Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku. Ich identyfikacja nastąpiła w wyniku odpowiedniej analizy statystycznej i strategicznej. Działania określone w Programie zakładają aktywizację osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, między innymi osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia oraz kobiet.

Misja i priorytety polityki rynku pracy powiatu brzeskiego

Rysunek 13. Misja i priorytety Programu





Niniejsza „**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie brzeskim w 2018 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w celu łagodzenia jego skutków**”, stanowi element **monitoringu** realizacji Programu.

W poszczególnych rozdziałach opracowania wskazano działania, których realizacja umożliwi do 2020 roku osiągnięcie na poziomie powiatu zamierzonych rezultatów.

Poniżej przedstawiono zestawienie istotnych działań podjętych w 2018 roku, które w bezpośredni sposób wynikały z założeń „Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy Powiatu Brzeskiego na lata 2014 – 2020”.

Priorytet I: Promocja zatrudnienia i efektywna aktywizacja

Cel strategiczny 1

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców powiatu, ograniczanie zjawiska bezrobocia i jego negatywnych skutków.

1. Zwiększenie wydatków na realizację aktywnych programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia. Łącznie na aktywizację osób bezrobotnych w 2018 roku przeznaczono kwotę **10 637 800 zł.**
2. Realizacja ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców - w 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku dysponował 2394 ofertami pracy.
3. Organizacja przez Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Brzesku, szeregu inicjatyw w obszarze rynku pracy, między innymi w:
 - Światowym Tygodniu Przedsiębiorczości
 - Ogólnopolskim Tygodniu Kariery
 - Targach Edukacyjnych
 - Małopolskim Dniu Uczenia się
 - Europejskich Dniach Pracodawców
4. Prowadzenie strony internetowej brzesko.praca.gov.pl, którą od uruchomienia, tj. od grudnia 2018 r. odwiedzono 221 657 razy.

Priorytet II: Rozwój przedsiębiorczości

Cel strategiczny 2

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych miejsc pracy.

1. Wsparcie doradcze i finansowe osób bezrobotnych rozpoczynających działalność gospodarczą. Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej otrzymało 181 osób bezrobotnych.
2. Organizacja spotkań informacyjnych dla osób planujących rozpoczęcie działalności oraz promocja przedsiębiorczości wśród uczniów szkół ponadgimnazjalnych.
3. Bieżąca współpraca z samorządem powiatowym, samorządami gminnymi oraz innymi instytucjami, mająca na celu promocję przedsiębiorczości i samozatrudnienia jako szansy na zaistnienie na rynku pracy.

4. Prezentowanie przedsiębiorcom oferty wsparcia oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oraz Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W 2018 roku pośrednicy pracy odpowiedzialni za realizację działań marketingowych nawiązali 2369 kontaktów z pracodawcami, w tym 116 bezpośrednio w zakładach pracy.
5. Liczne działania samorządów gminnych w celu stworzenia odpowiednich warunków do lokowania inwestycji na terenie danej gminy. Jak wynika z informacji przesłanych przez poszczególne samorządy, na bieżąco podejmowane są działania mające wpływ na rozwój przedsiębiorczości.

<p>Gmina Borzęcin</p>	<p><i>W 2018 roku Gmina Borzęcin podjęła wiele przedsięwzięć mających na celu stworzenie warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji. Należało do nich:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>sprzedaż 14 działek o łącznej powierzchni 4,11 ha w Borzęcinie-Borku z przeznaczeniem pod zabudowę produkcyjno-usługową,</i> - <i>przystąpienie do budowy drogi „Zagórze” łączącej drogę powiatową Brzesko-Szczepanów-Borzęcin nr 1430K z drogą gminną Łazy-Rudy Rysie,</i> - <i>złożenie wniosku o dofinansowanie zadania „Budowa Strefy Aktywności Gospodarczej w Borzęcinie” ze środków UE z RPO WM w ramach poddziałania 3.1.2. strefy aktywności gospodarczej SPR w celu realizacji projektu uzbrojenia terenu inwestycyjnego w zakresie branży sanitarnej, elektrycznej i drogowej,</i> - <i>wspieranie przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji powstających na terenie Gminy Borzęcin</i>
<p>Gmina Brzesko</p>	<p><i>Promocja powiatu brzeskiego jako miejsca przyjaznego inwestorom, mającego duży potencjał rozwojowy i przemysłowy.</i></p> <p><i>Gmina Brzesko wraz z Fundacją Małopolska Izba Samorządowa oraz Tarnowskim Klasterem Przemysłowym S.A. realizuje projekt pn. Promocja potencjału gospodarczego Subregionu Tarnowskiego w kraju i na arenie międzynarodowej. Zadanie to jest współfinansowane z RPO WM 2014 – 2020 w ramach Poddziałania 3.3.1 Promocja gospodarcza Małopolski. Realizacja trwa od jesieni 2016 roku i zakończyła się w połowie 2018 roku.</i></p> <p><i>W projekcie, którego budżet wynosi ok. 820 tys. zł ujęto działania promocyjne obejmujące przedsiębiorstwa i samorządy z obszaru trzech powiatów: brzeskiego, dąbrowskiego i tarnowskiego. Stworzono portal tarnowskie.biz.pl (2017), na którym reklamować się mogą lokalne przedsiębiorstwa poszukujące partnerów gospodarczych w kraju i za granicą oraz samorządy mające w ofercie tereny inwestycyjne. Zlecono (2017) wykonanie filmu promującego walory gospodarcze subregionu, folder reklamujący miejscowych przedsiębiorców i tereny inwestycyjne oraz zamówiono materiały reklamujące portal tarnowskie.biz.pl</i></p> <p><i>W ramach projektu wizytowano (2018) w subregionie dziennikarzy zagranicznych w celu zapoznania ich z ofertą miejscowych przedsiębiorstw, brano udział w międzynarodowych targach Warsaw Industry Week (2017) oraz Industry Meeting w Sosnowcu (2018), gdzie prezentowano oferty ponad 20 lokalnych firm. Zlecono opracowanie analiz rynków zagranicznych (2017) wspomagających ekspansję międzynarodową lokalnych firm. Dla przedsiębiorców organizowane są też indywidualne konsultacje z profesjonalnym doradcą biznesowym (2018). W planach na maj i czerwiec 2018 przewidziano też udział w zagranicznych targach oraz wizytę gospodarczą w Brukseli z udziałem miejscowych przedsiębiorców i samorządowców. Wszystkie działania promujące przedsiębiorców są dla nich bezkosztowe.</i></p> <p><i>Zdynamizowanie współpracy między instytucjami lokalnymi i krajowymi w zakresie tworzenia warunków do lokowania inwestycji w powiecie, w tym powstawania stref aktywności gospodarczej.</i></p> <p><i>Aby zachęcić potencjalnych przedsiębiorców do inwestowania na terenie Gminy Brzesko podejmowane są różne działania w zakresie planowania przestrzennego oraz budowy infrastruktury która jest niezbędna do prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorców.</i></p> <p><i>Gmina Brzesko podejmuje działania w celu objęcia nowych obszarów zlokalizowanych na terenie Gminy Miejscowymi Planami Zagospodarowania Przestrzennego.</i></p> <p><i>Na terenie gminy uchwalono już plany dla ponad dwudziestu obszarów. W trakcie procedury związanej z opracowaniem MPZP uwzględniane są uwagi przedsiębiorców prowadzących działalność na naszym, terenie a także tych którzy noszą się z takim zamiarem. MPZP określają tereny przewidziane do wykorzystania przez przedsiębiorców i przyspieszają procedury związane z zabudową tych terenów.</i></p> <p><i>W ostatnich latach zostały również uchwalone następane plany takie jak:</i></p>

MPZP dla obszaru Jasień – Nowy Świat, który prawie w całości przewiduje tereny przewidziane dla przedsiębiorców oraz zmieniający MPZP – Dzielnica Przemysłowa. Zmiana została wprowadzona na wniosek przedsiębiorców, aby politykę przestrzenną dostosować do oczekiwań przedsiębiorców i ułatwić im rozwój. Również w b.r. na wniosek przedsiębiorców ma być wszczęta procedura związana ze zmianą Studium Uwarunkowań i Kierunków Zagospodarowania Przestrzennego i sporządzeniem MPZP dla Strefy Aktywności Gospodarczej w Buczu oraz dla terenów przewidzianych pod eksploatację kruszywa naturalnego Brzezowiec 8 i 9 a także ze zmianą MPZP – Brzesko-Granice i w Jasieniu przy ul. Sąddeckiej.

Dla terenów nieobjętych MPZP, na wniosek zainteresowanych przedsiębiorców ustalane są warunki zabudowy w drodze Decyzji o Warunkach Zabudowy dla różnego rodzaju zamierzeń inwestycyjnych.

Niezależnie od powyższego, chcąc pomóc przedsiębiorcom prowadzone są działania zmierzające do zapewnienia im odpowiedniej infrastruktury (dróg dojazdowych i uzbrojenia terenu) – tak na terenach objętych MPZP jak i poza nimi.

W ubiegłym roku ze środków gminnych wykonano wiele inwestycji infrastrukturalnych jak:

- Budowa następnego odcinków ulic Jana Pawła II, gen. Wł. Sikorskiego i Oświecenia w Brzesku,
- Budowa drugiego odcinka ul. Wakacyjnej i Jesiennej w Brzesku,
- Budowa następnego odcinka chodnika przy ul. Konstytucji 3 maja w Brzesku,
- Przebudowa chodnika przy placu Żwirki i Wigury w Brzesku,
- Wykonanie chodnika przy ul. Mazurkiewicza w Jasieniu,
- Kontynuacja budowy IV etapu sieci wodociągowej w Porębie Spytkowskiej
- Wykonanie sieci odwadniającej dla ulicy Słonecznej w Brzesku,
- Wykonanie następnego odcinków dróg na osiedlu Pomianowski Stok w Brzesku,
- Budowa drogi do terenów przemysłowych – Rędziny.

Gmina Brzesko partycypuje również w remontach dróg powiatowych. W roku 2018 były to odcinki dróg:

- Remont drogi powiatowej - ul. Witosa w Jadownikach
- Remont drogi powiatowej - ul. Podgórska w Jadownikach
- Remont drogi powiatowej - ul. Parafialna w Mokrzychach
- Remont drogi powiatowej - ul. Stojalowskiego w Szczepanowie
- Remont drogi powiatowej - ul. Szyszko Bohusza w Buczu
- Remont drogi powiatowej - ul. Sosnowa w Sterkowcu

W bieżącym roku planuje się rozpoczęcie budowy drogi do terenów przemysłowych (od ul Solskiego).

Zadanie to ma być realizowane wspólnie z zainteresowanymi przedsiębiorcami na podstawie porozumienia. Porozumienie wstępne w tej sprawie zostało podpisane przez sześciu przedsiębiorców. Na rozpoczęcie zadania przewidziano w budżecie Gminy część środków finansowych.

Gmina zabiega również o środki na dokumentację techniczną z programu „Mosty dla regionów” na budowę zjazdu z drogi krajowej nr 94 przez tereny przemysłowe- Rędziny aż do ul. Starowiejskiej, współfinansuje koncepcję programową dla przedłużenia zjazdu z autostrady w kierunku północnym, który ma przebiegać przez tereny gminne w Buczu, przewidziane docelowo pod działalność komercyjną.

Dodatkowo Gmina aktywnie wspiera budowę przedłużenia zjazdu z autostrady w kierunku południowym do drogi krajowej 75 i uczestniczy w tworzeniu koncepcji programowej przebudowy tej drogi w kierunku Nowego Sącza.

Ponadto sukcesywnie wykonywane są projekty techniczne na budowę infrastruktury która ma służyć mieszkańcom i przedsiębiorcom działającym na naszym terenie.

Wspieranie przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji oraz bieżąca współpraca.

Działania Gminy Brzesko w zakresie wspierania przedsiębiorców w fazie przygotowania i realizacji inwestycji oraz bieżąca współpraca prowadzona jest na różnych płaszczyznach takich jak:

Bezpłatne usługi w zakresie doradztwa. Działające w Urzędzie Miejskim w Brzesku Wydział Strategii i Rozwoju na bieżąco oferuje bezpłatne usługi doradztwa dla przedsiębiorców oraz osób mających zamiar założyć działalność gospodarczą. Doradztwo obejmuje możliwości uzyskania dotacji oraz preferencyjnych pożyczek z Unii Europejskiej.

	<p>Współpraca z przedsiębiorcami zainteresowanymi inwestowaniem na terenach Gminy Brzesko. <i>W tej sprawie prowadzone są na bieżąco rozmowy w trakcie których oferujemy przedsiębiorcom nasze zasoby terenowe i lokalowe – negocjowane są też obustronne warunki i oczekiwania. Obecnie prowadzone są rozmowy z przedsiębiorcą gotowym do wydzierżawienia gruntów gminnych i zainwestowania wielu milionów złotych w budowę toru kartingowego.</i></p> <p>Pomoc i doradztwo przy załatwianiu spraw administracyjnych w naszym Urzędzie. <i>W przypadku takiej potrzeby Burmistrz Brzeska wyznacza osobę lub zespół osób do kontaktów z danym przedsiębiorcą. Ułatwia to sprawny obieg dokumentów i skrócenie czasu do minimum na załatwienie różnego rodzaju spraw związanych z rozpoczęciem działalności przedsiębiorcy który chce inwestować na naszym terenie.</i></p> <p>Bieżąca promocja naszej gminy - Tak w prasie, papierowych materiałach promocyjnych, jak i na stronach internetowych, oferowane są grunty i lokale przewidziane pod działalność usługową i produkcyjną. Wskazywane są też zalety naszej Gminy - zwłaszcza istniejąca infrastruktura i zalety wynikające z dobrego usytuowania Brzeska pod względem komunikacyjnym.</p>
<p>Gmina Dębno</p>	<p><i>W celu tworzenia odpowiednich warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji w działanie Gminy Dębno wpisują się:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>współpraca z LGD – umieszczane zostają informacje o kursach zawodowych, o możliwości pozyskania dotacji na działalność gospodarczą, a także udostępniane zostają pomieszczenia dla pracowników LGD na przeprowadzenie konsultacji,</i> - <i>podjęcie uchwały dotyczącej przystąpienia do sporządzenia zmiany miejscowego planu zagospodarowania terenu Gminy Dębno, obręb Dębno, w celu stworzenia korzystniejszych warunków dla rozbudowy istniejącego przedsiębiorstwa,</i> - <i>udzielanie przez pracowników Urzędu informacji na temat źródeł pozyskania dotacji dla osób fizycznych, które chcą założyć działalność gospodarczą lub ją rozwinąć oraz kierowanie tych osób do odpowiednich instytucji</i>
<p>Gmina Szczurowa</p>	<p><i>Wśród działań realizowanych w celu tworzenia warunków sprzyjających do lokowania i rozwoju inwestycji na terenie gminy Szczurowa w 2018 r. były następujące zadania:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>kontynuowanie budowy Strefy Aktywności Gospodarczej,</i> - <i>nawiązanie współpracy z Krakowskim Parkiem Technologicznym w zakresie promocji SAG w Szczurowej,</i> - <i>złożenie wniosku o ustanowienie Specjalnej Strefy Ekonomicznej na terenie SAG i przyległych do SAG działkach, które w Miejscowym Planie Zagospodarowania Przestrzennego przeznaczone są pod tereny komercyjne z dopuszczeniem ośrodków produkcyjnych – ustanowienie SSE umożliwi przedsiębiorcom inwestującym w obszarze tej strefy uzyskanie pomocy publicznej,</i> - <i>kontynuowanie działania zmierzającego do budowy południowej obwodnicy Szczurowej i obwodnicy miejscowości Rudy-Rysie</i>

Priorytet III: Partnerstwo

Cel strategiczny 3

Przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój lokalnego rynku pracy w oparciu o partnerstwo i dialog społeczny.

1. Kontynuowanie działań w ramach partnerstwa Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku z Ośrodkami Pomocy Społecznej na terenie powiatu brzeskiego na rzecz aktywizacji społecznej i zawodowej wspólnych klientów.
2. Prowadzenie badań i analiz dotyczących sytuacji na rynku pracy, m.in. „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Barometr zawodów dla powiatu brzeskiego”.

3. Bieżąca współpraca samorządu powiatowego oraz dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych powiatu brzeskiego z pracodawcami na rzecz rozwoju kształcenia zawodowego i dostosowywania kierunków kształcenia do potrzeb pracodawców.
4. Finansowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Brzesku kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytet IV: Profesjonalny Urząd

Cel strategiczny 4

Wzmocnienie potencjału Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jako instytucji odpowiedzialnej za prowadzenie działań z zakresu promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu.

1. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku, m.in. z zakresu zagadnień prawnych, finansowo – księgowych, problematyki EFS, informatyki, zarządzania oraz marketingu świadczonych usług.

W 2018 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku uczestniczyli w 26 różnego rodzaju szkoleniach. Szkolenia te miały na celu doskonalenie umiejętności zatrudnionych pracowników Urzędu w związku z ciągle zmieniającymi się przepisami prawa oraz sytuacją w obszarze polityki rynku pracy.

2. Uruchomienie nowych usług elektronicznych dla osób bezrobotnych i pracodawców, dostępnych za pośrednictwem platformy praca.gov.pl.

Niezwykle ważnym elementem prowadzącym do osiągnięcia misji Powiatowego Urzędu Pracy w Brzesku jest współpraca z partnerami rynku pracy, do którego należą między innymi pracodawcy, organizacje pozarządowe i jednostki samorządu terytorialnego. Dzięki zaangażowaniu wszystkich podmiotów w promocję zatrudnienia możliwe będzie osiągnięcie celów strategicznych na wszystkich płaszczyznach.

Pełne podsumowanie efektów działań zaplanowanych w ramach Programu będzie możliwe po jego zakończeniu.

Spis tabel:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Tabela 1.	Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2014-2018 (dane na dzień 31 grudnia)	5
Tabela 2.	Liczba bezrobotnych na koniec 2017 r. oraz w poszczególnych miesiącach 2018 r.	6
Tabela 3.	Napływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. z podziałem na gminy	10
Tabela 4.	Odpływ bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r. z podziałem na gminy	11
Tabela 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2014 - 2018	13
Tabela 6.	Kształtowanie się stopy bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz w powiecie brzeskim w latach 2002 – 2018	15
Tabela 7.	Wysokość stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2018 r.	16
Tabela 8.	Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia i stażu pracy	19
Tabela 9.	Osoby bezrobotne według stanu na dzień 31.12.2018 r.	20
Tabela 10.	Dane dotyczące spadku liczby bezrobotnych zamieszkałych na wsi w powiecie brzeskim - stan na dzień 31 grudnia 2017 i 2018 roku	24
Tabela 11.	Liczba bezrobotnych według gmin powiatu brzeskiego w latach 2010 – 2018 - stanu na dzień 31 grudnia	25
Tabela 12.	Liczba bezrobotnych wg stanu na 31 grudnia 2018 r.	26
Tabela 13.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według czasu pozostawania bez pracy – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	27
Tabela 14.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według wieku - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	29
Tabela 15.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według poziomu wykształcenia - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	31
Tabela 16.	Liczba i struktura bezrobotnych w powiecie brzeskim według stażu pracy - stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	33
Tabela 17.	Udział bezrobotnych bez zawodu/posiadający zawód do ogółu zarejestrowanych	35
Tabela 18.	Najliczniej reprezentowane zawody przez osoby bezrobotne – stan na 31 grudnia 2018 r.	35
Tabela 19.	Liczba ofert pracy zgłoszonych przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2018 roku	43
Tabela 20.	Najliczniej zgłaszane oferty pracy w 2018 roku	44
Tabela 21.	Liczba osób bezrobotnych zaktywizowanych w ramach zatrudnienia subsydiowanego w latach 2014 – 2018	45
Tabela 22.	Szczegółowe informacje dotyczące oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom zza wschodniej granicy w 2018 roku	49
Tabela 23.	Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w 2018 roku	52
Tabela 24.	Grupowe szkolenia zawodowe zorganizowane w 2018 r.	55
Tabela 25.	Szkolenia wskazane przez osoby uprawnione, zorganizowane w 2018 r.	56
Tabela 26.	Szkolenia zawodowe zorganizowane w ramach bonów szkoleniowych	57
Tabela 27.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych na podstawie umów zawartych w 2018 r.	58
Tabela 28.	Wykaz kierunków studiów podyplomowych finansowanych w 2018 r. na podstawie umów zawartych w roku 2017....	59
Tabela 29.	Podjęcie pracy w trakcie nauki lub w okresie do 3-ch miesięcy od ukończenia studiów podyplomowych w 2018 r..	60
Tabela 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach prac interwencyjnych w 2018 r. wg gmin	63
Tabela 31.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w 2018 r. wg gmin	65
Tabela 32.	Liczba utworzonych miejsc stażu w 2018 r. wg gmin	66
Tabela 33.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie użytecznych w 2018 r. wg gmin	68
Tabela 34.	Miejsce zamieszkania osób bezrobotnych, którzy podjęli działalność gospodarczą w 2018 r. wg gmin	71
Tabela 35.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2018 r. wg gmin	73
Tabela 36.	Liczba zawartych w 2018 r. umów dot. bonów na zasiedlenie bezrobotnych do 30 roku życia wg gmin ich dotychczasowego zamieszkania	75
Tabela 37.	Liczba zarejestrowanych podmiotów gospodarczych 2018 roku	86

Tabela 38.	Podmioty gospodarcze według miejsca ich lokalizacji	87
Tabela 39.	Podmioty gospodarcze według formy własności	88
Tabela 40.	Podmioty gospodarcze według formy własności oraz miejsca lokalizacji	89
Tabela 41.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia	89
Tabela 42.	Podmioty gospodarcze według wielkości zatrudnienia oraz miejsca lokalizacji	90
Tabela 43.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (Polska Klasyfikacja Działalności – PKD 2007)	90
Tabela 44.	Podmioty gospodarcze według rodzaju prowadzonej działalności (PKD 2007) oraz miejsca lokalizacji	92
Tabela 45.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu w latach 2007 – 2018	93
Tabela 46.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu (porównanie roku 2017 i 2018)	93
Tabela 47.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 – 2018	94
Tabela 48.	Dane dotyczące nowo powstałych podmiotów gospodarczych w poszczególnych miesiącach 2018 roku	94
Tabela 49.	Sposób wykorzystania środków Funduszu Pracy w latach 2014 – 2018	97
Tabela 50.	Rodzaje wypłat środków obligacyjnych w latach 2014 – 2018	98
Tabela 51.	Podział kwoty na zadania fakultatywne w 2018 r.	99
Tabela 52.	Rodzaje wydanych decyzji administracyjnych w latach 2014 -2018	100
Tabela 53.	Wniesione odwołania w latach 2014 – 2018	101
Tabela 54.	Rodzaje wydanych zaświadczeń w latach 2014 – 2018	101
Tabela 55.	Rodzaje rejestracji w latach 2014 – 2018	104

Spis rysunków:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Rysunek 1.	Fluktuacja bezrobotnych	8
Rysunek 2.	Stopa bezrobocia według województw – stan w dniu 31 grudnia 2018 r.	14
Rysunek 3.	Ranking powiatów województwa małopolskiego pod względem stopy bezrobocia (w %) - stan w dniu 31 grudnia 2018	15
Rysunek 4.	Bezrobotni z prawem do zasiłku wg gmin – stan na dzień 31 grudnia 2018 r.	21
Rysunek 5.	Logo Centrum Aktywizacji Zawodowej	37
Rysunek 6.	Sposób współpracy Urzędu Pracy z osobą bezrobotną	38
Rysunek 7.	Dane dotyczące liczby ustalonych profili pomocy, przygotowanych Indywidualnych Planów Działania oraz kontaktów w ramach monitorowania sytuacji klientów w 2018 roku	40
Rysunek 8.	Sposoby realizacji usługi pośrednictwa pracy	41
Rysunek 9.	Usługi świadczone w ramach poradnictwa zawodowego	50
Rysunek 10.	Realizowane formy szkoleń	54
Rysunek 11.	Działania w ramach Działu Ewidencji i Świadczeń oraz Informacji	102
Rysunek 12.	Dwa tryby rejestracji	103
Rysunek 13.	Misja i priorytety Programu	105

Spis wykresów:

L.p.	Prezentowane dane	Strona
Wykres 1.	Liczba bezrobotnych w powiecie brzeskim w latach 1990 – 2018 (wg stanu na dzień 31 grudnia)	7
Wykres 2.	Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r.	9
Wykres 3.	Napływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2018	10
Wykres 4.	Odływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 r.....	11
Wykres 5.	Przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w 2018 roku	12
Wykres 6.	Stopa bezrobocia w kraju, województwie małopolskim oraz powiecie brzeskim na koniec grudnia 2018 roku	16
Wykres 7.	Ogólna liczba bezrobotnych, w tym kobiet w latach 2014 - 2018	17
Wykres 8.	Bezrobotne kobiety w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego - stan na 31 grudnia 2018 r.	18
Wykres 9.	Liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku w latach 2014 - 2018	20
Wykres 10.	Bezrobotni z prawem do zasiłku w poszczególnych miesiącach 2018 roku	22
Wykres 11.	Liczba osób zamieszkujących tereny wiejskie w latach 2014 - 2018	23
Wykres 12.	Struktura bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu brzeskiego – stan na dzień 31 grudnia 2018 roku	26
Wykres 13.	Liczba osób bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w latach 2014 – 2018	28
Wykres 14.	Liczba osób bezrobotnych wg wieku w latach 2014 – 2018	30
Wykres 15.	Liczba osób bezrobotnych według poziomu wykształcenia w latach 2014 – 2018	32
Wykres 16.	Liczba osób bezrobotnych według stażu pracy w latach 2014 – 2018	34
Wykres 17.	Dane dotyczące liczby ofert pracy zgłoszonych w latach 2010 - 2018	42
Wykres 18.	Oferty pracy zgłoszone przez podmioty gospodarcze z poszczególnych gmin powiatu brzeskiego w 2018 roku (%)	43
Wykres 19.	Tematyka szkoleń wskazanych przez osoby uprawnione, organizowanych w 2018 roku	55
Wykres 20.	Podział środków w 2018 r. ze względu na źródło pochodzenia.....	61
Wykres 21.	Środki finansowe przeznaczone na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w latach 2005 – 2018	62
Wykres 22.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację prac interwencyjnych w 2018 roku	63
Wykres 23.	Liczba utworzonych miejsc prac interwencyjnych w latach 2010 – 2018	64
Wykres 24.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach robót publicznych w latach 2010 – 2018	65
Wykres 25.	Limit środków finansowych przeznaczonych na realizację staży w 2018 roku	67
Wykres 26.	Liczba utworzonych miejsc stażu w latach 2010 – 2018	67
Wykres 27.	Liczba utworzonych miejsc prac społecznie-użytecznych w latach 2010 – 2018	69
Wykres 28.	Limit środków finansowych przeznaczonych na finansowanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w 2018 roku	72
Wykres 29.	Liczba przyznanych jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2010 – 2018	72
Wykres 30.	Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w latach 2010 – 2018	74
Wykres 31.	Liczba podmiotów gospodarczych w poszczególnych gminach powiatu brzeskiego	88
Wykres 32.	Procentowy udział podmiotów według formy własności	88
Wykres 33.	Udział podmiotów gospodarczych według wielkości zatrudnienia (%)	89
Wykres 34.	Branże wiodące na terenie powiatu brzeskiego – liczba podmiotów wg PKD	91
Wykres 35.	Liczba nowo powstałych podmiotów gospodarczych w latach 2007 – 2018	94
Wykres 36.	Wydatki Funduszu Pracy wykorzystane w 2018 roku	96